

连云港工投

苏新出准 S 2024 07000024 号 2024 年 8 月 12 日 总第 327 期

【内部资料 免费交流】中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

集团纪委召开纪检监察工作推进会

7月31日,集团纪委召开纪检监察工作推进会,纪委书记张兴林出席会议并讲话,各单位纪委书记(纪检委员)以及集团纪委有关人员参加会议。

会议专题学习党的二十届三中全会精神,强调要把学习好贯彻好全会精神作为当前和今后一个时期的重大政治任务,先学一步、学深一层,找准服务保障集团改革发展的着力点,积极谋划政治监督具体化、精准化、常态化方法路径,确保全会部署在集团落地见效。

会议指出,今年以来,集团纪检系统认真落实集团全面从严治党的会议精神,切实履行协助职责,充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用,有力维护集团风清气正的政治生态。

会议强调,要坚持问题导向,强化细化落实举措,以党的理论创新最新成果为指引,推进规范化、法治化、正规化建设。一要切实担负起政治责任,不断强化政治执行力;二要系统谋划全面从严治党的体系,保障监督执纪问责规范有效;三要落实落细监督职

责,加快构建“大监督”体系,突出抓早抓小、防微杜渐,切实把问题解决在萌芽阶段;四要发挥廉洁文化培根铸魂作用,注重整合资源,努力打造具有自身特色的廉洁文化品牌;五要不断提升能力素质,打造忠诚干净担当、敢于善于斗争的纪检监察铁军。

会议通报了各单位上半年监督执纪问责、信息宣传情况,各单位交流上半年纪检工作,并提出下一步工作计划。与会人员共同观看了违纪违法典型案例警示教育片。(工宣 工纪)

近日,纤维新材料研究院申报的“江苏省先进纤维及复合材料应用工程研究中心”成功入选“2024年江苏省工程研究中心”建设名单。

该中心将围绕新材料产业发展中缺少产品设计准则、小批量样品制造和评价方法等问题,以技术服务为主,链接高性能纤维生产企业、复合材料制造单位、研究院所和终端用户,提供产品工艺设计、检测评价、试验试制、项目孵化一体化技术公共服务平台。联合行业企业进行新产品应用推广,推动高性能纤维复合材料产品高水平、规模化、低成本应用,实现高性能纤维复合材料产业融合发展、集聚发展。此次成功入选标志着研究院在高性能纤维及复合材料工程技术创新与研发领域迈出了坚实一步。

下一步,研究院将进一步强化科技服务能力,激发创新活力,充分发挥在工程研究开发、科技成果转化方面的作用,为相关学科和产业发展提供有力的科技支撑。(研究院宣)

纤维研究院成功申报江苏省工程研究中心

金航公司“三抓三力”再接再厉续新篇

金航公司下半年将坚持以“三精管理”为内核,以“强链扩规、提质增效”为靶向,以推进思想解放推动思路创新,以提标经营效率提升经济效益,锁定“四抓四力”目标举措,勇闯发展新路,续写建功新篇。

抓调研,为科学决策提供定力。持续深入开展调研论证,精准分析区域行业实际,清晰界定基准价格区间,为新一轮资产经营决策提供科学的数据支撑与理论基础。紧密追踪产业发展趋向,积极探寻新兴商业模式,持续优化产业布局,着力培育新的经济增长点。深度挖掘市场潜在机遇,通过收集分析市场数据,包括消费者行为、市场趋势、竞争对手动态等,发现隐藏的模式和趋势。

抓融合,为产业优化提供张力。全力推进区域融合,加强与地方政府的区域联动,通过与政府部门、功能板块和行业协会之间沟通合作,整合各方资源,探索双菱(泰乐)化工厂区、大浦地块、民爆794库等闲置资产以及凤凰大厦、市场路奥神集团原办公楼、万家欣市场待出租商铺的盘活途径。合力推进文化融合。通过出台“亲商惠商十大举措”,提高资产经营优势等措施,不断延展创新服务内容,提升服务质量,创优亲商惠商环境。大力推进升级融合。主动摒弃传统的“包租公”营销模式,灵活机制,优化政策,让闲置资产释放活力、低效资产转型升级、问题资产脱胎换骨、代管资产扩量增收,实现从粗放管理向精益经营的提升。

抓效率,为提质增效提供活力。重抓工作实效。在重大事项完成率、闲置资产盘活率、资产资源利用率等方面实现大幅提升。重抓难题突破。强化“敢打硬仗、久久为功”作风和韧劲,在历史遗留难题破解率、历史遗留矛盾化解率、破产清算办结率等方面实现大幅提升。重抓经济指标。主动升压,自加任务,立足当下,趁势而上,在主营收入增长率、综合指标完成率、应收账款回收率以及特色品牌创建率等方面实现大幅提升,在集团年度考核中力争跻身前列。(金航 宣)

日晒制盐公司打好防汛“主动仗”

当前,正值“七下八上”的防汛工作关键期,为全力做好防汛抢险救灾工作,日晒制盐公司本着“早准备、早部署、早落实”的原则,充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,组织调动广大党员干部冲锋在防汛第一线,把保护职工群众生命财产安全放在首位,全力打好防汛“主动仗”。

拧紧防汛“思想阀”。召开防汛工作专题会,深入学习贯彻习近平总书记防汛抢险救灾工作的重要指示精神,全面落实中央、省市和集团公司党委部署要求。完善雨季“三防”安全专项检查、防汛应急预案。及时掌握天气变化,严格执行雨季“三防”工作预警机制,强化全体党员干部和关键岗位人员24小时值班制度。加大夜间动态巡查力度,全面消除风险隐患,确保安全度汛。

筑牢红色“安全堤”。建立健全“党委主责、支部主抓、党员主体”工作机制。结合安全生产实际情况,重点对收放机房、露天照明灯、强排水泵、室外带电设备防护、电气设备绝缘等情况开展主动性预防检修,确保各项电气保护设施正常。新河、埭南等分公司分别成立党员突击队和志愿服务队,对排淡水沟道进行疏通,制作防风泥条等,同时加强对防汛物资进行归类、补充、建立台账,确保防汛工作有序开展,不断夯实防汛工作的安全“堤坝”。

争当先锋“排头兵”。面对汛期工作形势,广大党员干部在防汛第一线充当防汛“排头兵”,最大限度保障职工群众的生命财产安全。以党员干部、志愿者为主的应急小分队,以微信群、大喇叭等载体,做好气象预警、防范措施、应对情况等信息宣传到每位职工群众。在制盐生产现场设置党员先锋岗和责任区,对排淡系统、活碴机械等进行全方位的排查“体检”,落实闭环整改措施,实行隐患整改程序化,确保安全生产。(西 宣)

徐圩悦升公司“四曲”唱响敬业奉献新乐章

入伏以来,徐圩悦升绿化工程公司始终坚持融入徐圩新区区域发展新格局,强化高质量服务常态,围绕高温季节市政养护重点环节,加大与新区市政对接沟通力度,做好高温作业总动员,发扬老盐场人吃苦耐劳精神,强化协同分类养护,提高人机结合作业效率,唱响高温敬业奉献新乐章。

唱响绿化管养“合奏曲”。组织全体绿化工兵分6路,加大割灌机高温作业频率,加班加点战高温,协同作业斗酷暑,累计出动人员400余人次、车辆80车次,及时做好管养辖区10万平方米绿化带杂草轮番割除工作和雨后“维

