

# 连云港工投

苏新出准 S 2024 07000024 号 2024 年 10 月 31 日 总第 335 期

【内部资料 免费交流】中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

## 省盐业集团来公司考察交流

10月23日,江苏省盐业集团副总经理戴奇鸣,瑞洪盐业公司执行董事、总经理成晔等一行来我公司考察交流,洽谈产业链、供应链合作事宜。集团公司党委副书记、副董事长、总经理张六林,副总经理刘承志等陪同考察。集团运营监管部、灌西投资公司、金桥制盐公司等相关人员参加活动。

在听取了省盐业集团、工投集团企业介绍、产业发展、业务布局等有关情况介绍后,双方重点围绕盐业、盐化工、新能源等领域产业链供应链合作进行探讨交流,并表示,将以此次交流为契机,充分发挥各自优势,推进制盐原料供应、食盐产品营销、淮盐文化建设等方面务实合作,擦亮淮盐品牌,提升盐业竞争力,同时,积极探索盐化工、“盐光互补”、储能等项目合作契合点,努力推动共赢发展。

戴奇鸣一行还参观了金桥制盐公司生产车间、凯实金桥公司项目现场。(工宣)

## 集团公司党委召开理论学习中心组集中学习暨市国资委党委巡学旁听会

10月28日,集团公司党委召开理论学习中心组集中学习会,市国资委副主任李君儒到会开展巡学旁听,集团党委书记、董事长丁锐主持会议并作总结讲话,集团党委副书记、工会主席戴鸿鸣对本年度中心组学习情况作了介绍。集团公司党委理论学习中心组成员参加会议,市国资委党委巡学旁听第三组成员旁听会议,集团党建入资、党办、纪委相关人员列席会议。

会上,与会人员观看了视频《高举改革开放旗帜》(第二集:发挥经济体制改革牵引作用),共同学习了《党的二十届三中全会〈决定〉学习辅导百问》相关章节,9月26日中共中央政治局会议精神。中心组部分成员围绕学习主题,分别结合学习感悟和工作实际进行了交流研讨。

丁锐在总结讲话中指出,集团公司党委理论学习中心组要充分发挥示范带头作用,紧跟新思想、新观点、新论断,加强学习研究,持续解放思想,保持时代化。要把学习成果转化为推动发展的实际成效,以学促干推动各项工作落地见效。要加强年度重点工作调度,紧扣高质量考核指标,靠前指挥,加快推进项目建设、招商引资、安全生产、信访稳定等各项重点工作,确保全面完成全年目标任务。

会后,市国资委党委巡学旁听组查阅了党委理论学习中心组学习台账资料,与中心组部分成员、学习秘书进行了访谈。(工宣)

## 集团公司举办安全风险管理及消防整治主题培训

为切实增强安全生产风险防控、消防领域重大事故隐患排查整治能力,10月25日下午,集团公司举办安全风险管理及消防整治主题培训。培训由集团公司副总经理陈修习主持,来自直属单位的主要负责人、分管安全负责人、安全管理部门负责人、安全管理人员、车间班组人员等83人参加。

此次培训,邀请了市安委办综合协调处处长周明普主讲,围绕浅析安全生产和消防工作背景形势、《江苏省生产经营单位安全风险条例》及《消防安全重大风险隐患排查指引(试行)》解读、依法应对突发事件等方面进行了专题授课。培训采用多媒体教学手段,图文并茂、深入浅出地讲授了落实《安全风险条例》10项具体工作举措、消防安全重大风险隐患分类检查技巧等内容。

通过培训,全体学员充分认识到防范火灾、预控风险的重要性和紧迫性,增强了安全风险管控、消防安全重大风险隐患排查能力。大家纷纷表示,此次培训切合当前工作实际,将把学习成果即时转化为推动工作的新思路、新举措,筑牢安全生产防线,护航集团高质量发展。(工宣 安全管理部)



## 集团公司第四届职工技能大赛环卫技能比赛成功举办



10月23日,集团公司台北(华茂)公司举办了第四届职工技能大赛环卫技能比赛。集团公司党委副书记、副董事长、总经理张六林,党委副书记、工会主席戴鸿鸣,副总经理陈修习出席活动。

本次比赛以“锤炼精湛技能,彰显工匠精神”为主题,旨在引导和激励广大职工立足岗位、钻研技术,营造崇尚技能、尊重人才的良好风尚。在城市家具保洁、树木涂白、机械清扫三项比赛中,来自台北(华茂)公司、徐圩投资公司、灌西投资公司的74名职工同台竞技,发扬敢于争先、勇于争胜的拼搏精神,赛出了风格,赛出了水平。

经过紧张的角逐,台北(华茂)公司王丽、徐圩投资公司龚飞获得了城市家具保洁比赛一等奖,徐圩投资公司葛成东、台北(华茂)公司姚习转获得了树木涂白比赛一等奖,台北(华茂)公司史彰祥获得了机械清扫比赛一等奖,另有8名职工获得二等奖,10名职工获得三等奖。台北(华茂)公司获得优秀组织奖。(工会 北宣)

## 金融板块“四个加强”助力升级发展

今年以来,金融板块深入落实集团公司工作部署,围绕“聚焦解放思想、聚力提质增效、聚势强链扩规”主题主线,紧密结合公司的实际发展状况,通过革新融资服务模式,助力实体经济的华丽转身和升级发展。

加强政策导向。强化中小微、三农等重点领域业务支持,持续推进“金牌服务行动”提质扩面,提高特色产品和专项担保、信贷的适配性和精准性,形成有竞争力的产品矩阵。要加大政银担合作力度,扩大全面风险分担覆盖率。深挖存量企业上下游链条,拓宽客户渠道,强化商会、协会、园区营销力度,着力推广小微贷、微企易贷、担易贷、中小企业成长贷等合作产品。

加强信息化建设。赋能业务发展和风险防控,打造集业务线上化、产品人性化、风控智能化为一体的担保业务系统,逐步实现业务

全流程线上运行。制定规范统一的数据和服务标准,建立健全数据归集、动态更新的有效机制。

加强风险防控。认真落实国家监管部门关于“稳增长、控风险”要求,从“事前、事中、事后”全环节全面强化风控措施。树牢底线思维,加强代偿项目实地调查和追偿项目跟踪管理,提升追偿工作实效,推进担保、信贷等业务全流程闭环,全力筑牢风险屏障,提升风险管控水平。

加强队伍建设。强化公司治理能力、服务能力和抗风险能力建设,合规化经营、专业化发展。深耕金融服务三组联动,加强党员、骨干思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练,着力培养政治过硬、能力过硬、作风过硬的高水平复合型干部人才。抓好优秀年轻干部队伍建设,推动后备力量“蓄水池”扩容更新。(金作鹏)

