

# 连云港工投

苏新出准 S 2024 07000024 号 2024 年 11 月 30 日 总第 338 期

【内部资料 免费交流】中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

## 能源集团 150 兆瓦 /300 兆瓦时独立共享新型储能项目并网

11 月 30 日上午,市能源集团 150 兆瓦 /300 兆瓦时独立共享新型储能项目在灌南县临港产业区成功并网,该项目总投资 3.79 亿元,占地 50.28 亩,是能源集团成立以来独立实施的首个重点项目,也是其做大做强储能板块的重要支撑。项目能够满足独立参与电网调频调峰的要求,为区域新能源项目发电配储提供保障。下一步,市能源集团将紧紧围绕“十百千”目标和“五端”任务,采用合作共建、独立运营、资源共享等多种商业模式,加快推进“风光氢储”“源网荷储”产业一体化布局,力争实现能源领域投资、施工、管理、服务业务全覆盖,打造行业领先的共融共赢能源综合服务平台。(工宣 能源集团)



金融板块坚定全年目标任务信念不动摇,积极应对当前复杂多变的市场环境,全面冲刺四季度,决胜全年。

聚焦主责主业,破解经营难题。金融板块聚焦主责主业,积极推广普惠金融产品,创新业务开展模式,各项经营指标均大幅度增长。在担保业务领域,通过简化担保流程、放宽反担保条件、加大惠企政策宣传力度及降低融资成本等举措,充分发挥政府性融资担保机构职能,确保金融惠企政策精准落地,有效纾解了中小微企业及“三农”主体的融资困境。资产公司提高应急转贷资金支持力度,将单笔应急转贷资金的批准金额由原来续贷额度的 80% 提高到 95%,累计支持企业转贷 230 余笔,金额 10 多亿元,同比增长显著,为企业资金加固短期融资桥梁,降下“及时雨”。科技小贷公司积极应对市场化挑战,创新业务形式,通过简化贷款流程,开展短期借款业务,依托保贷联动机制,加速了公司业务间联动。顺利完成保贷联合业务 9 笔,累计贷款金额 1.2 亿余元。

强化业务管理,确保合规经营。金融板块强化各业务板块之间的协同效应,整合业务资源,提高管理效率,充分发挥多元化业务的综合优势。在业务管理上,推动全面风险分担业务,实行全流程风控监管,紧盯业务尽调、评审、保后回访、代偿处置全过程。相继制定、修订了《金融板块专项合规管理指引》《尽职免责机制》等 17 项规定,构建完善的内部控制制度体系。对关键领域、重点环节及高风险岗位,实施分类管理,精准识别关键环节合规风险点 32 个,提出应对措施 53 条。建立上下联动、全面覆盖的制度体系,为合规管理提供坚实基础。利用数字化平台,正逐步实现业务、风控、法务、财务部门间的数据交流,推动业务流程线上化管理,进一步提升管理效率与合规经营水平。

推进互联合作,加快融合发展。在合作领域积极扩展“朋友圈”,先后与 20 多家银行签订了战略合作协议,与 6 家银行签约“担易贷”产品,落实全面风险分担业务体系,降低单一主体风险,有效激活融资活力。通过各类园区、行业协会开展介绍应急转贷、设备担保等业务产品推介,不断扩大“朋友圈”,不断强化上下游各产业链间的互动。主动与省信保集团开展政策性交流,为企业量身定制贷款方案,签订产品合作协议,为普惠金融服务增量扩面,提质增效扩充了渠道。(秦玉格 许明慧)

金融板块「绩」流勇进打好全年「收官战」

## 徐圩公司“四引擎”焕发新质生产力

今年以来,徐圩投资公司围绕中心,以“提质增效”为导向,紧扣“外拓、推进、清欠、管理”关键词,焕“新”提“质”,向“力”求索,焕发徐圩“新质力量”,推动实现公司综合实力迈上高质量发展新台阶。

市政主业引擎焕“新”提质有业绩。充分发挥各类资源为动能,“强化业务外拓”引擎,致力打造“品牌悦升,创建现代化一流大市政”。在完成“大合同”常规业务的基础上,新拓展保洁面积 10 万平方米、承接奥升德厂区周边环境提升工程、石化基地工业废水等三方治理(二期)二阶段绿化劳务工程、海滨大道护栏更换维修等工程,新增业务收入约 800 万元,悦升市政年收入约 9300 万元,完成年预算 101%。

工程实施引擎焕“新”提质有推进。通过强化管理、倒排工期等手段,按时完成幸福家园续建工程主体及配套工程建设工作,目前,工程已通过消防验收,正处于竣工验收整改阶段;实

施并完成小企业基地标准厂房改造工程,项目总投资约 1500 万元,工程主体及附属都已竣工并通过验收,目前正在推进竣工备案工作。

账务清欠引擎焕“新”提质有力度。针对各类应收账款,认真分析原因、制定计划,明确责任主体,探索多样化催收手段,今年以来共催收征地补偿、地上物补偿及工程款 1.66 亿元。加大非在岗人员管理费催收力度,规范管理措施,通过电话、微信等多种方式催缴管理费计 22.2 万元。

基础管理引擎焕“新”提质有增强。以提高企业基础管理工作水平,持续增强企业核心竞争力宗旨,明确三精管理任务清单及重点工作。经集团运营监管部门审核指导,按照集团公司管理要求,结合公司经营实际,对公司《三重一大》《物资采购管理办法》《工程项目管理办法》等制度进行修订,进一步完善公司决策机制,规范公司经济运营。(陈健)



今年以来,青口投资公司“渔光互补”项目加速推进,采用行业先进的大跨度高净空柔性支架技术,以减少对渔业养殖的影响;结合高标准池塘改造,力争将养殖区域打造成为高标准渔光互补养殖示范区,推进绿色能源和生态农业、渔业融合发展,致力于将“渔+光”、“农+光”产业模式打造为苏北地区的标杆。(青口 宣)

灌西公司奋力打好年终「收官战」

奔跑一年,冲刺在即。连日来,灌西投资公司聚焦党建强引领,锚定目标抓落实,补齐短板促发展,以马不停蹄、快干善成的拼劲干劲,凝心聚力吹响冲刺四季度“冲锋号”,奋力打好 2024 年收官之战。

强党建,凝聚奋进力量。思想是行动的先导,有思想上的“破冰”,才会有行动上的“突围”。该公司以党的二十届三中全会精神为引领,紧密围绕“三大提升”解放思想大讨论活动的总要求,开展“解放思想破难题 三大提升做表率”专题研讨,深入推进“三大提升”解放思想大讨论活动成果转化。同时,紧盯冬训实战、消防安全等重点工作、关键环节,在公司上下营造既有党旗引领、又有戒尺约束,全员同心奋战的浓厚氛围,凝聚善始善终、善作善成的奋进力量。