绿”工作,处置养护范围内倒伏树木和路面断枝100余处,并在最短时间内清理完隐患绿植,及时排除道路交通安全隐患。

唱响市政维护“协奏曲”。针对夏季道路养护特征做好预案,强化常规排查与重点施工相结合,及时掌控辖区道路路缘石、护栏及路面破损状况,加强道路维护人员的分工负责、协同作业,对突发应急受损道路设施进行快速修复,累计抢修交通护栏200余米、人行道砖1000余平方米,路面小坑塘近300处。

唱响道路保洁“先锋曲”。针对夏季道路保洁高温作业现状,坚持动态巡查与日常清扫相

结合,及时做好班组动员工作,调节上下班时间,发挥劳模先进示范表率作用,强化重点路段的循环保洁,清洗清理辖区道路站台近30个、道路果皮箱垃圾8余吨,确保辖区道路日常保洁高温“不打烊”,让始终不畏高温酷暑的保洁人贴着火辣辣的沥青路面,演绎一曲敬业奉献的“先锋曲”。

唱响环卫服务“晨起曲”。针对夏季高温垃圾气味散发快特点,及时强化垃圾清运“早班制”,及时对负责辖区的各个垃圾清运点进行逐一清理,确保100余桶近10吨生活垃圾日清日销。高温期间,该公司环卫工人不惧垃圾的刺鼻气味,不畏清运垃圾的遥远路途,从垃圾清运点到处理站,在一路挥洒的汗水里湿透衣背,无怨无悔。(陈 健)

下半年以来,灌西公司紧扣“聚焦解放思想、聚力提质增效、聚势强链扩规”工作主题,全力以赴拼经济、抓项目、促发展,赛好“下半场”,稳步推进安全生产经营等各项工作,交出全年经济高分报表。

以产业“提”笔,绘就发展蓝图。围绕盐、养、农、仓储物流、园区服务五大产业板块进行调整优化产业结构、精简人员配置等提高工作效能。大力发展“循环产业链”,加快现代农业发展步伐;宵洋物流码头加强基础软硬件设施提档升级,提升企业核心竞争力,夯实货物吞吐发运持续平稳;日晒制盐公司提前准备秋扒各项工作,力争实现全年扒盐56万吨。

以党建“起”笔,绘就堡垒新图。按照“党旗飘在一线、身份亮在明处、工作干在实处”的工作要求,把创建党建品牌作为推动党建业务融合发展的创新机制。以“党建+政治理论学习”“党建+业务技能提升”“党建+项目建设”等深入开展“一单位一品牌、一支部一特色、一党小组一亮点”基层党建示范创建活动,找准党建引领业务发展的契合点,将“三精管理”机制引入党建工作领域,推进党建领航、三精同行,激发党建工作活力,实现党建与中心工作的互动双赢。

以民生“落”笔,绘就幸福拼图。按下人居环境“美颜键”,以垃圾分类、中二圩环境整治、河道疏浚、白色垃圾排查整治为重点,不断加强海滨港城人居环境整治,打造宜居宜业和魅力盐场。深化“夏送清凉”“金秋助学”等爱心帮扶机制,加强困难职工动态化档案管理,扎实推进“十件民生实事”序时进程,打造职工“连心桥”,合力画好同心圆。(许东彦)

灌西公司锚定目标奋战“下半场”

金桥制盐公司“五聚焦”靶向攻坚促发展

优化产品体系结构,增加高效益产品市场投放。进一步谋划纯碱、小苏打、食用白糖等新兴产业项目,全力拓宽高质量发展路径。

聚焦降本增效,加快资金回笼。规范“三费”使用管理,加强对“三费”使用的监督检查。按照《金桥制盐公司2024年清欠工作方案》,财务部与销售部门协同联动,加大对账盘查,集中力量清理旧账。严格控制新增欠款,认真审查销售合同,全面掌握客户信息。加大奖惩力度,根据清欠成果,对清欠工作人员进行奖励。

聚焦安全生产,筑牢发展保障。持续开展

安全专项大检查活动,加强车间现场巡查频次,及时发现、整改安排隐患。通过专题培训、微信群宣传、播放警示片等线上线下相结合的宣传方式,努力做到宣传覆盖无死角,营造全员懂安全的良好氛围。

聚焦机制创新,赋能企业发展。加强人才队伍建设,以内培为主、外引为辅,以基层锻炼为主,轮岗学习为辅,促进职工成长成才。实行重要管理岗位聘用制,依据任期内考核测评结果,优胜劣汰。落实市场化用工管理制度,合理控制用工总量,构建正常流动机制,畅通职工进出渠道。(金桥制盐 宣)

金桥制盐公司『三个三』聚力提质增效

今年以来,金桥制盐公司坚持目标导向,多措并举、靶向发力,持续优化运营体系、加强生产管理、拓宽营销路径,持续推进公司提质增效。

聚焦“三个优化”,提升运营质效。优化采购管理,关注原辅材料价格变化,比价采购,完善辅料、包装材料限价采购制度;优化费用管控,加强运输费用管控,根据不同地区客户需求,优化运输及结算方式,提高购买运输服务的性价比。加强销售费用管控,执行《公司销售考核实施办法》,加大对营销人员考核力度;优化创新激励,持续开展合理化建议征集活动,鼓励技术创新、小改小革、修旧利废,引导职工全员参与降本增效工作。

侧重“三个加强”,提升生产质效。加强生产安全管控,制定《公司生产安全节用实施方案》,按月度考核各车间水、电、蒸汽、维修费等指标执行情况;加强质量风险管控,执行“三级化验”制度,确保质量管理“无死角”。开展质量专项检查活动,全面排查内控标准执行情况,确保产品质量出厂;加强生产安全管控,强化安全管理基础建设,完善研判、预警、防范和检查等机制,最大限度预防和消除各类安全风险。

实现“三点发力”,提升营销质效。聚焦增长点持续发力,加大“猴王”“古淮”等自主品牌、“西游”“盐乡”等系列新产品、雪花盐礼盒装等高附加值产品的推介力度,发挥公司产品天然、健康、不添加抗结剂的差异化优势,增强市场认可度、美誉度和竞争力;紧盯立足点持续发力,紧盯省内产品订单计划完成情况,挂图作战、高频沟通、无缝衔接,确保省内市场占有率稳中有进;围绕突破点持续发力,加大外省销售渠道建设力度,紧密关注市场动态和客户需求,不断提升产品销售的针对性。(张飞)

神特公司“三个抓好”激活发展新动能

下半年,面对日趋激烈的市场竞争态势,神特公司将围绕年度目标任务,以生产经营提质增效、三期项目加快投产、三精管理赋能为抓手,争取更好经营成果。

抓好生产经营,深挖产量质量销量潜力。以“4个5%降本工程”为抓手,推动节能降耗。强化悍德品牌推广,巩固H81和H91,批量销售H86和H96。对标同行业标杆产品,深入研发H86、H96规模化生产技术。持续推进离子液萃取、盛虹斯邦PE原料应用验证、膜分离回收白油技术研究。布局研发民用防切割、细旦、有色等差异化产品,联合江海大、青岛大学等科研院所开发海洋装备领域应用技术。加大高企、各类研