今年以来,供电工程分公司紧紧围绕基层党建工作各项任务,坚持“三个强化”,健全基层党建工作定期督查机制,用常态化监督倒逼责任落实,不断促进党建工作科学化、常态化和规范化。

强化统筹部署,抓细化落实。立足主体责任,进一步明确书记亲自抓、班子成员具体抓的工作职责,对党建工作进行系统谋划、统筹协调、督查落实,推动党建责任到事到人。落实党建例会制度,按季度调整督查方案,根据阶段任务梳理督查内容,防止督查内容“一把抓”。分类细化督查清单,量化考核内容,将党建重点工作任务落实、支部阵地建设、“三组联动”推进、“三会一课”开展情况、党员教育等纳入督查范围,切实把“从严治党考核清单”作为开展党建督查的“指挥棒”和“施工图”。

强化重点保障,抓督查落实。将党建工作督查结果纳入评先评优范围,采取随机抽查、专项督查相结合的方式,精准“把脉”找“病根”,及时发现、解决问题。围绕“三会一课”、组织生活、党员发展、完善记录、阵地建设等方面,严格对照督查清单内容开展督查。

强化整改提升,补短板弱项。坚持把问题整改作为开展督查的中心任务,着力抓好督查的“后半篇文章”。对能立行立改的问题,现场整改;对不能现场整改的,明确整改要求和完成时限,定期开展“回头看”,确保以周为时间单位,反馈一个、解决一个。针对记录不规范、资料混乱等短板弱项,坚持学习为先,及时向周边优秀党组织学习取经,推动党建工作弱点变强、难点变易。(张伟)

### 供电公司“三个强化”助推基层党建工作提质增效

## 青口投资公司坚持党建“强心”点燃发展引擎

今年以来,青口投资公司始终立足党建与企业发展深度融合,创新党建载体,贯穿党纪学习教育,全面推动工作作风有效转变、队伍内核不断增强、双向融合不断深入。

转作风。坚持将党纪学习教育作为全年重要的政治任务,确保规定动作不走样、不变形。认真组织集中学习研讨,开展有针对性的纪律警示教育和家风宣教活动,及时落实党组织书记“两张清单”,推进两级党组织原原本本学原文全覆盖、党委成员和联络组指导督察全覆盖、党员干部警示教育全覆盖、与生产经营重点工作结合全覆盖。

强内核。开展“凝心聚力谋新业 融合发展建新功”党内实践活动,以“五学五抓五提升”为抓手,明确党建工作目标和载体。围绕“一支部一特色”,持续深化基层支部品牌建设,8个基层支部结合生产经营重点、改革发展难点、职工关心热点,形成了“三好三融入,书写农字党建新方程式”“三融三链,持续深化社区共建”等8个党建特色品牌,切实把党建工作贯穿中心工作全过程。

促融合。坚持“书记抓,抓书记”,明确基层党组织书记党建责任清单。常态化召开党建工作例会,实施“深化‘青蓝工程’促进融合发展”书记项目,着力将公司青年管理干部培养成“上台能讲、提笔能写、遇事能办”的复合型干部,为公司转型发展提供坚强的人才保障。在支部层面实施“双平台”助力养殖生产等8个切口小、接地气、促发展的“书记项目”,推动党的组织优势更好地转化为执行优势。(顾益)



为缅怀革命先烈,铭记初心使命。10月24日,集团女工委组织赴“邓小平和人民在一起”雕塑公园开展“追寻红色足迹,凝聚巾帼力量”红色主题教育活动。集团公司女职工委员会委员,各单位女工委负责人、女职工先进代表参加了此次活动。(张学瑾)



# 勇担使命谋发展 奋楫扬帆启新程

——连云港悦升绿化工程有限公司发展纪实

连云港悦升绿化工程有限公司成立于2010年12月22日,肩负着沿海大开发征地转岗员工安置、转型发展艰巨任务,14年来,栉风沐雨,朝乾夕惕,一步一个脚印向前迈进,奋力融入区域发展,大踏步迈入一流大市政行列。

## 迈出发展第一步

“路漫漫其修远兮,吾将上下而求索。”2011年,徐圩公司大量盐田和土地被徐圩新区征用,第一批因失地“下岗”54名职工转岗安置到组建的悦升公司,42万平方米保洁面积业务量成为该公司创业发展第一块基石。接下来4年中,该公司持续加强与徐圩新区工作对接和事务协调力度,为企业争取多项扶持政策。2014年职工人数增至252名,业务量实现大幅提升,保洁面积增加到275万平方米,并购置洒水、清扫、垃圾清运等各类作业机械20台,增加环卫、绿化养护、垃圾清运等业务,年产值近2000万元,有力迈出转型创业发展第一步。

## 打造市政新品牌

今年以来,青口公司坚决贯彻落实年初确定的目标任务,聚焦主责主业,积极谋篇布局,主动寻求突破。紧贴“科技创新引领产业发展”的核心主题,稳步推进农业、渔业及光伏产业的深度融合。

坚持绿色引领,在发展蝶变中领跑领先。紧紧围绕服务重大战略深化功能性改革,优化构建“3+1”整体产业布局,以创新驱动产业转型升级,探索出一条“渔+光”协同发展的道路。与三峡、华润、先导、国能四家企业共同推进“渔光互补”项目,以实现资源互补和产业融合发展的新目标。该项目除个别角落以外,均采用大跨距、高净空新型柔性光伏支架,合理安装,维护光伏板及科学设计、规划电力传输线路,以保证项目的长期稳定运行。

聚焦产业振兴,在区域发展中进位赶超。坚持主营业务、新兴业务,两手抓、两促进。稻麦种植持续突破,2024年自营水稻面积扩大到9000余亩,耐盐碱小麦种植面积扩大到5000余亩。为减少“7·08”洪涝灾害的影响,主动出击、统筹兼顾,迅速调配秧苗,及时完成秧苗重栽、补栽工作;抓好水稻孕穗肥节点,及时安排施肥,促进水稻常态化生长;并借助中型灌区的建设,大力解决泵站供水不足问题。同时,加大新产品开发,不断延伸“盐田玉”品牌产业链,深入探索研究稻谷销售及大米加工包装新策略,突破传统产销体系,进驻新的市场空间。

加快数智运用,在整体管理中提升效能。立足降本增效总目标,创新提出“责任化、精细化、清单化”管理模式,赋能企业转型发展。深入推进“三精管理”行动计划,抓好今年重点项目,助推公司可持续发展。对“数智工投”业务中台的操作进行强化培训,确保数据录入的准确性,以保证在规定的时间内完成数据录入工作,并按投入使用。大力营造“以奋斗者为本”的企业文化,深化业务导向,不断完善配套的人才激励机制,探索科学的绩效考核体系。持续加强制度建设,优化基层治理,促进各项改革措施能够落地生根,取得预期效果。推动改革与生产发展深度融合,以高标准的管理制度保障公司平稳运行。(耿丽圆)