盯目标,狠抓任务落实。一分部署、九分落实。该公司聚焦集团公司党委决策部署、年初工作任务目标部署要求,在接近岁末对各基层单位各业生产、部门工作完成进度、现存疑难杂症问题、安全生产等方面进行了全面检视,进一步统一思想、提振信心,坚定不移深挖潜力、谋划布局、加压冲刺,不等不靠、主动作为,扎实开展安全生产大检查,将消防安全、冬季“三防”、高风险作业、工程管理列为重点检查项目,秉持预防为主、及时处理的原则,对各项目进行突击检查,为企业安全稳定运行提供坚实保障。

补短板,促进决胜收官。如何顺利跑完年度工作任务“最后一公里”?该公司从强弱项、补短板入手。严格对标对表各项考核任务目标,重点聚焦年终推进思路不清晰、任务完成滞缓等问题,召开专题研讨部署会,以“蓄势聚力,向新而行”冬训为契机,要求各板块分管领导领题调研,责任到人,在结合冬准工作的基础上,清查问题逐项“对账”整改,决不让“最短的木板”影响“整桶水的容量”。大力督察指导“大健康”产业发展及新兴产业服务等工作提质增效,形成全公司上下同心同向、决胜收官的生动局面。(许东彦)

## 锚定发展方向 聚焦中心任务 在产业地产高质量发展中干出新成绩、彰显新作为

——读《产业园区:经济高质量发展新引擎》有感

金桥房地产公司 陈青山

近期,本人利用工作之余阅读《产业园区:经济高质量发展新引擎》一书,受益匪浅。该书系统介绍了产业园区定义的演变、园区类型的划分、园区的运营模式以及园区的考核体系。产业发展公司作为集团内唯一专业从事产业地产开发的二级企业,成为落实这一战略部署,着力推进集团做强做优做大园区配套服务业的主力军之一。如何抢抓发展机遇,对标国内先进园区管理经验,实现产业地产高质量发展,成为摆在眼前一个迫切需要解决的问题。结合企业工作实际,分享一些想法和思路。

坚持解放思想,激发企业发展活力。党的二十届三中全会强调了推动产业深度转型升级、完善推动战略性新兴产业政策和治理体系、开展各类产业园区等重大部署,这充分体现了党中央对产业园区改革的高度重视。当前,连云港国际医药创新产业园一期 10 万平方米标准化厂房已投入运营,二期工程医药贸易中心于 11 月份顺利竣工,交付使用后将可容纳 50 家以上医药生产企业和 100 家以上服务类企业入驻,交付后可为入园企业提供酒店、办公、商务等配套服务,进一步完善和提升园区发展能级,为集团公司加快形成“一核三极”经营格局、“三新一大”产业布局,自贸区“双千亿”产业强区建设注入新动能。当前,我们要深刻理解集团公司提出的加快构建产业新体系战略布局,克服因循守旧思想,坚定发展信念,了解掌握高质量发展的科学内涵、精神实质和根本要求,破除干部职工在困难面前无所作为、消极观望的思想,树立积极拼搏、勇于探索、在困难中抢抓机遇的意识,不断推动各项事业的又好又快发展。

坚持统筹兼顾,护航企业行稳致远。当前,集团公司正在以前所未有的力度强抓招商引资工作,医创园作为招商引资的最前沿,必须大力宣传,提前谋划,积极作为,在加大招商、优质服务等方面进一步体现科学决策、统筹规划,坚持解放思想,继续在全员招商、“保姆式服务”上科学规划,做好文章。进一步提高资源整合、项目服务、产业培育三种能力,以医药制剂为核心、医疗器械为重点、医药贸易为特色的高端医药医疗产业,加快构建灵活定制、产业互链、资本支持和政策扶持的一流医药投资服务平台,切实打造宜业宜居的智慧绿色产业地产“生态圈”,形成一个集“产、学、研”于一体的医药产业生态圈,为整个区域的经济提供新的动力。

强化执行能力,提升工作效能提升。贯彻落实“项目落地见效年”总体要求,确保完成铭毅智造投产、圣兆药业设备进场装修、贝美药业完成一条生产线装修等既定目标。全年确保新增入驻企业 3 家,园区收入 1000 万元,力争 1300 万元。抓好园区服务,深入实施“四融”工作法绘制国企“同心圆”书记项目,全力为企业提供金牌服务,着力营造“园内事包办、园外事帮办”的营商环境。以“三精管理”为抓手,提升管理运营质效。切实增强降本增效意识,在降成本上做“减法”,在提质增效上做“加法”,实施以“节流”为主的预算管控措施,确保全年各项可控费用压缩 10%。围绕招商引资、园区服务业两个核心要素,加大高层次、紧缺性专业人才培养,以能力建设为核心,以知识更新为抓手,坚持引进与自主培养并举原则,进一步扩大人才培养规模,全面打造一支适应产业地产发展需要的复合型、高素质的人才队伍。

## 徐圩公司“四大课堂”助力公司高质量发展

今年以来,徐圩投资公司工会以“四大课堂”为抓手,多形式、多渠道开展学习实践活动,为职工“充电”,为企业“蓄能”,为公司转型发展强化人力资源保障。

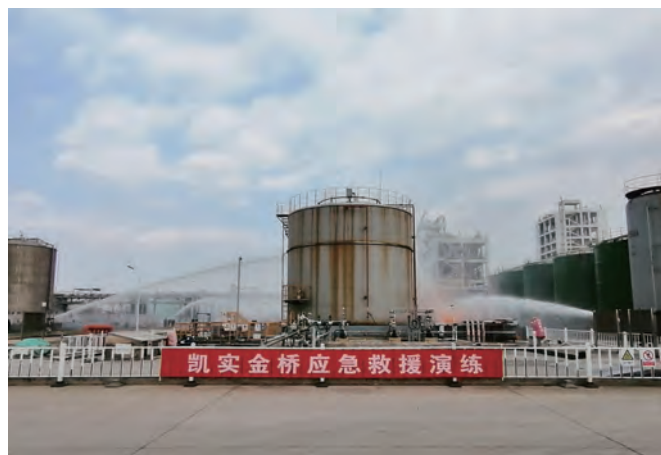
“理论课堂”强政治。先后开展“学习月”“弘扬劳模精神”“安康六月”“红色七月”“实干担当月”“迎庆九月”“文体十月”等系列活动。并将主题学习月与理论学习相结合,从“为大家上一课”扩展为“我们为大家上一课”,不断加强交流与学习,提高职工对习近平新时代中国特色社会主义思想的新认识,强化职工思想政治教育,以新思想、新理论武装职工。

“实操课堂”增本领。深化产业工人技能培训、绿化岗位练兵“双基地”建设,结合岗位练兵、技能大赛等活动,相继开展作业车辆、电工电焊等职工技能培训班。深化推进评先评优活动,先后评选“涂白好能手”“浇灌排头兵”“修剪内行人”等岗位标兵13人,“三类优秀员工”8名及劳动竞赛先进集体15

个、先进个人65名,提振职工岗位建功信心。

“红色课堂”有温度。创新职工读书学习载体,打造悦升工会共建共享型职工书屋,设立2个“微书角”阅读平台。先后开展工会干部“学、践、干”主题读书及女工“读红色经典、抒爱国情怀”读书分享等系列活动。先后征集各类职工读书学习体会文章40篇;开展“观红影铭历史、上红课强党性”“品荐红歌旋律、共庆祖国生日”等活动,不断提升职工的爱国热情。