发平台、政策性资金申报工作力度,全年研发投入不低于6%,申报专利不少于7件,持续增强企业核心竞争力。推进安全生产标准化建设,持续提高安全生产管理水平。

抓好项目建设,实现扩量延链目标。推进纤维生产线冷水机组、冷却塔、卷绕机等辅助设备到货安装,做好蒸汽二级管网施工、供配电施工、电气安装、设备及管道安装等公辅工程全收尾工作,精心组织各系统单机调试,做好投产前准备工作,包括技术人员工作调配、一线操作工人储备、原辅料储备等,抓好项目“三同时”相关工作,多措并举保障八月开展联机调试及试生产,攻关纤维生产线产能爬坡,突破军警用防护复合材料

生产关键技术,确保项目尽早投产达产,实现企业扩量延链和纤布一体化目标。

抓好三精管理,推动效率提升。坚持以“目标导向、问题导向、落地导向”做好“三精管理”工作,强内功,降成本,提效率,促发展。健全组织保障机制,将“三精管理”工作指标逐级细化、责任传导,扎实开展三精管理具体工作。持续发动全员参与,确保全员懂“三精”、知“三精”、用“三精”,鼓励全体员工立足本职岗位,充分发挥主观能动性。持续深入查找公司管理存在的短板与不足,动态更新问题清单和整改措施,确保三精管理工作不走形式,确保管理活动效率、进度和质量。(神特 宣)

台北公司“四个突出”奋战下半程

下半年以来,台北(华茂)公司紧紧围绕集团经济运营分析会和公司职代会主席团联席会议精神,立足“巩固增效”,深化“三精管理”,以“四个突出”为抓手,瞄准全年目标任务,奋战下半程。

突出主业发展,提升产业层次。市政工程冲破区域约束,增强招投标业务能力,大力拓展工程市场;道路保洁、绿化养护提升产业品质,在“样板路”“样板区”上下功夫;原盐生产、钙液贸易结合市场形势,优化资源配置,推进产业挖潜稳中求进;强化土地资产管控,进一步盘活广伸、德兰等地闲置资产,推进租赁业提档升级。

突出项目建设,激发创新活力。瞄准前沿科技领域,加大对智能机器人、低空经济产品、新型材料等储备项目的调研推进力度,进一步做好园区招商引资工作;根据形势变化,用好区位优势,国企优势,选准贸易“小切口”,多渠道多方向开展各类贸易业务;依托海福特委托加工项目,创新升级生产工艺,统筹做好生产、销售、储备各项工作,确保完成全年1亿元的经营目标。

突出内控管理,优化经济环境。牢固树立“降本是最直接利润”的理念,加强内部精细化管理,广泛开展节水、节油、节电专项整治行动,确保费用支出大幅度降低;完善运行制度、考核制度、奖惩制度为一体的监管体系,加强企业经营风险预警机制建设,强化巡视、审计问题整改。

突出幸福指数,营造和谐氛围。聚焦薪酬待遇、生育保护、职业发展等问题,关注职工期盼,着力构建常态长效、全员参与的帮扶体系;全面加强意识形态管控和形势任务宣讲,健全分析研判机制,开展专项排查和形势与任务宣传教育;紧盯历史遗留事项、土地款清收等重点问题、关键环节,加强对信访、法务等不稳定因素的主动排查,推动企业持续和谐稳定发展。(北 宣)

供电公司因地制宜推动电网高质量发展,立足各区域能源禀赋和电网发展实际,持续提升供电保障能力,在经营区域内形成安全合理的电网布局,助力“双碳”目标,稳妥有序推动能源绿色低碳转型。

聚焦“三精管理”,紧扣“提质”和“增效”。以精益管理为抓手,优化管理措施,深挖创效潜力,坚持抓重点、补短板、强弱项,将制度管理体系、组织架构体系、绩效考核体系、企业文化体系、风险管控体系五大体系落地落实,巩固拓展“基础管理提升年”成果,深入对标一流企业运营管理,立足自身品牌、质量、服务等特点,全面升级供电服务能力水平。

锚定发展目标,深耕“运维”和“施工”。制定和完善企业新能源业务发展战略,以规划设计为龙头,为投资方客户做好运维配套“一条龙”服务。着力提升电力施工和安全保障能力,坚持把安全稳定作为首要责任,开展隐患排查整治和汛期安全管理,细化完善应对措施,强化预案衔接和实战演练,织密风险安全防线。

深化改革创新,推动“转型”和“升级”。积极融入集团“一核三极”发展大局,强链扩规拓新业,依托能源集团投资重大项目,抢抓机遇,将新能源规划、产业运维配套、新型电力系统建设相结合,加强嘉澳新能源项目、医药创新产业园二期配电和三峡“渔光互补”光伏发电等重大项目的推进力度,为公司由传统业务向新领域转变奠定良好基础。(宋晨晔)

供电公司『电先锋』助力『双碳』目标

房地产公司“四项举措”提升发展质效

下半年以来,房地产公司紧紧围绕“聚焦解放思想、聚力提质增效、聚势强链扩规”主题主线,抓好项目建设、招商引资、园区服务、“三精管理”等工作,铆足干劲,全力冲刺经营指标任务,不断提升企业发展质效。

围绕指标抓落实。一是尽快完成裕源三期项目销售政策调整方案审批,力争实现房屋去化新突破。二是医创园二期项目推进项目建设收尾工作,重点做好大楼装修、竣工验收、酒店招租等工作,争取早日启动运营。三是加大港城国际大厦和医创园二期B栋楼的回款力度,力争完成年度目标任务。四是继续优化昌圩湖75亩地块规划设计方案,为该项目的适时开发做好准备。

重抓招商促落地。围绕“四商”要求,坚持以产业链招商,下半年确保新增签约企业不少于2家,新增租金210万元以上。围绕“项目落地见效年”总体要求,牢固树立“项目不落地、一切等于零”意识,确保

圣兆药业按期进场装修、贝美药业10月底完成一条生产线装修等既定目标。

园区服务提质效。做好贝美药业、铭毅智造、圣兆药业等入园服务工作,为企业提供“保姆式”服务,当好“店小二”角色,持续擦亮医创园园区服务品牌。园区与江苏海洋大学开展“产、学、研”校企合作,在人才培养、科研成果等方面进行深度融合,继续跟进与南医大康达学院实习基地签约挂牌工作,进一步扩充园区基础“人才池”。

内控管理促提升。以“三精管理”为抓手,一是合理设置职能部门,优化人员配置,做到人员下沉园区管理一线,进一步提升工作效率。二是树牢“过紧日子”思想,在降成本上做“减法”,在提质增效上做“加法”,实施以“节流”为主的预算管控措施,确保全年各项可控费用压缩10%。三是大力培养职工职业技能培训,强化物业管理、危险品库管理、消防安全等技能人才培养,提升经营管理运营质效。(顾卫远)

氨纶公司技术创新为企业发展注入新活力

氨纶公司紧跟国家创新驱动发展战略,瞄准市场发展趋势,加大研发力度,成功研发出具有国际先进水平的生物基氨纶产品并大力投入生产。

技术创新,助力绿色发展。生物基氨纶产品采用自主研发的独特生产工艺,具有耐酸性、耐碱性、耐氯性等特性。该生物基氨纶产品在关键技术取得突破,且通过USDA(美国农业部)生物基产品标签认证。在生产过程中,注重环保理念,生物基氨纶产品原料来源安全、生物基含量高,经SGS对生物基氨纶进行生命周期评估,该生物基产品较常规氨纶减碳50%。采用区别于石化的安全工艺进行生产,符合我国的可持续发展和节能减排策略。