“千淘万漉虽辛苦,吹尽狂沙始到金”。2015年2月10日,悦升公司正式挂牌运营。以打造“悦升品质市政,品牌市政”为宗旨,一个由盐场人主导首个五年市政管养“大战役”冲锋号吹响了,相继成立“保洁、市政、绿化、瑞南”分公司;道路保洁、绿化管养面积分别拓展至520万平方米、110万平方米;洒水车、清粪车、吸污车等作业车辆增至40余辆,作业设备66台,机械作业率达80%;新拓展增路灯维护、雨水井养护、路缘石维护等多项市政管养业务,年综合产值逐步达到8000万元;出色完成三届徐圩新区国际马拉松比赛、“蓝天保卫战”“创文创卫”等市政保障任务100余次,锻炼了队伍,提升了各项技能,得到社会各界高度评价,进一步提升了悦升公司新形象。

## 融入区域谋跨越

“一往无前谋发展,砥砺前行立新篇”。为融入徐圩新区大发展、大建设,2021年7月17日,悦升公司入驻徐圩新区环卫运营管理中心大楼办公,借势把握市场先机和发展主动权,2022年5



月与徐圩新区签订总量为4.32亿元2022—2026年新市政管养第二个五年大合同;2023年经营收入8640万元,其中新拓展业务2000余万元。2024年预计完成营业收入9300万元,完成年预算101%。第二个五年“大战役”期间,充分发挥“产业工人技能比武实训基地”功能,职工培训率实现100%;20余名青年员工备考“安全”“建筑”“市政”等方面中、高级职业资格证书,7名员工已经考取“园林”“建设工程”方面中级职业资格证书。(陈健)

## 房地产公司铆定目标冲刺四季度

近年来,房地产公司紧扣集团公司年度工作部署,突出招商引资、园区服务、项目开发、“三精管理”等重点工作,强化责任、勇于担当、主动作为,掀起大干四季度热潮,确保完成各项年度目标任务,为集团打造“一核三板”经营格局和“三新一大”产业体系贡献力量。

聚焦项目建设保交付。公司牢固树立“项目为王”理念,不断增强加快重点项目的主动性,全力以赴跑出项目建设“加速度”,为企业高质量发展打造强引擎、注入新动力。

目前医创园二期工程项目已取得建设工程竣工规划核实认可书,正在全力推进竣工备案工作,预计年内完成交付并投入使用。瞄准改善型住房市场,精心做好市场调查分析,持续优化昌圩湖75亩地块规划设计方案,千方百计地利用产品的高品质抵消市场劣势,为该项目的适时开发做好准备。

聚焦招商引资促落地。积极做好苏州善湾生物科技有限公司落户园区工作。及时调整医创园二期酒店招商思路,最大限度放宽租赁条件并在阿里巴巴网站发布招租公告,进一步扩大招商信息覆盖面。创新销售思路,积极与各大房地产中介机构、网络平台等合作,拓宽销售渠道,增加客户源,为尽快完成医创园二期酒店租赁创造条件。对照集团年初下达园区招商引资任务指

标,全力完成招引项目数量、厂房面积及租金收入等目标任务。

聚焦园区服务优环境。加大与政府相关部门的协调沟通能力,主动做好园区和入驻企业的优惠政策申请、资金扶持申报等对接跟进工作,累计为入驻企业提供有效信息10余批次。江苏海洋大学、康达医学院两校药学部“实践基地”正式落户医创园。加强园区信息化建设,企业入驻和园区服务两个申报流程正式上线运行,受到入驻企业好评。与贝美药业、圣兆药业、铭毅智造召开线上线下专题会议,协助完成项目立项、备案登记、环评申报、污水接管等手续办理。积极配合能源集团推进“低碳园区”建设,早日为园区招商增加亮点、企业取得实惠。紧盯惠企服务,坚持企业需求导向提供“保姆式”“一站式”服务,全力优化“园内事包办、园外事帮办”的营商环境。

聚焦内控管理提质效。以“三精管理”为抓手,围绕年度计划扎实推进“三精管理”行动计划,推动年初计划的各项工作按照序时进度推进。开展新修订的“三重一大”执行情况检查、经营风险点排查等专项工作,进一步建立健全内控管理体系,堵塞管理漏洞,提升经营管理水平,做到依法依规经营。严控各项成本费用开支,实施以“节流”为主的预算管控措施,确保全年各项可控费用压缩不低于10%。(房宣)

## 当好企业生产的“眼睛”

——记凯实金桥公司检测中心运转班

凯实金桥公司检测中心运转班是一个年轻的以女同志为主的班集体,担负着全厂所有原料和产品质量的分析化验任务,她们立足岗位,开拓进取,高标准完成质量检验和数据分析工作,为公司生产管理提供了准确的数据分析和支撑。班组先后荣获市“工人先锋号”市“巾帼文明岗”、省“工人先锋号”称号。

学用结合,传好专业技能“第一棒”。针对青年人多、接受能力强的特点,加强专业知识和安全教育培训,不断提高青年员工的业务操作技能和业务水平;常态化开展检测仪器设备运行原理、异常情况处理等学习讨论;通过师徒结对、拜师学艺活动,新入职的青年员工能在短时间内熟悉岗位要求、掌握操作技能并胜任岗位工作;积极报名参加学历技能提升培训,专业知识和业务能力得到了进一步增强。

精益求精,站好质量检测“第一岗”。以“快、实、准、精”为标杆,持续开展员工、仪器之间的测试对比,提高检验数据的真实性、准确性,为公司的生产决策、工艺更新和新产品研发提供技术支撑;积极参加公司开展的职工合理化建议征集活动,为提高工作效率和工作质量献计献策;通过创新型班组建设,检测中心工作更加科学规范,实现产品及及时检测率100%,检测零失误,产品出货合格率100%。

筑牢红线,把好安全生产“第一关”。始终把安全生产置于首要位置,认真贯彻执行公司各项规章制度,注重预防和消除不安全因素,保障安全生产;每月定期召开两次安全生产例会,开展安全、消防隐患排查,及时完成安全整改,把安全工作做实做细;检测中心全年无职业卫生病例出现,安全隐患整改率为100%,三级教育率100%。(王静静)

## 灌西公司决战四季度冲刺“全年红”

连日来,灌西公司把紧张快干作为总要求,把快速冲刺作为主基调,奋力攻坚突破,全速跨越赶超,各条战线掀起决战四季度冲刺目标“全年红”的热潮,确保在年终的“赛道”上交出全年目标最优成绩单。