“五领课堂”助成长。按照“领办、领学、领讲、领行、领悟”的要求深化“工会工作者素质提升行动”载体平台。9个分会作实际需求和工作特点,采取邀请专家授课、经验分享、实战模拟等形式,制定针对性的培训课程和活动安排,先后组织开展分会主席“五领”培训活动17次,受教工会工作人员500余人次,系统地提升了工会工作者在组织协调、沟通交流、解决问题等方面的能力。(陈健)



近日,凯实金桥公司联合连云港经济开发区板桥专职消防救援站开展应急救援演练,模拟甲苯罐区A罐发生进料管道穿孔泄漏火灾事故进行实战练兵。通过演练,进一步增强了员工的消防安全意识,提升了应急响应和处置能力,用实际行动守住安全生产红线。(凯实金桥 宣)

### 日晒制盐公司开足马力战冬准

连日来,日晒制盐公司增强冬准工作的责任感和紧迫感,加强产运储销总体协调,切实做好盐田滩地基础建设、盐康塑布泥袋梳理、卤水储备及原盐结晶生产管理等工作,为冬明春生产增添“底气”。

强化冬准工作组织。该公司通过召开冬准工作动员会,结合当前实际生产,加强对冬准工作的动态分析,强化“一班一策”管理。通过有序强化滩场文明、生产设施设备维护保养、强化结晶池管理等方式保障原盐稳定生产,为冬明春生产“基本盘”。并对原盐生产过程中的零部件等设备进行盘点,提升物资管理水平。

抓紧冬准工作进度。以挂图作战做到每周有安排,每周有总结,确保各项工作按部、有序、稳定向前推

进。制定冬准工作计划和方案,重点抓好硫酸钙沉积严重班组的清理工作,为冬季冷冻除硫、储卤工作打下坚实基础,并为来年卤水除硫工作提供保障;利用冬准期间对滩地池堰修整等工作进行整理,达到滩场文明标准化。

拓展冬准工作质效。以劳模创新工作室为引领,将冬训课堂、技能培训等有效融入班组日常,使员工的技能水平得到大幅提升。按照“走盐”时段实施原盐动态跟踪监测,“蹲点”运输服务,夯实冬明春原盐销售工作。同时以“三提升三促进三增强”为竞赛内容,在全公司各条战线掀起劳动竞赛热潮,为全方位推动冬准各项任务实现新发展、取得新进步、再上新台阶提供强劲动力。(西宣)

## 金桥制盐公司打好旺季攻坚战

四季度以来,金桥制盐公司各类盐产品产销增量显著,公司全体员工大干当前,全力抓好生产组织,满足客户需要,奋力冲刺年度目标任务。

全力保障生产。针对盐产品需求大增的生产压力,公司组织党员团员志愿突击队,机关和车间后勤管理人员随时待命,加入各车间生产班组,确保各岗位生产不缺员,开足马力连续生产。生产部门合并同类项,集中下达生产计划,提高生产效率;四季度以来,公司生产精制盐、泡菜盐、粉碎洗涤盐等大小包装产品2.7万吨,设备运行完好率达97%以上。

狠抓产品质量。根据当前销售特点,公司销售人员提前与客户做好对接,汇总各品种计划量;各车间组织技术人员提前对设备进行维护保养,提前组织好半成品、包装物等原辅材料,确保生产连续性,提升

质量稳定性。加强质量管理,全天候24小时执行“三级检验”制度,对碘含量粒度、白度等关键指标加强检测,优化工艺,保证产品出厂合格率达100%。

强化安全管理。坚持生产服从安全的原则,通过班组会、宣传栏等活动,明确职工安全生产的权利与义务,提高安全防范意识,让员工充分掌握应急处置方法;各车间单位认真贯彻执行安全生产指令和要求,落实班组安全生产责任制,严格执行安全生产管理制度和规程,确保安全生产工作顺利开展。

精心组织发运。四季度以来,运力较为紧张,销售部门多方联系运输车辆,采取车运、船运等多种运输方式,后勤人员随时对装车流程进行协助,确保各类盐产品可以第一时间发出,保证盐产品及时发运,满足客户需求。(李竹彦)



连日来,气温逐渐下降,绿植养护进入关键时期,台北(华茂)公司积极开展冬季树木涂白工作,为树木披上了一层温暖的“防护衣”,确保辖区苗木安全越冬。(房金鹤)

## 悦升公司奋力跑好收官“最后一棒”

四季度,徐圩悦升公司紧盯目标,铆足干劲,严控管养质量,加快推进市政设施管养项目施工进度,全力跑好年度目标“最后一棒”,奋力收官,确保完成新区市政维护各项任务。

抓牢重点工程维护。连日来,市政技术人员充分发挥迎难而上精神,不等不靠,两个班组持续奋战在新区一线,截至目前,更换雨水井盖(篦)498套(个),后续240套球墨铸铁六防井盖座更换工作也在有序推进中。完成沥青路面、零星坑塘维修约6280平方米;辖区内护栏、扶正、维修约500米;指示牌拆除、安装、维修、扶正55块、基础新做11个,路缘石维修700余米。完成徐圩核心区大理石铺设110平方米,市政设施管养产值约为270万元。

抓实降本增效措施。该公司通过开展“身边的降本增效”活动,正确引导员工树立“降本在岗位、降本在身边”的观念。工作中坚持合理利用资源,减少能耗,提高维养效率,四季度

市政设施配件修旧利废为公司减支9000余元。对于外部施工,督导施工班组加强管理,加大人力、机械设备的投入,优化施工条件,努力做强做大做优业务,抵御在大环境下竞争过程中的风浪,做到行稳致远。

抓严安全工作落实。入冬以来,该公司紧盯安全生产关键环节,全力防范化解安全生产风险隐患,持续抓好各领域安全生产工作,确保冬季安全生产态势稳定有序。工作中做到三到位:检查到位,认真开展冬季安全隐患排查治理,扎实落实防范措施,加强对薄弱环节的治理,提高冬季安全生产保障能力;责任到位。细化和明确各岗位工作人员的安全生产责任清单,以责任归位,促责任到位,坚决守住安全防线;措施到位。健全安全生产制度。并根据现场实际情况,摸索与之适应的管理机制和有效方法,把安全生产工作做好、做实。

(杨维军)

## 资产管理公司发挥应急转贷“润滑剂”作用

今年以来,资产管理公司充分发挥应急转贷助企纾困“润滑剂”的作用,强化金融服务实体经济功能,主动对接银行到期业务,做好贷前主动协同,贷中快速审批,贷后跟踪支持,帮扶中小微企业平稳健康发展。

供客户之所需,构建转贷生态圈。小微企业轻资产的特点使得其在银行融资往往依赖于政策性担保,续贷过程中是否续保是前提条件。集团金融服务板块优先构筑起担保转贷的保障机制,与格斯塔担保公司、工投科贷公司等协同发挥各自政策优势和专业优势,统筹银担金融资源,与银行和担保公司互融,保持担保函和银行批复能同步出具,逐步构建2建多层次、广覆盖的中小微企业应急转贷

服务体系。想客户之所想,政策宣传心连心。公司采取多形式、多层次的宣传解读,将应急转贷业务宣传视频、宣传册通过线上媒体、银行柜面、企业协会等进行宣传。赴灌南、东海等地园区深入宣讲我市应急转贷纾困基金政策,回应解答企业政策疑惑等。并常态化与相关合作银行机构按月提前对接筛选意向客户,简化了流程,提高了效率,进一步推动应急转贷纾困落地见效,切实降低市场主体转贷负担,让企业轻装上阵、渡过难关。?