成果转化,提升市场竞争。在项目研发

过程中,氨纶公司积极与多家院校及研究院等进行合作,推动科技成果转化为实际生产力。目前生物基氨纶商标已完成申请工作,并完成注册,且入选2024/2025中国纤维流行趋势。该产品目前已顺利投入生产,氨纶公司加大生产设备投入,提高产能,确保产品质量。下一步将加大市场推广力度,提高产品知名度,抢占市场份额,提高公司在氨纶市场上的竞争力。

创新驱动,助力行业发展。始终坚持创新驱动,此次生物基氨纶产品的研发成功,不仅是践行绿色发展理念的具体体现,更是为氨纶公司发展注入新的动力,这一举措不仅有助于推动我国氨纶产业向绿色、低碳方向发展,更为我国氨纶行业提供了有力支撑。(朱梦潇)

青洋物流公司产业工人不惧“烤验”显担当

连日来的酷热高温笼罩着整个码头,地面的温度急剧攀升,在空旷无遮的码头现场,工作难度倍增,码头员工却丝毫没有退缩,用汗水和努力,保障货物的顺利装卸,确保码头生产的顺利运行。

码头场地,两台塔吊同时启动,运输车辆川流不息,起重机的轰鸣声此起彼伏,吊钩在空中划过一道道弧线,在装卸的运输车上,工人们戴着安全帽,穿着厚重的工作服,严格按照作业流程操作,每一次挂起货物,每一次弯腰,豆大的汗水从额头滚落,划过脸颊,浸湿了衣衫,起重设备精准地将货物吊起、放下,他们的眼神专注而坚定,不敢有丝毫疏忽,每一个动作都承载着对货物安全抵达最终“落脚点”的“护卫”。

在船舱内和码头的温度相差10度,而且船舱的深度达5米左右,浓郁的氯化氨气味,让闷热的空气仿佛凝固,但工人们依然忙碌有序,克服困难,没有丝毫抱怨,在人与机械完美的组合,一袋袋货物的运输,传递着一条不知疲倦的生产作业线。看着货物稳稳装载在船上,让人体会到什么是真正的团队协作。

在近40°C高温天气下,码头员工辛勤付出,当天完成吞吐量2000余吨,望着满载而归的货船缓缓离开码头,工人们结束了一天的工作,望着他们远去的背影,让我们看到了平凡的伟大。(胡秀同)

徐圩公司『三抓三强』筑牢安全生产防线

今年以来,徐圩投资公司坚持“安全第一,预防为主,综合治理”的工作方针,通过抓实安全宣教、安全培训、隐患排查治理等工作,全面筑牢安全生产防线,确保安全生产形势平稳向好。

抓实安全宣教强责任。认真落实安全生产“一岗双责”,与机关7个部室、基层3个单位签订《安全生产目标责任书》;全员签订岗位责任书,筑牢安全生产人人有责的坚固防线。组织开展防灾减灾宣传日、安全月系列活动,通过举办现场咨询、发放安全传单、安全知识有奖问答、事故案例展板展等活动,进一步增强全体职工做好安全工作的主动性和积极性。

抓实安全培训强意识。充分运用多媒体、信息化、网络平台,组织开展“消防知识、电器火灾、交通安全、集团安全制度、双重预防机制建设、江苏省安全生产条例”等18场专项培训,1000余人次参加培训,确保做到岗位安全知识普及“零漏洞”,提高全体职工安全防范技能。

抓实隐患排查强基础。该公司围绕持续深化“意识+责任+标准化”安全管理体系和安全生产标准化建设,结合安全生产“治本攻坚”专项行动,对生产、生活用电、消防、通勤车辆、租赁资产、外包项目、作业场所、闲置资产等进行重点检查共计20余次,对检查出的隐患已全部整改到位。(陈蓓蓓)

凯实金桥公司“三强化”助推企业高质量发展

今年以来,凯实金桥公司紧紧围绕集团公司“三聚”主题主线,序时推进“三精管理”三年行动计划,以“三个强化”助推企业高质量发展。

强化安全意识,筑牢思想防线。开展应急预案演练、安全教育培训,运行好安全生产“五位一体”平台,织牢安全生产“防护网”;抓好“三废”管控,上半年共计处理污水1342立方、处置危废224.59吨。

强化精准操作,严控产品质量。深入推进“三精管理”,全力推进“六防”“反三违”工作力度,加强装置运行管理,及时进行现场工艺改造和技术革新,提高生产效率和产品质量。

强化设备管理,护航装置运行。持续开展标准化班组、标准化岗位、标准化现场管理,针对生产现场设备隐患和故障频发区域,组织开展设备隐患排查,梳理设备隐患,建立问题清单,提高设备运行综合效率;严格落实设备的点巡检制度,将日常维护与专项保养相结合,提高自身检修水平。(张 昕)

供电公司『四度』蓄能助力发展驶入『快车道』

近年来,供电工程分公司,以“三组联建”为抓手,充分发挥党小组“导向标”、生产班组“细胞核”、工会小组“黏合剂”的作用,着力推动公司基层党组织建设全面进步、全面过硬,为高质量发展提供坚强组织保障。

找准结合点,“联”建高一度。通过“党建微讲堂”“班组小课堂”等形式拓展“三会一课”、主题党日、党员固定学习日等活动内容,结合产业工人队伍建设改革组织开展技能比武、岗位练兵、拜师学艺等符合基层生产实际的特色活动。在业务能力培养上,实行“三级导师带徒”制度,针对职工的岗位和知识现状,分类施策,形成小改小革成果5项,以“实战型”和“科普式”的培养方法,通过“月测验、季考核、年评议”等筛选方式,推选出技术创新类人才6名,为公司可持续发展提供了人才支撑。

把握契合点,“联”建深一度。明确联建主体、联建条件、联建方式、联建步骤,邀请连云港市劳动模范王建作为“联建指导员”,科学制定党小组、生产班组、工会小组活动规范,选配强党小组长、班组长和工会小组长,形成以“党小组+学习教育”“生产班组+安全考核”“工会小组+示范引领”的互融创优活动制度,工程利润由原来的1000余万元提升到3000余万元,对生产经营的引领作用逐步显现。

扩大覆盖点,“联”建深一度。以“联建”活动厚植“廉心”意识,把责任传导到“神经末梢”。将日常工作中涉及生产经营、改革发展、安全稳定等方面的问题统一纳入联动机制,一起部署、一起落实、一起检查。组织“三组”联动开展廉政风险防控“三进”活动,即进现场、进岗位、进项目,联合排查出廉洁风险点40余条。生产班组积极联合工会小组开展“家文化”,在班组张贴“安全嘱托”全家福,与职工家属“亲情连线”,有效解决了员工安全意识不强等问题。

寻求创新点,“联”建新一度。依托班组考核制订党小组、工会考核细则,共性工作纳入协同机制,个性工作独立开展,班组考核结果与党员、职工量化积分考核结果相互挂钩,促进班组管理由粗放向精细转变。打通管理岗位、技术岗位、技能岗位3个职业发展通道,持续深化“师徒结对”传帮带,形成比、学、赶、超的良好氛围。围绕“三组联建”打造产业创新链,与中国能源建设集团、三峡清洁能源有限公司等单位在低碳赋能、储能减排等方面积极进行接洽,为公司转型发展开辟新的路径。(郑皓)