快马加鞭忙生产。在日晒盐生产现场,10台扒盐机轰鸣地高速运转,产业工人们在机电、盐廋等各岗位上全力攻坚、忙而不乱。截至目前已扒盐25万吨。宵洋码头的机吊工师傅正紧盯机器,提前梳理生产设备设施状态,为近期成功引入的土方、镇铁、大包等多项新业务做好准备工作。同时,该公司充分挖掘海岸线资源,聚焦年度生产目标,深入拓展物流业务,加强物流服务质量,优化码头生产环境,提高输出效率,跑出生产“加速度”。

筑牢安全防线。充分发挥资源效能,提前为应对冬季极端天气生产做好储备工作。全力拉紧安全链条,层层压紧压实工作责任,严格落实全员安全生产责任制,整合全方位力量,群策群力、群防群治,实现安全监管全覆盖。牢固树立安全红线意识,落实安全生产责任,消除各项隐患,确保生产安全有序进行。同时,系统化推进,高标准落实市委、集团公司等上级文件精神,自上而下,由内而外,层层落实各部门、单位主体责任,逐级建立安全绩效考核机制,加快由“要我安全”向“我要安全”转变。

降本增效再发力。结合“三精管理”计划,持续深化“降本增效”举措,优化全流程管理,坚持成本源头管控,降低设备运维成本。积极发挥劳模创新工作室的引领作用,加大小改小革、技术创新攻关力度,鼓励全员参与技术创新和制度创新,有效地激发了职工的主动性和积极性;进一步完善生产材料管理办法,明确废旧物资回收利用举措,对原盐生产、码头设备废旧设备及材料,及时安排回收勘察,并统一建档在册;强化“三费”管理,所有办公费、差旅费等实行票据结算,最大限度压缩开支和非经营支出。(许东彦)

今年以来,台北(华茂)公司围绕“稳中求进”总基调,紧盯全年目标任务,强化制度考核、人才培养、调查研究、技能竞赛“四个突出”,全面激发干部职工干事创业活力,为推动公司高质量发展再添新动力。

突出制度先行,构建全员绩效考核体系。积极抓好以职代会为基本形式的民主管理制度,定期组织职工代表巡视检查,健全一线班组长谈心、合理化建议、职工代表提案等平台,努力开创民主管理新局面。修订完善《三重一大事项决策制度》《党委议事规则》《党委前置研究重大事项清单》等决策议事制度,推动项目建设、经营发展提速增效,确保各项任务指标落实完成。构建“1+N”全员绩效考核制度体系,制定详细绩效考核管理办法,明确考核原则、要求,围绕“公司、部门单位、班组”三层组织,实现考核层层落实、责任层层传递、压力层层传导,推动全员考核工作走深走实。

突出人才培养,完善后备人才梯队建设。打造高素质干部人才队伍,激发各级领导干部干事创业活力,提升干部人才工作质量,加强劳模先进培养、选树和激励,积极参加工匠、职工技能大师选拔评比活动,加快“工匠型”人才队伍建设。同时,完善后备人才梯队建设,制定“八零九零”发展培养计划,对新入职大学生,创新运用职业生涯规划、青年干部分享成长、安全培训等方式,引导新入职大学生尽快转变角色,熟悉工作岗位。针对岗位特点,对管理人员、班组长、绿化

环卫等技术人才进行业务培训,邀请知名讲师莅临授课,促进管理人员、专业技术人员业务技能不断提升。

突出问题导向,深入基层一线调查研究。公司领导干部深入一线,走进班组,梳理问题矛盾、寻求破解方法,推动公司高质量加速度发展。围绕“坚持主张和决策从一线来,为一线去”宗旨,重点考察调研“海福特贸易加工”“产教融合”“钙液贸易”“盆景销售”“机械化推广”“样板路打造”等项目,促发展思路,谋举措办法。采取“四不两直”、实地查看、座谈问询等形式,督导检查基层单位生产经营、重点项目、安全生产、作风建设等工作,知民意、解难题,不断激发基层单位工作新活力。通过开展“下基层、解难题”现场办公会,切实帮助基层单位解决20余项实际困难和问题。

突出比学赶超,搭建履职尽责竞赛舞台。围绕集团“提质增效、强链扩规”目标,深化“三精管理”,深入贯彻落实“人才强企”战略,先后举办第四届职工文体周、花灌木养护修剪技能培训、职工技能比武大赛等活动,进一步增强职工身体素质,展现职工队伍精神风貌。举办师徒结对仪式,推进“以师带徒”工作出新、出彩、出色,发挥“传、帮、带”作用。举办“展风采·党旗颂·强发展”星级员工颁奖文艺演出,广大干部职工弘扬“四再”创业精神、淬炼“四拼”工作作风,坚守初心,砥砺前行,奋力谱写台北(华茂)公司高质量发展新篇章。(房金鹤)

台北公司“四个突出”激发企业发展活力

青口公司锚定全年目标「不松劲」



## 金航公司多措并举推动工会工作高质量发展

今年以来，金航公司工会加强对职工群众的思想政治引领，围绕中心、服务大局，按照年初制定的工作计划，结合自身特点，推进企业民主管理、提升职工文化素质、加强企业文化建设、推动公司经济发展，增强企业凝聚力和战斗力。

加强政治理论学习，提高工会干部素质。公司工会充分利用企业现有资源和优势，依托“金航大讲堂”“金航动态”等宣传教育平台，把思政工作与企业文化建设相结合，提升企业软实力。围绕贯彻落实“三精管理”的工作部署，开设“金航大讲堂”6期，促进员工自觉学习，争相用先进的文化武装自己，用先进的知识充实自己，用先进的理念更新自己，使得员工的技术业务学习走向正轨。

参与公司经济建设，发挥桥梁纽带作用。围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，为公司持续、稳定发展寻找对策，为公司领导决策提供依据，使公司更好地抓住机遇，迎接挑战；用心参与公司合理化推荐活动，公司职工的合理化推荐数到达62条，有效提案61条，参与人数共计35人，为公司发展征集好推荐、好点子，推动公司持续健康发展。

用心开展劳动竞赛，为完成公司任务建功立业。全方位开展“提质增效创佳绩，强链扩规建新功”劳动竞赛活动，全员岗位练兵“分区包干、揭榜夺标”比武活动，在公司上下掀起学有榜样、赶有目标的劳动竞赛热潮。开展“明星员工”评选，评选出2名明星员工，宣传职工身边看得见、摸得着、学得上、用得上的先进典型，把榜样力量转化为职工群众的生动实践；深入开展“安全生产月”“安康杯”竞赛活动，强化职工劳动安全健康和职业病防治知识普及教育，保障职工安康权益。为进一步引导和激励广大职工干事创业作出贡献。