急客户之所急,跑出服务加速度。为提高转贷业务办理效率,帮助企业“无缝转贷”,公司积极与市工信局、合作银行衔接,优化完善“申请、审查、承诺、还款、放款、收回”全过程的标准化应急转贷操作规程。安排专人走访对接,坚持“能贷快贷、应贷尽贷、难贷说清”的工作原则,业务审批实现核心流程一站式办结,极大地缩短了企业平均转贷时间,从上年度平均转贷时间5天缩短到今年的2.5天,满足了客户对时效性的需求。(李芊江 孙安)

今年以来,金航公司工会紧紧围绕“聚焦解放思想、聚力提质增效、聚势强链扩规”年度主题,围绕全年重点工作和目标任务,全面开展基础管理提升活动,深化“三组联建”,充分发挥工会组织凝聚作用,使公司的生产经营、精神面貌再上新台阶。

为了切实提高职工素质,适应企业管理转型新需要,金航工会先后开设“金航大讲堂”6期、开展“说写做”大练兵2期、通过“青蓝计划”10组师徒结对,积极为公司青年人才提供多岗位交流平台。在职工空余时间组织部分人员学习业务技能,让职工多学一些本领,增强创新意识。在节能降耗、增收节支、增创效益等方面下功夫,在全公司掀起创新业、立新功、营造爱岗敬业、科学发展的企业氛围。组织职工认真学习《劳动合同法》《安全生产法》等法律法规,加强职工岗位责任教育;依托“金航大讲堂”“金航动态”宣传栏等平台,加大模范先进事迹宣传,建立“党员创新服务示范岗”,在职工中开展职业道德教育;在节日开展形式多样、丰富多彩的文娱活动,以丰富职工的文化生活;为两个市场新建食堂、澡堂,解决一线职工用餐难,休息不便等问题;高温时节,倍加关心职工的生活和身体健康,购买防暑降温用品与水果、饮品等。

点点工作不仅体现了工会组织对职工的关怀,也提升了基层工会组织的凝聚力。同时也全面激发了全体职工的工作热情与奉献精神,促进了公司生产经营和精神文明建设的深入发展,树立了金航公司职工队伍的新形象。(武田原)

## 金航公司工会打造新型职工队伍

## 台北公司“四举措”筑牢消防安全“防火墙”

过信息报告、响应启动、现场警戒、人员疏散、医疗救护、灭火技能实操等多个环节,让广大员工熟练掌握逃生方法、逃生线路,快速使用消防救援器材等,提高员工火灾自救能力。

开展专项治理,全面整治火灾隐患。紧密围绕《台北(华茂)公司安全生产“治本攻坚”三年行动工作实施方案》,成立由领导带队的安全生产检查组,重点对基层单位生产作业现场、租赁商铺、厂房、电动自行车充电点等场所进行了全面的火灾隐患专项检查。排查各单位用火、用电、用气及对突发事件的防范和应急处置等情况,对排查出的26处安全隐患进行详细登记,提出整改意见,责令其整改到位。

(房金鹤)

为积极响应全国第33个消防宣传月号召,不断增强员工消防安全知识和自防自救能力,近日,台北(华茂)公司紧扣“全民消防,生命至上”主题,开展消防安全系列活动。

落实消防责任,加大监督检查力度。制定《台北(华茂)公司2024年消防宣传月活动方案》,规范设置微型消防站,制定灭火应急和疏散演练预案,开展应急演练。同时,进一步加大消防监督检查工作力度,采取公司安环部督查、各单位自查的办法,尽可能的排除和消灭火灾隐患,确保办公场所、库房、租赁厂房的消防安全。

加大宣传培训,增强火灾防范意识。围绕“人人讲安全,个个会应急”主题,结合近期重大消防事故经验教训,组织开展多种形式的消防宣传教育活动,利用公司网站、微信群、各类显示屏播放消防安全警示片、消防演练等视频,制作消防安全专题展板、张贴消防安全海报、发放消防安全知识宣传册,营造浓厚的消防安全氛围。

开展演练活动,提升应急处置能力。结合消防宣传月主题,组织开展灭火疏散应急救援演练,模拟“办公楼突发火灾”演练情景,通

## 供电公司助力职工素质提升

今年以来,供电公司工会在集团工会和公司党委的领导下,把牢政治引领“方向盘”,围绕中心、服务大局,深入推进产业工人队伍建设改革,多措并举助力职工素质提升。

思想引领让职工有向有行。把学习宣传贯彻党纪教育和习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务。组织开展党性教育、理论征文、演讲比赛等形式多样的主题教育。开展“大篷车送学进一线”活动;组织职工代表至红色教育基地开展实境课堂参观学习,赓续传承红色基因;开展“传承红色基因凝聚奋进力量”为主题的读书活动,陶冶思想情操、坚定理想信念;利用公司工会下基层、基层分会交叉学习等机会,筑牢思想阵地、坚定理想信念,进一步激发永远跟党走、奋进新时代的壮志豪情。

劳模示范让职工有为有位。以弘扬劳模工匠精神,把王建劳模工作室为重点,树立典型搭建平台,发挥先进引领作用。让“连云港市劳动模范”王建为典型,开展“双创双提升”活动(即创建劳模党支部、创建党员先锋岗,提升政治素质、提升业务技能),加大对党员和技能骨干的双向培养。开展多期“劳模开讲啦”活动,组织劳模先进、技能人才上讲堂、进班组,巡回宣讲。大力开展争先创优、“首席员工”“工人技师”评比活动,通过评

审共评选出4名“首席员工”享受工资每月增加500元的待遇;11名工人技师享受非领导职务办事员薪酬。灌西所的陈青被集团评为“十大技术能手”,并在去年五一期间,被市总工会授予连云港市“五一劳动奖章”。在今年集团举办的职工技能大赛中,公司陈立与陈青一举夺魁,包揽大赛电工组一等奖。