房地产公司“三强化”推动高质量发展

今年以来,房地产党总支进一步提高政治站位,以“聚焦解放思想、聚力提质增效、聚势强链扩规”为主题主线,不断强化党建引领,筑牢红色堡垒,力促党建工作再上新台阶,为企业发展聚势赋能。

强化政治引领,夯实理想信念根基。公司党总支坚持把建设学习型党组织,作为提升基层党组织凝聚力和战斗力的重要抓手,通过“三会一课”、党员固定学习日、理论集中学习等多种方式,引领广大党员深入学习贯彻党的二十大精神,深刻领会和习近平新时代中国特色社会主义思想。利用清明、七一等节点,组织广大党员赴海州区青龙山烈士陵园、灌南上马台革命教育基地等地开展红色实境教育活动。

强化示范引领,激发党员队伍活力。紧扣“三组联建”作用发挥,紧盯项目建设、招商引资、园区服务等重点难点,成立“党员突击队”“青年突击队”,提出“共抓项目建设、争创优质工程”的工作目标,不断发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。在施工一线,通过“党建+业务”“党建+安全”等方式,深化“党员先锋岗”“工会安全监督检查员”“创岗建区”活动,引导广大党员承担起各项“急、难、险、重”的工作任务,在医创园二期项目建设、园区一期危险品库等地,都能看到党员、青年攻坚奋战的身影。

强化品牌效应,推动党建经营融合。今年以来,积极探索党建工作新领域,努力彰显党建品牌特色重点打造了“金房子志愿者服务队”“四融工作法”“委员包片制”等党建工作品牌。医创园项目开展“党小组建在项目上,红旗插在工地上”活动,将党组织阵地向施工一线拓展,广大建设者共同努力,积极抢抓项目建设收尾工作。招商部门成立“招商引资攻坚小分队”,采取“走出去+请进来”相结合工作模式,创新招商机制,加大外出拜访频次,推进招商引资工作再上新台阶。(顾卫远)

凯实金桥公司『三个力』推动转型发展

今年以来,凯实金桥党总支坚持以政治建设“固本”、阵地建设“强基”、特色品牌“赋能”,持续筑牢基层战斗堡垒,为奋力开创高质量发展提供坚强组织保障。

在理想信念上聚力。充分运用“三会一课”、主题党日等形式,定期组织党员开展专题学习、交流研讨、警示教育,教育引导党员干部进一步增强纪律意识、提高党性修养;打造“积分3+”联建考核机制,开展“积分3+”,绘出联建“路线图”、打造联建“主阵地”,握好联建“指挥棒”,激发班组创新活力,促进员工素质提升,实现党建与经济融合;以庆“七一”活动为契机,各党支部重温入党誓词、开展专题党课等活动,不断增强党员干部的自豪感和对党的感情。

在自身建设上蓄力。坚决扛起管党治党主体责任,切实把全面从严治党落到党的建设和党内生活各方面,紧盯“关键少数”,全面履行党建“一岗双责”责任清单,强化党员干部作风风建设,发挥先锋模范作用,开展党规党纪教育,通过组织生活会,开展党员民主评议,引导广大党员批评和自我批评,不断增强党员干部纪律意识和规矩意识;持之以恒纠正“四风”,努力营造风清气正的干事创业环境。

在品牌建设上发力。围绕中心、服务大局作为党建宣传工作的出发点和落脚点,打造“一支部一品牌、一支部一特色”具有自身特点的党建品牌,推动党建宣传和业务工作深度融合,大力开展成就宣传、典型宣传、主题宣传等,力求在形式上创新、在内容上创新、在宣传手段上创新,充分发挥好党建力量,形成强大的宣传合力。(张昕)

灌西公司“四个更加”助推发展增动能

2024年上半年,灌西投资公司紧紧围绕新时代党的建设总要求,牢牢把握“聚焦解放思想,聚力提质增效,聚势强链扩规”首要任务,坚持以严的主基调纵深推进全面从严治党,较好地实现了“五个更”,为推动公司高质量发展提供了坚强保障。

以政治建设铸牢忠诚之魂,思想根基更加坚实。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,全面深入贯彻党的二十大精神。发挥党委会政治功能,坚持“第一议题”制度,研究落实上级决策部署、“三重一大”事宜。强化党纪学习教育,党委精心示范,在党委会学习部署、理论学习中心组学习会、周例会等跟进学习。党(总)支部同心全线共进,以“三会一课”、主题党日活动、书记上纪律党课、开展警示教育为抓手,持续开展党纪学习教育。从严政治标准,落实《中国共产党组织工作条例》,加强干部队伍建设,“一星三制”产改模式畅通青年干部成长“绿色通道”。

以队伍建设夯实组织之基,党政融合更加充分。党建引领有成效,高质量开展“提质增效‘质’善至美,强链扩规‘链’出精彩”党内主题教育实践活动,扎实开展“三精管理三年行”活动、“出彩灌西当先锋”工作等为载体,推动党建成果转

化。品牌教育有效推进,持续深化“小片区大党建——五彩党建”品牌建设、“一支部一品牌”创建。基层党组织有建设,持续推进“三组联建样板+”工作机制,以三组联建深化提升行动强化党务干部队伍建设。

以廉政建设净化生态之链,政治生态更加清明。推行廉政月报表和纪委委员定向挂钩联系支部工作制度,层层组织签订党风廉政建设责任书。抓常教育引导,党委对全公司中层进行集体廉政提醒谈话,纪委书记到各支部与支部委员、班子成员进行面对面的廉政责任谈话。从执纪监督。深化作风建设,贯彻落实集团公司关于纠正违规公务接待的工作提示,扎实开展“作风建设年”活动,持续深化整治“四风”。

以意识形态把握舆论导向,凝聚合力更加有效。把意识形态工作纳入全面从严治党考核。落实舆情把控和意识形态、政治生态分析等制度,维护和巩固网络意识形态安全。控牢舆论阵地,贯彻落实习近平总书记对宣传思想工作作出的重要指示,开展劳模先进事迹宣传系列活动,组织开展《新闻写作基础知识》专题辅导,用好公司网站、宣传栏、微信群等宣传阵地,播放安全生产月宣传视频等,做好正面宣传。(许佃来)

徐圩公司打造一体化服务站点新阵地

今年以来,徐圩投资公司党委聚焦党建引领、素质提升、建功立业、职工权益,深化“会、站、家”一体化建设,打造基层一体化综合服务站点新阵地,凸显多元化“产改赋能”新质态,促进市政主业有效拓展,营收利润显著提高。

建强“1+N”产改阵地。坚持以户外劳动者服务站为主,拓展延伸红色驿站、劳模工作室、安康驿站及康乃馨服务站等“阵地元素”,精心布局不同功能区,优化职工书屋学习空间,应需更换版面图版内容,一体推进党建带工建、三组联建、安全星级合格班组创建等示范点阵地建设,及时添置职工休息桌椅、防暑药品、学习书籍等服务站点硬件设备,确保一线职工站点综合服务“不打烊”。

规范站点制度管理。强化多元化制度管理,推动三组联建、劳模工作室、安全星级合格班组创建等工作制度上墙管理,及时明确不同功能区的工作性质、工作机制及管理规定,强化服务站点日常管理责任,规范“会、站、家”一体化建设,提高功能板块多元服务效能,推动职工集中培训、岗位练兵、技能比赛等活动有效开展,促进党群干部领办、领学、领讲、