落实“关爱”二字，维护职工切身利益。坚持以服务职工为中心工作导向，帮助职工解决实际困难，改善职工工作环境，提升职工生活品质及幸福指数；积极谋划和利用职工书屋、活动室等功能室，为公司职工提供便捷、优质的文化服务。通过“夏送清凉冬送温暖”以及“三八”妇女节等节日慰问工作和困难职工的走访慰问，真正使组织的温暖、领导的关怀送到了职工的心坎。同时，工会用心组织各项文体活动，既丰富了职工的文化生活，更增强了职工的向心力和凝聚力。（武田原）

### 青口公司工会发挥桥梁纽带作用

近年来，青口投资公司工会紧扣上级工会部署，创新方式方法，持续汇聚工作合力，强力发挥好工会桥梁和纽带作用，助推公司产业转型和高质量发展。

加强职工思想教育，提振干事创业精神。深入推进“四学四讲”行动，各级工会干部带头学习贯彻党的二十大精神，并深入企业深入一线，进班组、进山头、进塘头进行宣讲，与职工会员一起学习新思想新精神，把学习成效转化为工作实效。利用各种平台，大力宣传学习劳模先进精神，组织参加集团“讲述身边人的故事”比赛，分片区开展了“先进职工故事”宣讲活动，传递“我是先进我光荣”的正向激励作用。

优化产改项目载体，提升产业工人队伍素质。深化产业工人队伍建设改革，持续推进建设高技能、高素质的产业工人队伍，9月份启动了新一轮“青投蓝领3+”推荐申报工作。到目前已选聘30人次，起到良好的标杆示范效应。坚持推进“青蓝工程”，高质量开展“拜师学艺”，加强跟踪指导，提升“传帮带”的实效。发挥“蓝马甲 2.0 特训营”作用，开展专题培训5

场次，参培青年职工100多人次。

加大和谐创建力度，提高服务发展品质。以“进先进企业访经、进基层单位访计、进生产班组访忧、进职工家庭访困”“四进四访”活动为抓手，以问题为导向，进一步健全完善民主管理制度，通过提案建议、民主评议、厂务公开、对话座等方式，调动职工参与企业民主管理实践活动的积极性和主动性。推进权益维护精准化，坚持开展“安康杯”竞赛，用好送温暖、金秋助学等帮扶救助政策，落实女职工的合法权益，切实做好职工权益保障。

深化强基固本培能，发挥桥梁纽带作用。围绕工会同业务竞赛目标，以六有工会建设为标准，积极打造学习型、服务型、创新型“三型”工会，争做提笔能写、上台能讲、实践能干“三能”型工会干部。利用职工活动阵地，开展了主题读书活动3场次、“三八”“五一”等节日活动10余项、第十二届“盐田玉杯”稻田道职工长跑比赛等，精心编排《红歌联唱》节目参加集团“祖国颂 工投情”职工文艺联欢活动，充分调动职工的活力。（青工）

## 台北公司工会“三个提升”推动提质增效

今年以来，台北(茂苑)公司工会始终坚持以职工为中心，持续加强民主管理工作，充分调动全体职工的工作热情和参与企业发展的积极性，描绘出职工与企业共谋共治、共同成长发展的生动画面，迈出高质量可持续发展新步伐。

提升干群沟通质量。持续提升工作服务意识，通过“金点子”征集、现场面对面沟通等多种形式，拓宽职工合理提出意见与建议的渠道，倾听职工心声。常态化开展“百名政工干部访千家万户”民生家访活动，针对职工提出的困难和问题，认真研究分析，对有条件解决的及时给予解决，对暂时无法解决的事项作出解释说明并持续跟踪推动落实，做到事事有着落、有回声。

提升职工幸福指数。通过困难帮扶、生日祝福、节日慰问以及夏日送清凉等一系列举措，凝心聚力，打造职工之家，塑造职工主人翁意识；针对不同年龄段、不同爱好、不同需求，“打造”康乃馨驿站，“装潢”职工活动室、职工书屋等，组织职工积极参加市、集团公司庆新中国成立75周年文艺活动，进一步丰富职工文化生活，活跃职工，打造积极向上的正能量企业文化。

提升职工创新意识。深入开展合理化建议征集活动，激发创新活力，发挥职工能力，广泛发动职工围绕科技创新、市场拓展、降本增效、管理创新等方面思考谋划，充分发挥职工在创新创造中的积极作用，推动企业高质量发展。（宋文静）

## 神特公司工会“三举措”激活创新动能

今年以来，神特公司开展工会创新添动能系列活动，筑牢服务职工基础，增强企业凝聚力。

关注职工思想动态，筑牢和谐稳定防线。开展职工思想动态问卷调查，通过下发调查问卷，对职工思想动态进行摸底调研，围绕问卷调查结果，对有思想包袱、有工作困难、有生活烦恼的职工，组织开展一次谈心谈话，通过“面对面”谈心交流，“心贴心”亲情疏导，排解职工家庭与工作的顾虑，激发其工作热情，拉近企业与职工的距离。

开展职工代表巡视，切实保障职工权益。组织职工代表现

场巡视。围绕生产经营目标、安全保护、职工福利落实情况等内容，通过现场查阅相关资料，随机询问职工等形式开展巡视活动。召开职工代表巡视座谈会。针对巡视发现的问题，以及征集到的职工群众意见和建议的热点焦点问题，与相关部门展开深入交流。

召开交流分享会，激发职工创新活力。组织青年员工开展读书分享交流会，围绕“善思善学善读，敢为敢做敢担”的主题思想，畅谈工作感悟，分享成长见解，积极开展交流讨论。二是举办第二期“青蓝悦享会”，组织职工代表、先进骨干围绕当前上级重要工作部署及公司重大决策安排等内容进行经验交流分享，拓宽工作思路和视野，切实将学习交流成果转化为推动工作的动力。（刘漫漫）

“鸡蛋配着八宝粥，吃着真暖心！”参加秋季扒盐的产业工人谭明明开心地说。近年来，公司工会把改善基层生产生活条件作为推进基层分会建设与生产经营工作有机融合的重点工作常抓不懈。

理念融，培育职工共识。以“师徒结对”“班组大联建”自下而上的方式，围绕“大力提升工作效率，大力提升工作主动性，大力提升工作执行力”解放思想大讨论主题活动，以工会桥梁培育职工共识。紧扣政治引领、组织融合、文化聚力等八大机制，深入开展“工会干部赴基层蹲点”活动，按照“一合一品”特色品牌、打造过硬工会小组、搭建党员责任区+创新创效工程的“3+1”模式联动融合，对基层分会和职工群众反映强烈的