以赛代训让职工有技有能。围绕集团公司劳动竞赛的总体要求,结合公司重点工程和公司新兴业务,制定以“创新驱动促发展、提质增效树标杆”为主题的劳动竞赛活动,并召开劳动竞赛动员大会;积极开展技能比武、岗位练兵等劳动竞赛,推进技术创新、技术攻关等技术创新,鼓励职工当先锋、创新创优促发展。以“三组联建”为抓手,构建“大培训”格局。以校企合作实习基地、劳模基地、运维实境培训基地、实操培训基地、技能实训基地为抓手,分类施策,量身定制电工技能、新能源知识等方面的培训教育计划。依托职工大讲堂、晨间微课堂等平台提升职工综合素质和管理创新能力,在业务能力培养上,实行“导师带徒”制度,共精心挑选出11名老员工作为“职业导师”,与16名青年员工通过拜师仪式现场签约并结成对子,以“实战型”和“科普式”的培养方法,选拔和培养公司和基层供电所两级技术能手,解决公司技术人才紧缺问题。(宋云)

## 金桥供应链公司建强“三个阵地”促发展

金桥供应链公司工会紧扣集团工会工作部署,以“抓教育、抓规范、促提高”为工作思路,强化思想引领、拓宽服务渠道、激发员工活力,增强了工会的引领力、组织力、服务力。

思想教育阵地实现新突破。公司工会积极探索和实践多样化教育方式,以“劳模书记”上党课、“青年课堂”交流研讨、工会小组案例分析、主题读书心得分享等活动形式,增强教育的互动性和实效性。利用智慧党建信息教育平台,拓展学习维度,使思想教育更加生动。

服务职工阵地实现新拓展。完善员工大会制度,通过集体协商推动公司薪酬与绩效考核办法顺利实施,解决员工烦“薪”

事。打造“职工书屋”,开辟“英语角”,开展商务、法律、办公自动化等专题培训,多筹并举提升员工综合能力素质。唱好“四季歌”,开展精准帮扶,走访慰问劳模和困难职工。

宣传引领阵地实现新成效。大力弘扬“劳动精神、劳模精神、工匠精神”,开展“讲述身边人的故事”主题演讲、“致敬最美劳动者”主题活动,发挥先进典型示范引领作用。深入推进产改工作,将“三组联建”与“三岗创建”有机融合,出台《积分制管理星级化考评员工管理实施细则》,对员工工作业绩、学习履职、素质提升、作用发挥等情况进行综合考评,结果“晒单亮相”,形成创先争优良好工作氛围。(王道武)



11月26日上午,青口投资公司第五届“青口丰收节”盛大开幕。本届丰收节历时一周,精心设计“五谷同心鼓、农时农事大家猜、秋收冬藏储备赛、超级排球”等10个趣味性活动,让广大职工在工作之余放松身心,尽情展示青春激昂、拼搏进取的精神风貌,以此进一步凝聚起加快推进公司高质量发展的强大合力。(段绪雯)

## 房地产公司“三个突出”推动工会工作提质增效

近年来,房地产公司工会坚持以党建为引领,在服务一线职工群众、维护职工合法权益方面取得了显著成效,推动工会工作再上新台阶。

突出党建引领,提升职工素质。深化职工读书学习、劳动和技能竞赛、金房子志愿者服务等,激励广大职工建功新时代、努力争当知识型、技能型、创新型的新时代奋斗者。在医创园项目部、园区、项目班组中设置“党员示范岗”“党员责任区”,突出展示党员在各项工作中的辐射、示范、带动作用,促进全体党员比奉献、比业绩,主动向优秀党员和先进典型看齐,在全公司积极营造“比、学、赶、帮、超”的良好氛围。

突出精准施策,服务职工需求。深入实际,精准了解和把握职工需求,突出精准帮扶、精准施策,进一步打造“冬送温暖”“夏送清凉”“春送岗位”“金秋助学”的四季歌服务品牌。维护职工合法权益,满足职工多样化需求,把困难职工帮扶工作作为重中之重,坚持精准帮扶,做到精准到户、精准到人、精准到项目,全力以赴帮助困难职工解困脱困。开展关爱职工活动,职工体检全覆盖,邀请专家为女职工开展健康知识讲座。针对项目建设、园区管理、物业管理领域行业特点,积极开展“职工技能大师”培树工作。

突出强基固本,建设职工之家。公司工会深入开展建设职工之家活动,探索职工文化阵地建设的新路子,把阵地建设成为功能齐全,服务规范,深受职工群众欢迎的新型职工文化活动中。强化基层基础保障,激发基层工会活力,积极做好为职工服务的“娘家人”。工会陆续开展了迎新春医创园职工文体周、“五四”青年拓展训练、迎国庆职工文体活动、金秋职工团建等活动,组织职工开展了一系列的文娱活动,既增强了职工的凝聚力。(郁恩惠)

## 神特公司“四心”工作法奏响产改最强音

今年以来,神特公司以初心引领、匠心传承、诚心优待、贴心服务的“四心”工作法深耕产业工人队伍建设,打造出一支理想信念坚定、创新意识强大、技术技能高超、敬业奉献突出的高素质产业工人队伍。

聚焦“初心引领”,筑牢产改工作政治根基。依托“青蓝悦享会”“班组微课堂”等学习载体,以工会委员会、专题学习会、读书分享交流会、知识竞赛等方式,加强对党的二十大及二十届三中全会精神、中国工会十八大精神、《中共中央、国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》等内容的学习,全面推进思想政治教育工作进车间、进班组、入人心,筑牢产业工人永远跟党走、奋进新征程的思想基础。

聚焦“匠心传承”,促进产业工人技能提升。组织技能人才岗位练兵和技能竞赛活动,深化职工技术创新。开展“凝心聚力共奋进、实干担当创一流”年度劳动竞赛,辅之以“快”字当先保订单、“大干二季度”等阶段性小指标劳动竞赛,先后有2个班组、46名职工受到表彰。在集团第四届职工技能大赛电焊比赛中,1名职工荣获二等奖;在承办的集团第四届职工技能大赛纤维

近年来,氨纶公司工会坚持党建引领,致力打造高素质产业工人队伍,为公司高质量发展赋能助力。

思想强觉悟高,党建引领塑魂。将党的二十大精神、工会十八大精神、国家战略、行业政策融入生产经营各方面,通过阵地建设、集中宣讲、知识竞赛等方式,使党的创新理论走进车间,融入班组。实行“党员培育成骨干,骨干培育成党员”的双向培育模式,注重从一线工人、技术能手、业务骨干中发现先进分子,切实把党建嵌入车间。积极弘扬工匠精神,技术研发差异化氨纶研发项目组荣获“全国工人先锋号”称号,公司内开展“红领先锋、氨纶榜样”评选工作,选树实干担当、攻坚克难先进典型,陆续评选出“氨纶工匠”4名、“氨纶之星”10名,12名一线员工晋升为班组长,5名班组长被提拔到了生产领导岗位,激发工人队伍积极立足岗位建功立业。

技能强本领高,赋能成才铸匠。引导广大产业工人争做职业化匠心团队,实现由“工”向“匠”的跃升。坚持以赛促能,组织职工技能大赛等活动,公司员工多人在集团层面技能大赛荣获佳绩。集聚“产学研用”多方技术力量,构建攻关“红色堡垒”,与江苏省产业技术研究院共建联合创新中心,获批建设“国家差异化氨纶产品开发基地”。以“小创新”助推“大改善”,其中6个小组获QC质量活动优秀小组称号,有效推动攻关成果向现实生产力转化。开展防汛救援实战、5S现场管理、安全事故调查规程知识等培训演练,取得各类职业技能证书近252份;打造涵盖各业务条线10余名实战型内训师队伍,培养业务领域“政策通”和本职岗位“行家里手”。