领悟、领做“五领”行动在基层一线落地生根,实现“三组联建”工作融合化、管理制度化、考核民主化。

创新产改赋能载体。围绕组织培养及职业培养“双向培养”产改赋能宗旨,建立健全职工“双向培养”工作机制,充分用好基层一体化服务站点平台,精心打造职工思想教育与技能培训“双向融合”产改赋能模式,一体推进党建“1+1”先锋工程、“四带一提”帮带工程、“产改载体项目”认领工程等“产改赋能”载体,持续打响政治领航“红色赋能”、人才培养“蓝色赋能”、激励成才“绿色赋能”新战役,提振职工岗位建功信心。

畅通民主管理渠道。坚持以深化全过程民主管理为抓手,打造综合服务站点“民主公示栏”,规范自下而上的民主管理流程,对三组联建、劳模工作室、安全星级合格班组创建等工作中的职工合理化建议、评先评优推荐人选等进行公示,提高一线职工参与民主管理的话语权,推动基层一体化服务站点管理透明化,累计评选表彰“三类优秀员工典型”、优秀共产党员及“五标兵”员工43名。(叶维友)

青口公司“三新”赋能“双向融合”

今年以来,青口公司党委紧紧围绕集团党委的决策部署,深入开展“凝心聚力谋新业,融合发展建新功”党内主题实践活动,以“五学五抓五提升”为活动载体,不断增强基层党组织政治功能和组织功能,切实推进党的建设和生产经营深度融合。

在贴合产业特色中打造新亮点。持续深化基层党支部品牌创建工作,围绕生产经营重点、改革发展难点、职工关心热点,形成“三好三融入,书写农字党建新方程式”“三融三链”,持续深化社企共建”等8个党建特色品牌。在支部层面实施“双平台”助力养殖生产等8个切口小、接地气、促发展的“书记项目”,不断提升党支部“堡垒指数”和党员“先锋指数”,把党的组织优势转化为发展优势。

在推动融合发展中找准新路径。坚持“书记抓、抓书记”,建立基层党组织书记党建责任清单,完善党委委员包保联系点责任区,常态化召开党建工作例会,检查指导基层党建工作,确保党建工作抓具体、抓深入、抓到位。实施“深化”“青蓝工程”,促进融合发展“书记项目”,启动“蓝马甲2.0”青年人才特训营,为公司高质量发展培养人才。

在实现强基固本中实现新提升。继续用好具有青口特色的“党员1+1积分制管理”、党建强企评星定级等管理平台,实施工作量化考核,根据工作需要,撤销泰祥物业党支部,成立产业发展中心党支部,把党组织的力量延伸到新能源产业发展一线。加强党组织管理,严格按照《中国共产党组织工作条例》,推进8个基层党支部完成换届选举。严格党员发展程序,提升党员发展质量。(顾益)

今年以来,金航公司党总支切实发挥党组织领导核心作用,推动公司经营提质增效,为企业加快转型发展提供了有力的支持。

党建工作责任全面落实。根据企业新的形势和要求,对基层支部党建目标责任书,不断进行修订完善,采取“分层递进,随机抽查”的方法,将党建工作与经济工作融为一体,共同纳入业绩考核范围内,达到科学性、可操作性和实用性。

基层组织活力不断激发。以“基层治理大党建”为抓手,深入推进巨龙党支部等2个基层党组织示范点规范化标准化建设。推进基层党支部“定级管理”,切实开展年内“书记项目”实施工作,重点培育“金航”志愿者、总支委员包片负责

今年以来,神特公司着力在深化“三组联建”工作机制上下功夫、做文章,推动“三组联建”工作持续走深,为公司发展赋能增效。

把方向管大局,发挥党建“导向标”作用。推行“三三工作法”,定期召开“三组联席会议”,通过“三先管理”:大事党员先知、难事党员先议、实事党员先行,发挥党组织引领和党员表率作用。“三组”组长和党建指导员通过常态化走访调研,召开现场办公会等形式,与部门负责人、关键岗位人员集体会商,研究解决生产难题。

抓基层打基础,发挥生产“细胞核”作用。开设班组“微课堂”,充分利用班前班后会、班组长、技术骨干轮流上讲台,实现岗位练兵。搭建“师徒结对”人才培养平台,聚焦产量、质量、项目建设等领域,组团开展技术攻关,最大限度提高产能。

惠民生促和谐,发挥工会“黏合剂”作用。开展年度劳动竞赛,辅之以阶段性小指标劳动竞赛,引领职工素质提升。按月开展“青蓝悦享会”,按季度开展企务公开。深化“安康杯”竞赛活动,对劳动保护实施情况开展专项巡视。(神特 宣)

神特公司『三组联建』赋能企业高质量发展

制、班组承包制等党建品牌创新工作。

党员先锋模范作用更加凸显。着力在优化队伍结构,配强基层力量上谋思路、出新招,在各基层支部全面推行“三型党组织”建设。大力开展劳动竞赛、推动党员示范岗建设、星级员工培树,并通过创建“党员责任区”等活动,打造全面过硬基层党组织。

党建与业务深度融合。以“党建+”重点项目为载体,深入一线开展调研,梳理抓实各条线发展面临的实际问题。通过“党建+强基提质”,以关键指标提升为主线,在抓资产经营,提升盈利能力、优化运营机制、规范管理、安全稳定方面无缝参与,及时跟进,确保完成年度目标任务。(金航 宣)

金航公司党建引领提质增效

读《北京大学理论名家大讲堂》有感

□ 杨婕

进来看有幸拜读《北京大学理论名家大讲堂》一书,深受震撼,不但是专家学者的报告中,简洁生动的语言自然流淌出的思想和学识,更多的是通篇洋溢的自信,让人热血沸腾的同时又引人深思。

“跟过去相比,中华文化在时代潮流中焕发出新的光彩,中国人民在精神上实现了完全主动,不是被别人牵着鼻子走,也不是傻子过年看街坊,跟着大哥进城。”现任新华社总社编的傅华在《新时代文化何以自信》报告中,解读了新时代中国特色社会主义文化。他将蓬勃发展、生机勃勃的中国特色社会主义文化概括为四大特征:积极美好、导向鲜明、一以贯之、充满自信。我们为什么能够实现文化自信?因为中国文化源远流长又与时俱进,能够对时代课题作出创造性的回应,我们的文化能够引领时代、造福人民。怎么建设新时代文化?讲好发生在身边的真实的、鲜活的、能打动中国人乃至外国人的中国故事。推彼及此,这给予我们怎么建设企业文化一个很好的启示,在助推灌西高质量发展的进程中,并不缺积极向上的人物和事迹,关键的点在于如何运用文化载体去讲好灌西故事,我觉得这可以作为以后工作的一个突破点。

殊途同归,无独有偶。复旦大学中国研究院院长张维在《中国人要自信》报告中,解读了新时代中国为什么可以自信。无论是经济上传统的以GDP计算国家经济实力的方法,还是家庭中位净资产、人均预期寿命、社会治安、对国家与自身未来预测等软实力指标,我们都应该对中国发展的光明前景具有自信。因此,中国必须要提出中国自己的理论,构建中国自己的话语体系,用中国人的眼光和视角来看这个世界,特别是西方世界,从而获得更多的道路自信和文化自信。还有一个观点特别引发我的注意:先肯定,再改进。肯定我们实际发展水平和幸福程度,然后在这个自信的基础