问题，逐项列出清单，提出具体举措，共同推动问题解决，将基层分会的政治优势转化为基层管理优势，全面提升基层管理效能。

载体融，结出笃行之果。将融合工作与安全生产管理“四讲两查一考试”活动相结合，构建“分管领导率先垂范深入一线，员工培训在一线实施，检查帮扶在一线开展，真实情况在一线掌握”的保障服务体系，实施“思想引领+警示教育+现场教学+考核激励”有机结合的综合措施。

## 灌西公司工会“立体式”融合激发新动能

“有机融合的核心在于夯实基层建设、强化基础工作、推动全面发展，其中安全管理是至关重要的关键环节。”公司党委副书记、工会主席王宏在日晒盐滩头进行慰问时说道。今年以来，祝星星劳模创新工作室团队成员成功研发的池堰修整器、海盐工艺调整，在节支降耗、提质增效方面以实力赢得了市场话语权，池堰修整器在提升工

时效率的基础上节约成本20余万元。

文化融，汇聚发展合力。为了增强员工群众

的获得感、幸福感、安全感，公司工会抓住员工群众最关心的问题，深入基层，走近群众、服务民生。加强职工居住环境整治工作，改善值班房环境、提升滩场文明等。为方便一线员工实时掌握自身健康状况，邀请市二院专家团队，为产业工人开展一堂生动的心理健康知识讲座。并开展专家义诊活动，为职工做了心电图、血压检测等基础项目，引导产业工人切实增强身心健康素质，做到疾病早预防、早发现、早治疗。（许东彦）

近年来，房地产业在集团工会和公司党总支的领导下，围绕“项目落地见效年”总体安排，扎实推进园区开发、重大项目建设、招商引资、“三精管理”等工作，不断发挥工会组织在服务企业发展等方面的积极作用，为奋力完成年度目标任务再添新动能、再作新贡献，助推工会工作提质增效。

抓政治引领，思想铸魂育人汇聚“向心力”。坚持理论武装头脑，组织工会干部和广大职工深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，开展党纪学习教育、党的二十大和党的二十届三中全会精神宣讲活动，不断提升广大职工的政治素养。充分利用公司“职工书屋”，扎实开展“书香青春、阅见未来”“书香金房”、女工“玫瑰书香”读书分享会等4次职工读书活动，进一步提升了广大职工综合素质。

抓提质增效，服务发展大局激发“凝聚力”。强化队伍建设。以“传帮带”为切入点，深入实施“青蓝工程”、“师徒结对”活动，近年来共4对“师徒”顺利签约结对，不断提升青年精神素养和技能水平。继续深化《全员绩效考核方案》，通过科学的考核方式和客观的评价，给予相应的奖励，不断激发员工的积极性。近年来，开展具有行业特性和单位特点的技能竞赛和劳动竞赛等3项活动，大力擦亮新时代劳动和技能竞赛名片。以“三精管理”为抓手，提升管理运营质效。管理人员下沉园区服务管理一线，大力培养职工职业技能培训，强化物业管理、危险品库管理、消防安全等技能人才培养，涉及职工200余人次，助推企业可持续发展。

抓暖心服务，紧贴职工需求增强“保障力”。通过设置职工意见建议箱，了解员工的工作状态和心理状态，进一步倾听广大职工的心声。公司工会把“全心全意服务职工”作为一切工作的出发点和落脚点，精准了解和把握职工需求，常态化开展“四季歌”等活动，更好的为职工服务。近年来共走访慰问了12户困难职工，发放慰问金、食品等约1.5万元。开展职工健康体检、生日送祝福118人次，不断提高广大职工获得感和幸福感。组织开展医创园“唱响未来”文体活动周、元宵猜灯谜、“五四”青年团建“迎国庆”趣味运动会等活动。（房工宣）

## 金桥供应链公司“三个强化”守牢风险防控底线

今年以来，金桥供应链公司始终将风险防控作为重要工作主题，以解决存在问题为导向，以识别处置风险为抓手，以建立健全制度机制为目的，狠抓经营业务风险防控。

强化问题查摆，对照国资委74号文“十不准”要求，对市场、信用、货权、法律以及合规经营方面风险进行了分析研判，制定了市场信息分析、客户资源管理、强化内部管控、规范基础台账、风险危机应对5个方面10余条具体措施，做到“把脉问诊”，防化结合。

强化风险排查，修订完善“三重一大”议事规则，保障董事会、经理层、党组织及员工大会有效履职。开展合规风险排查，结合公司业务开展实际和部门工作职能，梳理完成风险识别清单25项、流程管控清单20项和岗位职责清单11条，实现合规风险排查全覆盖。

强化业务管控，新出台《大宗贸易业务管理规定》，召开大宗贸易定价评审会议14次，对客户信用情况、财务情况、经营情况进行“三评审”，进一步明确了业务开发、业务运作、合同管理、资金管理以及内部控制等关键环节的职责要求，有效加强业务前期预审、业务中期监督、业务后期考核评价，推进业务风险管理形成闭环。（王道武）



10月28日，徐圩投资公司第十七届职工“文体周”开幕。来自各分会9支代表队200余名职工将在拔河、台球、百发百中、定点投篮、不倒森林等13个趣味比赛项目中轮番角逐。（陈蓓蓓）

## 房地产公司“三个抓手”助推工会工作提质增效



写下这三个字，不禁舌生津，一股久违的香气透彻肺腑。

接着脑海里就是春雷般“嘣”的一声巨响，掀起盐乡圩子里欢乐的高潮。

在那物质稀缺的年代，爆米花是最受孩子们欢迎的，粮食的芬芳，甜甜的口味，和童年的欢乐紧紧维系在一起。

可能是长期烟熏火烤的缘故，爆米花师傅总是穿得黑乎乎、脏兮兮的，甚至顶着满头满脸的黑灰，但是，他带给我们童年的快乐无异于圣诞老人。

因此，当他推着独轮车一走进圩子里时，孩子们便撒开脚丫子四散开来奔走相告。家长们也都用簸箕或葫芦瓢舀些米出来，多是糙米，也偶尔有玉米或黄豆，或者山芋干。大人们排着并不长的队伍，爆些米花给孩子们解馋。粮食是计划供应的，加工费也微薄，似乎是一角钱或几分钱一斤吧，是家家户户都能够接受的公道价格。

独轮车上放着两只大筐。一个风箱，一个炉子，一节铁管子——连接风箱和炉子的气筒，然后是那个爆米花的机器，前面有个特角，是装米和放炮使用的；后边有一个摇把，上面似乎还带着一个表，可能是气压表，计量温度和时间吧。爆米花的机器看起来又黑又重，充满神秘感，中间大，两头小，圆鼓鼓，黑漆漆的，极像一颗炸弹。但那是多么美好的炸弹啊！