保障强幸福高,用心关爱筑家。培育“家文化”,全面提升工会服务水平。参加在职工重大疾病互助保障计划,积极创建“女职工康乃馨服务站”,定期开展体检、健康讲座,切实保障一线作业人员健康,全面提高产业工人福利待遇,组织“夏送清凉、冬送温暖”活动,关心关爱一线员工生活。出台安全运行规范,明确安全生产投入保障、职业卫生管理、劳动防护用品管理等要求,规范做好安全生产各项工作,提升安全生产规范水平和应急处置能力,营造安全生产良好态势。以优秀文化品牌立道塑形,积极搭建风采展示舞台,组织职工趣味运动会、篮球赛、乒乓球赛等各类活动,常态化开展节日慰问、发放高考助考礼包等各类关爱,为产业工人精神生活“加餐”,持续增强获得感 and 幸福感。(韩奇)

板块技能比赛,10名职工分获一、二、三等奖,有效提升产业工人技能水平。

聚焦“诚心优待”,培育壮大产业工人队伍。实施“三岗联动”,在党小组中选树一批党员标兵示范岗,激发党员干部工作创新能力,在生产班组中选树一批创先岗,通过开展劳动竞赛和技能比武,引领职工素质提升,比学赶超,致力企业降本增效,提升产品强度和合格率。在工会小组中选树一批创先岗,利用劳模课堂、班组“微课堂”、青蓝悦享会等平台载体,打造“一专多能”型员工。

聚焦“贴心服务”,保障产业工人合法权益。春节前走访慰问7名困难职工,安排全员职业健康体检,高温期间为职工精心准备140份“清凉大礼包”,全体职工参加年度“大病救助基金”。大力推进“两堂建设”,职工“满意食堂”和“舒心澡堂”得到了普遍认可。开展和参与工会劳动保护、重大事故隐患等专项排查。在全市“安全隐患随手拍”活动中,公司1名职工荣获三等奖。组织职工代表对劳动保护实施情况进行专项巡视,为职工购买发放橡胶手套、丁腈手套、驱蚊手环等劳保用品。(刘媛媛)

今年以来,金桥制盐公司工会按照《集团产改工作实施方案》要求,以“四个三”为抓手,着力锻造新时代产业工人队伍,为产改工作赋能提质。

紧盯“三个目标”,强化政治引领。紧盯政治建设“强基”目标。用好“金盐三大课堂”,推进“职工思想政治工作进班组”活动。紧盯专项教育“固本”目标。开展“解放思想、实干担当学习实践月”活动,组织专题学习研讨,激发全员干事创业动能。紧盯骨干旗帜“领航”目标。召开“三种精神”专题学习会,学习劳模、工匠和先进的优秀品质;开展“每月一星”评选活动,制作“每月一星”看板,营造争当卓越员工的良好氛围,首期4人上榜。

实施“三项举措”,促进固本强基。增强“主人翁”意识。规范执行职代会、集体协商、厂务公开、职工代表巡视等制度,保障广大职工知情权、参与权、表达权、监督权。实施“练内功”方案。开展“师带徒”活动,切实提升“本土人才”的能力和水平,结成师徒6对。健全职工培养制度保障和素质提升长效机制。推进“练兵场”建设。开展第四届职工技能比武、“大干一百天、冲刺双二零”劳动竞赛等活动,激发干事创业热情。开展“金桥制盐大讲堂”活动,组织

管理人员和班组长上讲台、上论坛,锻炼“说、写、做”能力。

打造“三个体系”,助推和谐共建。打造“暖心惠民”体系。做好困难职工走访慰问工作,慰问帮扶50人次,发放慰问金4.2万元。开展夏季“送清凉”、“金秋助学”等活动,让职工感受到工会组织关怀。打造“创先争优”体系。出台专项创新方案集思广益,征集创新案例7项,采纳实施5项,年可节约生产费用20余万元。打造“文娱活动”体系。开展元旦、端午、十一等专题活动,丰富了职工业余文化。举办职工书画摄影比赛,充分展示了职工良好精神面貌。

聚力“三基建设”,提升服务水平。聚力基层组织提级。召开公司工会全委会,调整公司工会各专门委员会成员。开展公司工会同业务竞赛活动,促进晋级升级。聚力基本能力提升。组织参加集团工会干部专题培训,实施分会主席“全覆盖”轮训计划,不断提升工会干部业务水平。聚力基础服务提档。一体化推进“职工之家”“职工书屋”建设,提供职工满意的放松身心、交友娱乐场所。做好女职工康乃馨服务站建设工作,增强女职工的归属感和幸福感。(张飞)

## 冬日好眠

□ 耿丽圆

冬日的天,总是亮得慢,冬日也最好眠。这样懒洋洋的清晨,最适合酝酿一场好觉。为了防止平日睡过头,我总会特意给窗帘留出一掌宽的缝,可今天是周末,不需要闹钟,也不必匆忙。窝在被子里,浑身懒洋洋的,每个细胞都是在舒舒服服地冒泡,整个人被温暖的慵懒包裹着。

有人说,生命其实很公道,有三分之一的时间都用在睡眠上。仔细想想,这确实是种奇妙的平衡。一天二十四小时,我们花一半的时间用来工作、用来奔波;而睡眠用它的香甜和安宁,修复着剩下时间里那些疲惫、枯燥,甚至偶尔的小沮丧。

小时候的冬天,总带有一股特别的烟火气。家里烧的是蜂窝煤,或是用柴火的灶台,早晨一睁眼,总能闻到一股若有若无的木柴味儿,混着煤火烧得暖烘烘的空气,那是家的味道。炉子上经常放着外婆早起烧热的水壶,水烧开后,壶盖跳动着发出“嘟嘟”的声音,这种白噪音非常按摩大脑。外面,巷子里早就热闹起来,邻居们聊着今年的炭价,有人感叹:“冬天这几个月花销大啊。”狗偶尔“汪汪”几声,打破清晨的安静,又仿佛催促着每一家人开始生火做饭。

那时的周末,真的很漫长,长得让人觉得可以赖在被窝里

“心态乐观,天下尽欢”,生活犹如一面镜子,喜怒哀乐全由自己的心态决定,当你能够保持一个乐观的心态,那么全世界展现给你的就是欢乐的场面。

乐观的心态如一缕阳光,给失意的心灵以慰藉。人生总有失意之时,当人走入低谷就犹如迈进了万丈深渊,悲观的人只会怨天尤人一直走不出黑暗而怀恨终生,而乐观的人越是迈入低谷,越是前途黑暗,却越对阳光敏感和渴望,怀着乐观的心寻找阳光,总有一天能够看到闪耀的太阳。乐观的心态如一朵祥云,给彷徨的心灵以坚定;乐观的心态如一掬清水,给干涸的心灵以滋润。只要心态乐观,永远都不会有所谓的绝路,乐观的人总是有逢凶化吉的好运,亦有“车到山前必有路”的机会。心态的乐观不单单