上再一个一个解决我们面临的挑战和问题。我觉得这才是我们应该为之成长为之奋斗的目标。

还有故宫学院院长单霁翔在《故宫如何变得“人见人爱”》报告中,单老师解读了新时代文物保护与中国文化自信的关系。他指出,文化自信是一个国家、一个民族发展中最基本、最深沉、最持久的力量。只有让文物重归人们生活,让人们感受到文物的尊严和魅力的时候,人们才会保护这些文物,更增进对文化的认同。故宫工作团队为了守望故宫,通过让观众少排队、多设女卫生间、延长开放时间、增加展品、多渠道开放故宫、设立文物医院等措施,不仅让博物馆“人见人爱”,还把壮美的紫禁城完整地交给下一个600年。推彼及此,工会工作如何进一步完善“以服务职工为中心”,从而实现“有一种温暖叫工会在您身边”呢?个人认为“细节”就是最佳答案。例如:举办的各类文化活动,不仅要能体现举办主题和灌西特色,还需要是职工喜闻乐见且广泛参与的,不能一厢情愿;“面对面、心连心”基层议事会,要能切实地解决职工提出难题问题和建议意见,有落实有督办有回音;职工在办理退休的过程中,就将如何申报独生子女一次性奖励金的手续告知,而不是被动等待职工主动找来;职工患重大疾病时,就将走访慰问、医疗费用报销、大病医疗救助基金等帮扶政策做实做细,宽慰他们的同时让其无后顾之忧等等。

读完《北京大学理论名家大讲堂》一书,我真切地感受到拥有超大型人口规模、超广阔疆域国土、超悠久历史传统、超丰富文化积淀的中国,有自立于世界民族之林的能力。我也坚信在习近平新时代中国特色社会主义思想的指引下,伴随着中华民族伟大复兴的历史进程,国家富强、民族振兴、人民幸福的中国梦一定会实现。

绿豆汤

□ 杨欣研

夏日炎炎,阳光如火,每到午后,太阳高悬,大地翻出热浪,被烤得滚烫,连空气都弥漫着一股焦躁不安的气息。这时候,一碗绿豆汤,便是最好的慰藉。它不似冰镇饮料那般刺骨,也不像热茶一样让人难以消受,它温和而恰到好处,如同一位老友,在你最需要的时候,给予最贴心的关怀。

绿豆,需得是前一年秋天收获的,经过冬日的沉淀,春天的回暖,到了夏天,它们仿佛也积蓄了四季的力量,颗颗饱满,绿得发亮。细细挑选,去除杂质,然后用清水浸泡,直到那些绿豆像喝饱了水的小胖子,圆滚滚的,可爱极了。接下来,便是慢火熬煮,这个过程急不得,需得耐心等待,让那绿豆在时间的催化下,慢慢释放出自身的甘甜与清凉。

终于,当第一缕清甜的香气飘散开来,整个屋子都仿佛被这股清新的气息所包围。轻轻搅动那锅绿豆汤,盛出一碗,那碗绿豆汤,色泽翠绿,清澈见底,几颗煮得恰到好处的绿豆漂浮其上,宛如碧绿的宝石。轻轻吹散热气,小口品尝,一股清凉从舌尖蔓延至心田,仿佛连日的暑气都被一扫而空,留下的只有满口的甘甜与满足。

绿豆汤的制作过程,虽然简单,但却蕴含了深厚的情感与智慧。从挑选绿豆,到浸泡、熬煮,每一个步骤都需要耐心与细心。而这,也正是生活的真谛所在。在这个喧嚣的世界里,我们往往忽略了生活中的那些细微之处,忘记了慢下来,去品味生活的美好。

记忆中的绿豆汤,总是与童年的夏天紧密相连,它不仅仅是味蕾上的一抹清新,更是情感深处的一缕温柔,悠悠地,在岁月的长河中缓缓流淌。这碗看似简单的饮品,却蕴含了太多的情感与记忆。它不仅仅是一种解暑的方式,更是一种生活的艺术,一种对过往岁月的怀念与珍视。

消失的蝉鸣

□ 闵丹

周末带孩子去郊外玩,虽然没有太阳,但空气中依旧弥漫着滚热的气息,不经意间听到了那熟悉叫声——蝉鸣。一种久违的感觉,这才是夏天。翻开日历看看,已经是中伏天了,而在城市的钢筋水泥里已经淡忘了夏日特有的风景。曾经,那此起彼伏的蝉声是夏日的背景音乐,如今却消失得无影无踪,仿佛被时光悄然偷走。

记忆中的夏天,总是伴随着蝉鸣。午后,炽热的阳光烘烤着大地,整个世界仿佛都被放进了一个巨大的蒸笼里。而蝉儿们却毫不畏惧,在枝头卖力地鸣叫着。那鸣叫声清脆而响亮,穿透了热浪,传进人们的耳朵里。大人们树下乘凉,摇着蒲扇,谈论着家长里短;孩子们则在一旁嬉戏玩耍,蝉鸣成了他们欢乐时光的伴奏。

那时,人们总觉得这样的声音是一种噪音,没完没了的叫声,打扰着他们的午休,而我总是喜欢在树荫下,静静地聆听蝉鸣。那声音似乎有一种魔力,能让我的心变得平静。我会好奇它们是如何在这炎热的季节里,发出如此响亮的声音;我会想象它们在枝头的的生活,是不是也像我们一样有着喜怒哀乐。

然而,随着时间的流逝,蝉鸣渐渐稀少。城市的高楼大厦越来越多,树木却越来越少。曾经的那片小树林,如今已变成了宽阔的马路和现代化的建筑。蝉儿们失去了它们的家园,那熟悉的鸣叫声也随之远去。

如今,当夏天再次来临,我却只能在回忆里寻找那消失的蝉鸣。我怀念那充满生机的声音,怀念那段无忧无虑的时光。

20世纪70年代,煤油灯曾是我们盐场的必需品,也是那段艰苦岁月的见证,给我的童年留下了许多美好的回忆。虽然煤油灯已经湮灭在岁月的长河中,但我却忘不了那些漆黑的长夜里,我趴在昏暗的灯光下做作业的情景。

儿时,夜幕降临,盐滩、盐圩渐渐被黑幔吞噬,我和我的一帮小伙伴们,常常坐在盐廩上,俯视圩里人家的灯火,每每圩子的某个人家亮起第一盏煤油灯,接着另一家也亮了,一盏又一盏,那从门、窗口透出的昏暗灯光,就像睡熟人的眼,在荒漠边一闪一闪地飘忽不定。

那时,既没有文化活动又比较贫穷的盐圩,夜晚甚至是傍晚一片万籁俱寂,常常在半夜被一声突兀的狗吠刺破天地,刺破酣卧在天地的盐滩。但是,黑夜总是那么漫长,很多时候人们都是被饿醒的。好在一盏灯火赫然醒来,在狗吠中也赫然有了起床声,赫然有了开门声,一条圩子又苏醒了,透过门窗的灯火穿过黑暗热烈地奔向远方。

立秋是秋天的开始,秋高气爽,月明风清,而秋季是天气由暖转凉的过渡性季节,正所谓“一场秋雨一场寒”。有诗曰:一叶梧桐一报秋,稻花田里话丰收。虽非盛夏还伏虎,更有寒蝉唱不休。

立秋至,凉风起,一叶梧桐应时落地,一声“秋来了”,惊动了世间万物。即便暑气未消,秋,都会如约而至,像无形的手将“秋”碑“立”于天地。就等着蛩声渐起,寒蝉低唱;坐着看云卷云舒,天高气爽。立秋,是酷夏后的一声呐喊:天凉好个秋!