糙米和糖精被放进锅里，盖子扣好，生着火后，师傅一手扑哧扑哧地拉着风箱，一手均匀地旋转着铁罐，呼呼的火焰燃得旺旺的，映红每一张脸，映红了盐乡和岁月。

我们一分一秒地盼着，终于，到了激动人心的时刻，随着“通天雷”般的

## 爆米花

□ 许仞来

都笼罩着一股暖意融融的味道。每一次爆米花都如同过大年。

大人们在围观的人群里，眼皮稍稍眯一下就知道哪家没有来爆米花，常常让孩子用大茶缸端着，送一些过去。米花多送给老人或者孩子。在圩下，只有老人和孩子才吃些零食的。我常被大人派去送爆米花，而大茶缸里常常又端回些虾干之类的吃食，回来和家人一起分享。

我们用小手捧着吃米花，甚至一粒一粒地数着吃，沾过米花的手多半粘着些糖精的味道，我们吮吸着指头，把贫寒的日子吮得有滋有味，那是我生命里最初的甜味，顽固地占领着我的味觉。

光阴匆匆啊，现在随着生活水平的提高，传统爆米花淡出了人们的视野。家长们不会让孩子吃这种食品了，一是据考证如此爆出来的米花含铅量高，另外糖精也是有害的，当然糖精完全是可以用白糖、蜜糖或者其他代替的。可是，爆米花仍然是人们爱享用的小食品，现在用微波炉炸出来的米花，依然得到孩子们和青年人的喜爱。都市街头，常见女青年捧着一兜米花，多是玉米，伴着奶油味，氤氲着一种西式的浪漫。一粒粒金黄的玉米，绽放着内心白色的花，一朵朵金黄的裙裾般的花边，就像一份欢乐被放大了好多倍。也许欢乐被放大了就是幸福……



港城十月，已是金秋，在秋日的画卷里，有一抹色彩，温柔而深邃，那是秋风的颜色；有一种香气，淡雅而绵长，那是桂花的芬芳。当秋风轻拂过桂花枝头，一场关于季节的浪漫，便悄然上演。

秋风，是时间的笔触，它在每一个清晨与黄昏，勾勒出一幅幅令人心动的画卷。它不似春日的温柔，没有夏日的热烈，更非冬日的凛冽，秋风，是独特的，它带着几分凉意，几分清爽，仿佛是大自然最精致的礼物，赠予每一个热爱生活的人。而桂花，则是这秋日画卷中最动人的点缀。它们静静地生长在枝头，不与春花争艳，不与夏荷竞秀，只待秋风起时，才缓缓绽放。那金黄的花朵，小巧而精致，如同点点繁星，点缀在绿叶之间，散发着淡淡的香气，那是属于秋天的味道，清新而不腻，淡雅而悠长。

几度秋意浓，最是桂花香。当秋风与桂花相遇，便是一场关于嗅觉与视觉的双重盛宴。秋风飒起，满城尽是桂花香，桂花随风摇曳，那香气，如同被风牵引的音符，跳跃在空气中，每一个角落都充满了这份独特的芬芳。闭上眼，深吸一口气，仿佛能闻到时间的味道，它不言不语，却以独有

的方式，诉说着季节的故事。

桂花，还是一种文化的象征。自古以来，无数文人墨客为它倾倒，留下了无数赞美之词。从“人闲桂花落，夜静春山空”的静谧，到“桂子月中落，天香云外飘”的浪漫，桂花以其独特的魅力，成为中华文化中不可或缺的一部分。它不仅是一种自然之美，更是一种文化之美，一种精神之美。

人间十月有幸事，桂子与风再相逢。它们不仅代表着季节的更迭，更象征着一种生活的哲学。走在桂花树下，每一步都踏着芬芳。秋风拂过，花瓣轻轻飘落，是浸透阳光的金黄，如同金色的雨，洒满一地温柔。拾起一朵，轻轻放在鼻尖，那沁人心脾的香气瞬间弥漫开来，如同秋日的阳光，温暖而明媚，照亮了

内心的每一个角落。那一刻，所有的烦恼与忧愁都随风而去，只剩下内心的宁静与喜悦。正是这些看似微不足道的瞬间，构成了我们丰富多彩的人生。而桂花，正是那份美好中最温柔的注脚，它静静地告诉我们：无论世界如何变迁，总有一份美好，值得我们去追寻，去守护。

## 桂子秋风各自香

□ 许明慧

内心的每一个角落。

那一刻，所有的烦恼与忧愁都随风而去，只剩下内心的宁静与喜悦。正是这些看似微不足道的瞬间，构成了我们丰富多彩的人生。而桂花，正是那份美好中最温柔的注脚，它静静地告诉我们：无论世界如何变迁，总有一份美好，值得我们去追寻，去守护。

## 秋色

□ 张昕

秋，一切熟透；色，分外浓稠。秋天散满了太多的物象与意象，一景一物，皆蕴透着浓郁的秋色。

秋天的色彩是如此丰富多彩，当清晨的第一缕阳光洒在金黄色的树叶上，漫步在秋天的林荫小道上，暖意融融，心情格外愉悦。蔚蓝的天空和柔和的云朵晶莹剔透，一尘不染，秋风吹过，落叶如花舞动，以至于人们常常为之沉醉。

在这个美醉人心的季节里，金色的阳光洒在田野上，映照出一片繁忙而又温馨的画面，这是丰收的季节，也是农民对未来生活的希望。金色的稻谷犹如秋天的孩子，一层层波浪在田野上摇曳生姿，仿佛在诉说着丰收的丰盈和满足。丰收的季节总是那么的美好动人，在这个季节里每一位劳动者都闪耀着快乐与希望。秋天那如诗如画的季节，仿佛置身于一个五彩斑斓的世界，满山遍野的枫叶如火焰燃烧，成为了秋天最美丽的景色，快步行走在枫树林间听见“沙沙...沙沙...”落叶声，它们在枝头轻轻摇曳，仿佛每一片落叶都有它独特的姿态，阳光穿透树叶，形成斑驳的光影，仿佛是秋天洒下的祝福。

秋天百花凋谢，只有菊花亭亭玉立，它们在秋风中翩翩起舞。菊花品种繁多，古往今来众多文人墨客喜爱菊，并常常“赋菊”、“咏菊”。菊花不怕风霜，不怕严寒，不与百花争春，它独守秋天，默默地奉献着自我，绽放着自我的美丽。秋色浓淡总相宜，它用那独特的韵味，诠释着生命的色彩，这种落叶归根、果实成熟的现象不禁让人们思考起生命的意义与轮回的奥秘，更让人珍惜那些与秋天相关的记忆和情感。