微笑向阳

□ 韦柳琴



枫叶 叶维友 摄

## 家里的姜汤

□ 朱冠宇

在连云港这座海滨小城,海风轻拂,海浪拍岸,而我心中最温暖的记忆,却与一碗热腾腾的姜汤紧密相连。每当寒风起时,或是身体微恙,我总会想起母亲为我熬制的那一碗姜汤,它不仅仅是一种饮品,更是家的味道。

港城的冬天,海风带着些许凉意,吹在脸上,让人不禁打个寒颤。无忧无虑的童年时光里,我总是充满了好奇与活力,在寒风中与小伙伴尽情地奔跑、跳跃,搞得自己满头大汗,却又没有及时穿上外套,结果被寒风吹便受凉了。回到家后,我感到头晕目眩,身体也时不时地打着寒战。母亲见状,立刻给我熬了一碗热腾腾的姜汤。那姜汤,色泽金黄,散发着淡淡的辛辣与甘甜,仿佛能驱散所有的寒冷与不适。姜汤既保留了姜的辛辣,又融入了糖的甘甜,两者在舌尖上交织,化作一股暖流,温暖着身体的每一个角落。我知道,这是母亲对我的关爱与呵护,也是对我淘气行为的一种默默包容。

母亲煮姜汤时会精心挑选那些新鲜、饱满的生姜,削去外皮,切成薄片或细丝,加入红糖后再与清水一同煮沸。当姜汤终于熬好,母亲会先尝一口,确保味道适中,然后才会端到我的面前。姜汤的温暖,不仅仅在于它的味道,更在于它所承载的情感。在那些寒冷的冬夜,或是身体不适的日子里,一碗姜汤总能带给我无尽的安慰与力量,驱散着身体的寒冷与不适,也温暖着我的心房。

随着时间的流逝,我逐渐长大,离家求学、工作,与家的距离也越来越远。但每当寒风感冒时,我总会想起家里的姜汤,想起那些温暖的记忆。于是,我学会了自己熬制姜汤,每当身体不适或心情低落时,便会为自己煮上一碗。虽然味道或许无法与家里熬制的相比,但那份温暖与关怀,却总能让我重新找回力量与勇气。

听一整个上午的闲聊声。没有人会因为你起得晚而抱怨,相反,家人还会说:“天冷,多睡会儿才好。”

偶尔,我会帮外婆把炉火拨旺一点,蜂窝煤冒出的火星在黑暗的灶膛里跳跃着,像小精灵在舞蹈。手指被火苗烘得暖暖的,心里竟觉得这就是最好的冬天。

现在的周末,虽然比不上童年的漫长,但依旧能找到属于它的温存。比如,一觉睡到自然醒,再给自己泡一杯热气腾腾的茶,或者赖在沙发上刷会儿书,翻几页都好。生活的忙碌总是无处不在,可周末里偶尔的停歇,就像是冬日里炉火旁的一杯热水,简单而不多余。

有时候,我觉得生活中那些看似微不足道的瞬间,才是最珍贵的。周末的清晨不起早,陌生人的声问候,柴火味儿混着热水蒸腾出的白雾,甚至是巷子里一阵风吹落的枯叶……它们不惊艳,却真实。这些细小的幸福,不需要刻意去留住,但在某个寒冷的冬日,当我端着一杯热茶坐在窗边时,会忽然涌上心头,带着点旧时光的味道。周末的意义,大概就在于让我们学会“慢下来”。

初冬的风很冷,但有这些暖意,日子就不再难熬。

能够让事业一帆风顺,还能够让身边的一切都变得更加的美好,没有人愿意与悲观的人相处终生,也没有人愿意把希望放在悲观者身上,而对于乐观者,却多了很多的机会,与乐观的人相处,自己也慢慢的找到了快乐,与乐观的人相处,自己也慢慢的找回了自信。

莫抱怨,活在当下,给自己的生活在加个目标。没有目标的生活是毫无意义的,如果没有目标的支撑,那么你将很难找到自己前进的动力。莫抱怨,活在当下,给自己的生活在加个幸福。人生短暂,我们应该想尽一切办法,让自己的生活变得精彩而又幸福,这样我们才会觉得人间值得。每天闲暇的时候,与其在抱怨中不断地回想生活中的诸多不幸,不如抽出时间,多做点自己喜欢做的事情。给自己的生活留下更多美好的回忆,种些美丽的花草,养一些可爱的动物,练一练书法。这些都是陶冶情操的事情,领略一下家乡美景,感受一下亲情的温度,这些都是我们内心深处渴望的甘露。

如果说人们在蕨蕨兰叶、夭夭桃影里看到了春,在嘤鸣鸣蛩、柳风荷里谙识了夏,在木叶千山、层林尽染里赏味了秋,那么就会更深刻地体认,为什么只有在雪中才能读懂冬。

雪是冬的信仰,在二十四节气中,小雪、大雪是较为独特的两个,既是物候,又是天气。如果说立冬开启了冬的序幕,那么小雪就是冬的开场,是司冬之神玄冥的首秀,是寥寥江天巨幅写意的点睛之笔。

小雪,是冬日的序曲,是寒风的低吟,地寒雨始凝。节气虽名小雪,但代表着降水形式从雨到雪发生了质变,小雪时节天地易寒,“雨下而为寒气所薄,故凝而为雪。”寒冷催生了雪降,只是此时的冬尚未地冻天寒,此时的雪尚非霏霏皑皑。不过,一场小雪足以让世人感知物候的变化,窥探气节的讯息,领会寒冬的意指。

落雪方觉冬。无雪难称冬,雪像是入冬必备的仪式,如果说迎春花开启了春天,那么雪花则迎来了冬日。不过小雪时节未必有雪,但天时温度却已具备了降雪的各种可能。待些许时日,雪便要如约而至。对于冬雪,人们的内心是有殷切期盼的,就像没有鸟鸣花开的春不能称之为春一样,没有落雪梅开的冬也很难称之为冬。雪将地冻天寒具象化了,铺天盖地、洋洋洒洒、洁白晶莹,以沉静传达隆烈,以视觉带动感受,雪是冬的直观,也是冬的代名。

“春有百花秋有月,夏有凉风冬有雪。”寒而生花,非雪莫属。冬无繁花,雪是上天对冬季凋零无盛景的额外恩赐。那漫天飞扬、飘飘洒洒的雪花,色泽洁白无瑕,细细看来每一片都是精心雕琢的水晶形状,非人工之巧,实在难以解释这样的盛大和精美。“花雪随风不厌看……一片飞来一片寒”,越是

谈起锅巴,在过去那个物资匮乏的七八十年代,是孩子们不可多得的美味零食。

那时我家住在徐圩盐场原新滩工区七组的圩下,家家户户都用木柴煮饭。木柴煮米饭时,火候常常难以把控,锅底就会形成一层锅巴。恰到好处的锅巴呈金黄色,味道香脆,比起米饭,别有一番风味。