立秋至,凉风起,让苦夏已久的人们长舒了一口气。立秋的热断了根,已是强弩之

夏季的池塘水边,时不时会见到舞姿翩跹的蜻蜓,它们身形矫捷,或在荷花花苞上亭亭玉立,或在镜面般的水上做“点水”之飞,不染淖泥,不沾粉色,悄然登场,自由灵动,实在是我心中会飞的“君子”!

细看来,蜻蜓的身躯足够细长,一节紧着一节,仿佛连贯的机械装甲。头部长有突出的复眼,如同黑夜之中的两挂小灯笼,它们可以为蜻蜓提供广阔的视野和精确的视觉定位。蜻蜓的翅膀极纤细,网状脉络极清晰,薄薄的一层和蝉翼极相似。然而,蜻蜓却不像鸣蝉一样喜欢给燥热的夏天再增喧嚣,它只是坚定心中的梦想,倾动翅膀,默默低飞,不作高声语。研究发现,蜻蜓凭借看似羸弱的翅膀,每秒却能飞行10米远的距离。值得一提的是,依靠独特的身躯构造,蜻蜓在飞行之中既能突然回转,又能直入云霄,可以说翻腾挪移尽在转眼之间,称的上数一数二“舞艺”精湛的“舞者”!

蜻蜓不仅是自然界的自由舞者,更是生态系统中不可或缺的一环。然而现在部分地区的生态环境对蜻蜓的

生存提出了不小的挑战。蜻蜓喜欢依水而居,将幼卵产于水草之中。同时,丰富多姿的水生植物和蚊虫类害虫均是蜻蜓“舌尖上的美食”。如果你漫步夏季傍晚的荷塘,水稻田,水库边,说不定就会与一只蜻蜓撞个满怀。

还记得儿时经常会玩“扑蜻蜓”的游戏。夏季雷雨天气,天空中乌云像倾洒的墨团,雷声隆隆,如同战鼓一般。每到这时,成群的蜻蜓恰似密集的雨点,在真正雨水到来之前,集聚在空中,上下翻飞,舞动盘旋,小伙伴们会珍惜短暂的时间,手舞足蹈地进行“扑蜻蜓”的游戏。个子高壮的举着竹扫把向天空无地出击,待扫把“啪”的一声落地,身体瘦小的轻轻打开一面,没有蜻蜓,再开另一面,也没有蜻蜓,再来,再打开……我们就这样一次又一次不断向天空冲击,终于在雨水如注之前,满身大汗地收获“战利品”——几只五颜六色但“伤痕累累”的蜻蜓。

夕阳余晖下,轻盈曼舞的蜻蜓诠释着生命的自由和诗意。

蜻蜓之舞

□ 吴子晖

步夏季傍晚的荷塘,水稻田,水库边,说不定就会与一只蜻蜓撞个满怀。

还记得儿时经常会玩“扑蜻蜓”的游戏。夏季雷雨天气,天空中乌云像倾洒的墨团,雷声隆隆,如同战鼓一般。每到这时,成群的蜻蜓恰似密集的雨点,在真正雨水到来之前,集聚在空中,上下翻飞,舞动盘旋,小伙伴们会珍惜短暂的时间,手舞足蹈地进行“扑蜻蜓”的游戏。个子高壮的举着竹扫把向天空无地出击,待扫把“啪”的一声落地,身体瘦小的轻轻打开一面,没有蜻蜓,再开另一面,也没有蜻蜓,再来,再打开……我们就这样一次又一次不断向天空冲击,终于在雨水如注之前,满身大汗地收获“战利品”——几只五颜六色但“伤痕累累”的蜻蜓。

夕阳余晖下,轻盈曼舞的蜻蜓诠释着生命的自由和诗意。

照亮岁月的煤油灯

□ 许佃来

1000多亩,水浅时,按蚊眼用手掏;水深时,用脚踏。所以,只需个把小时就能摸到一脸盆蚬子。

黄昏时分,夕阳的余晖浸染了盐滩,工人们三三两两扛着锹锄往家走。母亲快步走在最前面,着急回家做饭。吃过饭收拾好碗筷,母亲又忙着煮蚬子。煤油灯的火苗突然不停跳动,过了许久才恢复正常。母亲走过去看看灯捻子,没发现任何异常,便把洗好的蚬子倒进铁锅里再加些水、放少许盐开始烧煮。她坐在锅前的凳子上,往灶膛里添一把柴火,火光映红了她俊秀的脸庞。

寒冷的冬季到了,圩下通往外面的路也被积雪封住了,大家哪里也去不了。白天时间短一晃就过去了,可是夜晚太长了,寒冷和寂寞困扰着

人们。漫漫冬夜里,父亲把煤油灯点得亮亮的,小火盆也烧得旺旺的。坐在温暖亮堂的土屋里,我心里十分惬意。母亲往炉灰里埋了几个山芋,等到那缕缕香气弥漫小屋时,我便迫不及待地掏出一个山芋,边喊着“烫!烫!”,边大口咀嚼,让那香甜的味道在齿间流动。

母亲坐在灯下缝衣服,我趴在桌上写作业。煤油灯“吱吱”地响着,仿佛轻哼着一首歌,火苗稳稳地在灯捻上燃烧,暗黄的灯光洒满一地。母亲补好了衣服,抬起头,拿起剪刀剪去烧过的灯捻子。煤油灯一下子亮了许多,照亮了土屋报纸糊的顶棚。她把灯往我面前移一移,柔声说:“这灯光太暗,费眼睛,抓紧时间做作业。”我感激地“嗯”了一声,加快写字速度。灯光在窗玻璃上映出了我们的影子。

有时,父母晚上上滩捞盐,家里就剩下孤独的我。煤油灯一如既往地陪伴在我身旁,给我带来光明和温暖,为我赶走恐惧和寂寞。

酷暑已尽,人人喜凉;未及深秋,不必生悲;绿意将褪未褪,草木将黄未黄,伴着明亮而不毒辣的阳光,品尝最宜人的自然。怪不得刘禹锡高唱:“自古逢秋悲寂寥,我言秋日胜春朝。晴空一鹤排云上,便引诗情到碧霄。”

立秋,让生命变得从容而坦荡,如古文“立”字形里的人生意味:“立”,如一个“人”站在“一”上面。人三十而立,是脚下有一枝可栖;而立秋,是人站在一片秋叶之上,感知秋天的到来,叶落而知秋。人生一世,草木一秋,领悟了,才离合不惊,从容坦荡;能同万物俱荣枯,与山水共清欢。

立秋

□ 宋文静

末。诗人齐己在酷暑中抬起头:“苦热恨无行脚处,微凉喜到立秋时”;作家张承志,在突然觉出“凉爽”的一刹那差点喊出声来,一瞬之间,永远汗流浹背的身体便不可思议地干了。

立秋,分秒之间,凉爽之气充塞天地。风吹一片叶,在天地间写了一个大大的秋。清晨醒来,于微寒之际往窗外的植物一瞅,叶子上挂满晶莹的露珠;树上寒蝉振动双翅,声声嘶哑叫着秋凉。

立秋,也是一年中最富有诗情的时刻。



松生