秋与冬的交替，仿若时光的转轴在命运的缝隙间微微震颤，那细微的哀鸣，便是岁月无声却无情的宣告。秋的尾声，如同一曲渐行渐远的离歌，凄美而缱绻；而冬，带着冷寂的威严，悄然逼近，在未曾留意之际，便已笼罩了天地，万物的呼吸被一层白色的静默所掩埋。

当站在秋与冬的分界线上，心中那隐隐的失落，便如深埋于心底的旧梦，骤然被冷风唤醒。风中夹杂着落叶与雪花的气息，它们互相纠缠，旋转着飘向不可见的远方，仿佛在诉说着一种难以言说的虚无感。那一片片散落的枯叶，不再是秋日余温的象征，而更像是时光的碎片，破碎无声，却承载了太多曾经的片段。

秋风曾是温柔的低语，吹拂过每一个晨曦与黄昏。如今却渐渐转为冬风的冷酷，吹裂了大地，也撕开了心中那隐秘的哀伤。秋日虽是萧条，但尚有落叶与斜阳的美丽可供眷恋，然冬天却是彻底的冰冷与静默，将一切情感冻结在无言的黑夜里。

季节的更替不仅是自然的循环，更似乎是人生的隐喻。那种无力挽留的失落感，如同看着一场戏剧缓缓落幕，舞台上的角色尽

皆退场，只留下空旷的舞台和沉重的帷幕。明知这一切终将过去，却无法抑制心底那那期而至的荒凉。秋的尾声与冬的初临，正如一年的尽头与新年的开端，它们并非截然分明，而是在某个微妙的时刻无声衔接。每一次的秋冬交替，都会带来一场无言的告别，它不是对季节的告别，而是对那一段已逝去时光的告别。或许可以感受到时间在肌肤上的每一次轻触，那种微凉，渐渐变得刺痛。那不仅仅是冬天的寒冷，更是时间无情流逝带来的空白与虚无。

岁末将至，四季如环，我们终将在这轮回中继续前行。然而，内心的失落感如同未解的谜题，始终萦绕在心头。每一片飘落的雪花，都是一年中的一段片刻，消融于掌心，带走了这一切的证据，仿佛它从未存在过。

于是，我们只能默默面对，任凭时光在我们身上雕刻出一幅幅隐晦的记忆，直至下一年的春风，重新抚平这一切的痕迹。最终，你或许会在某个冬夜，凝望那深邃的夜空，望见星辰的闪烁，感知到生命的短暂与季节的永恒交织在一起。

既是终点，又是起点。

## 秋冬更迭

□ 秋丽圆

## 秋

□ 徐继林

今年的秋，似乎比往年来得更加迟缓和……

每日穿梭于熟悉的厂车之上，窗外的世界仿佛被施了魔法，直到国庆之后，才发觉悄然间换上了金黄色的外衣。那一片片落叶，如同时间的信使，轻轻飘落在肩头，也落在了心田，激起了层层细腻的涟漪。在这样的季节里，上下班的路途，成了一段段关于时间、自然与心灵的静谧对话。望着窗外飞逝的风景，心中那淡淡的忧伤，或许正是对过往岁月的怀念，也许是对未来不确定性的忧虑，亦或是对当前生活状态的某种沉思。落叶纷飞，不仅映射了季节的更迭，也映照了人心的微妙变化。人生旅途总是不断前行，不断告别，也在不断寻找着属于自己的那份安宁与归宿。

再过四分之一世纪，就是共和国百年华诞，我的孩子也会和我今天的年龄一样大了，那时的他，面对秋天，会有什么样的感慨吗？一代人有一代人的使命，一代人也会有一代人的秋天。蓦然回首时，又感觉岁月是那样的匆匆……秋天的落叶一定是美的，它是一种生命的赞歌，虽逐渐凋零，却以另一种形式延续着生命的意义，滋养着来年的土壤，孕育着新的希望。正如人生，虽然会有挫折与坎坷，但每一次的跌倒都是为了更坚强地站起，每一次的离别都是为了更好的重逢。

秋，这个季节，总是以它独有的方式，缓缓铺陈出一幅幅令人心动的画卷。在这金黄的落叶中，珍惜每一个平凡的日子，感恩生活中的每一次遇见，每一次成长，即使再多的不堪、不忍或不舍，也要相信，每一个结束都是另一篇的序章。带着淡然与从容，在人生旅途的下一站，继续书写自己的精彩。

## 守望者

□ 徐立媛

在这五光十色、繁忙喧嚣的时代，万家灯火仿佛成了熙攘生活中最温暖的符号。然而，这些璀璨的灯火背后，却有着一群默默无闻、坚守岗位的人，他们以无私奉献和坚定信念，成为了万家灯火的守望者。

警察、消防员、安保人员、物业管理人员、环卫工人等，他们都是万家灯火的守望者。无论是在烈日当头还是寒风刺骨的环境里，他们依然坚守岗位，用自己的身影为城市注入安全和温暖。他们或许没有华丽的外衣，没有显赫的声名，没有惊天动地的壮举，但正是因为有了他们的坚守与奉献，这个城市才显得如此温馨而安全，让每一个回家的人都能感受到那份久违的宁静与安心。在繁忙与喧嚣中，他们如同星辰般璀璨，照亮了他人的生活。

在夜空中闪烁的不仅仅是星星，还有无数个为了理想而努力拼搏的人，学习到深夜的学生，追求梦想的创业者，加班至深夜的白领，他们都在各自的位置上奋斗着。在这些万家灯火中，他们是那一抹微弱而坚定的光芒，象征着希望与未来。无论是在繁华都市还是偏远乡村，那些亮起灯光的小窗户背后，都藏着一个个温暖而又真实的小故事，总有某个瞬间，人们会因为彼此相连而感到不再孤单。

守望者不仅仅是保持城市运转的人，更是在信息化快速发展的今天，为我们带来人与人之间情感连接的重要角色。在这个瞬息万变、节奏飞快的社会里，他们让人与人之间不再疏离，把心灵紧紧相连。作为现代社会的一份子，我们应当以更宽广、更包容的视角来看待这些“万家灯火”的守望者，仔细聆听那份来自“万家灯火”的召唤，他们让每一个人都能够在黑暗中找到光明，使得我们的社会更加和谐美好。

时代的发展带来了许多新的挑战，而每一个人在这些挑战中承担着属于自己的责任。当我们在前进的道路中，请不要忘记那些为我们的平安与幸福默默付出的守望者，让我们学会珍惜那些为我们辛勤付出的人。