俗话说,“要吃趁年轻”,尤其是锅巴,比米饭硬一些,牙口不好是吃不了的。年轻的时候,我有一口好牙,所以吃起锅巴来毫不费力,越嚼越香。那时吃锅巴,不仅可以直接捧在手里吃,还可以倒入开水,搅拌成锅巴粥,吃起来比米粥更香。有时煮饭的火候刚好,没有锅巴,为了不让孩子们失望,大人偶尔也会特意做出锅巴来。盛米饭时留取一小部分在锅内,捣烂成糊状后均匀涂抹在锅的边缘,再用柴火慢慢烘烤,直到锅巴边缘微微翘起。在用锅铲将热乎乎、香喷喷的焦黄锅巴铲下来,便可以吃了。

好吃的锅巴毕竟有限,正常煮饭时的锅巴也就锅底那么

说到盐席,对盐场人是再熟悉不过了。所谓盐席,无非就是芦苇席的一种,说长不长,说方不方的那种。

上个世纪70年代初,自从八卦滩海盐生产形式逐渐被新型对口滩取代之后,传统的咸熟泥盐席盖逐渐被芦苇席取而代之,从此迎来盐席盖时代。随着社会的进步,时代的发展,盐席的命运始终和盐虞紧密相连,即使是以后也被新的盐席盖物所取代,但“盐席”的称谓已经让祖孙三代忘却它来自芦苇的家族,成为盐场人独有的记忆。

记忆之中,盐圩的男女都和盐席有过肌肤之亲。特别是在那刚刚与其邂逅的年代,贫苦的盐场人更是感激它送来的床席之情,冬取暖夏取凉,不知让多少盐场人欣慰着走过一冬一夏。秋扒的日子,白天秋阳高照,用几根木桩几片盐席撑起一个简易的凉棚,坐在底下休息时,任凭徐徐海风拂面,凉快的很。到了深夜,西风号号,还是这几根木桩,和这几片盐席,只不过是换个姿势撑着,就变成深夜扒盐人挡风的席棚,也暖的惬意。

记忆之中,一条条长龙般的盐虞,被耐晒耐寒耐勤劳的淮盐人,顶着一年的风雨,推晒海水而来,秋扒堆积后,用一张张崭新的盐席盖着,在十月霞光的照耀下,显得格外明亮。几个月过去,初夏的夜晚,盐圩里的男女老少不约而同爬上盐虞,坐在被雨水洗的格外清爽的盐席上纳凉。倘若一边听人讲一段当地民俗传说,或某个盐圩地名的来历,一边躺着身体,仰着脖颈,看满天的星星,想自己的心事,他们的梦幻也就有了别样的浪漫。这种浪漫的情怀因为盐席编织而成,淳朴而真挚。

记忆之中,我们轻轻掠过盐席盖人生的伤痕,有被风雨摧老皮肉,嫌弃到盐场人家当家院篱笆用的,有被运盐船民偷去当柴火用的,也有被贴到盐池墙上常年遭受卤泡之苦的。即便如此,一年一盖的盐席,一旦进入盐圩,还是和盐场人家结下辛酸之缘,彼此照应着度过一年又一年。所以每当盐虞销售一空,好盐席就会被盐场人精心堆积成垛,并用已经不能盖的坏盐席里三层外三层包护起来,有待来年续用,直到上个世纪90年代末,才因为新的盐席盖物取代而彻底终止。

遥想当年,大小不一盐席,从不同的地方纷纷飘落盐场,历经30年风雨之旅,不知“庇护”过多少淮盐免遭雨水汤化的厄运。所以我们敬仰的不止是盐席能铺能盖的功效,还有它们誓死捍卫和传承淮盐终身奉献人类的精神。这种精神,至今也没有因为盐席退出历史舞台而消失殆尽,而是深深地根植在以金桥员工为主体的新一代淮盐人的性灵之中,于危难之时凝聚大爱,讴歌生命。

## 盐席的记忆

□ 圩子

## 初识小雪

□ 许佃来

下小广播里播报的天气预报得知明后要下雪时,便开始等待雪落一样,小雪节气的到来为降雪提供了时节的预告,为这种期盼提供了确切的希冀。

冬天的寒冷,总是能轻易唤起人的怀念和对温暖的向往。由于气温急剧下降,天气多阴冷、光照较少,不利于盐业生产,就有了“小雪小雪,暖暖被窝”“小雪到,睡懒觉”的老辈们说法。不过“睡懒觉”多是戏谑之语,为了过冬圩下的人们还需要做不少准备。比如“小雪飘飘来,忙着贮白菜”。过去经济上并不富足的年代,在盐乡人们的生活中,白菜曾经是数不多能在冬天吃到的蔬菜,是盐场家庭的“当家菜”。那年代,家家都有几个水缸,入冬前人们要购买些萝卜、青菜,用水洗净存入缸内,再放些大盐腌制起来,以备接短之用。

那会儿,一到大白菜上市,人们都争相购买,少则几百斤,多则千八百。家家户户都把大白菜摆到自家窗台和屋上晾晒,天儿冷后还要码放好,盖严实了草帘子。一堆堆堆过的冬菜,一排排盛着腌咸菜的缸坛瓦罐,便成了盐乡冬天的特殊风景。盐工们有了这些“当家菜”,心里踏实了,就不用为冬三月吃不上菜而犯愁了。尤其是盐圩里工人们那团结和睦的劲儿,到现在都记忆犹新——往往是一家买菜几家来帮忙,绝不会因人手少或孤老而发愁。圩子们的邻里们,买菜的时候都相互关照,凡是闲着的几乎全部出动。从装车、拉菜到挨家搬运,连当时小孩的我们都会把大白菜一棵一棵抱到邻居家中。整个圩子那忙碌的身影,浓浓的人情味儿,处处展现出盐乡的风土习俗,温馨、祥和,到处充满了欢声笑语。

## 锅巴

□ 何春林

自享用锅巴。我急得直咽口水。作为男孩子,我比较顽劣,有一次着急了,竟然抢了姐姐的锅巴就跑,然后被姐姐追到一顿暴打,我气哭了扔掉锅巴,竟然将锅巴踩在脚下碾压,当时我想的是“不给我吃,你也别想吃!”看到我出此损招,姐姐非常生气,很长一段时间不理我。现在回想起来,当然觉得很可笑,那时我怎么能干出那种事情呢?追悔莫及!至今,姐姐还总拿这事半开玩笑地数落我,说我品行差劲、恶劣,本性难改,害得我在她面前总是抬不起头来。

前段时间,我陪妻子去了一趟她的农村老家,看望她的妈妈。那边的大部分人家至今还保留着柴火锅煮饭,我总算又吃到一口地道的木柴锅巴了,不禁回味起儿时地道的锅巴味道。锅巴还是一样的锅巴,只是爱吃锅巴的人已不再是当年的儿童了。忆儿时,抢锅巴,打闹嬉戏,也是美好的。