

# 连云港工投

苏新出准 JS—G027号 2016年7月10日 总第47期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办



7月6日下午,市委常委、常务副市长祁彪一行在集团公司董事长杨龙、副总经理朱天松的陪同下到利海公司调研考察,详细了解产品的生产工艺、销售市场和经济运行情况以及与板桥园区内产品的上下游配套情况。(黄鑫)

## 集团公司召开一届一次职代会主席团联席会议

7月7日下午,集团在总部召开一届一次职代会主席团联席会议,董事长、党委书记杨龙作了重要讲话,听取总经理胡建明所作的上半年经济工作情况和下半年经济工作意见的报告。各单位领导班子成员及三级法人企业党政主要负责人;公司一届一次职代会主席团成员、各代表团正副团长、各专门委员会主任,集团总部全体管理人员参加会议。

胡建明总经理在报告中简要回顾了上半年经济工作情况,上半年,面对经济下行压力加大,制盐、化工、化纤市场持续低迷的严峻形势,全公司上下紧紧围绕年初职代会确定的目标任务,牢牢把握“改革创新,提质增效”工作主线,主动适应经济发展新常态,积极应对各种困难和矛盾,在“去产能、去库存、去杠杆、降成本、补短板”上进行了有效探索,经济态势稳中向好,各业生产稳中求进,项目建设有序推进,管理创新不断深化,和谐创建有效保障,经济运行平稳有序。在充分肯定成绩的同时,也要清醒地看到面临的主动盈利能力亟待提升、项目推进瓶颈亟待破解、安全隐患意识亟待增强、信访稳定压力亟待化解等矛盾和问题,要高度重视,认真研究,采取有效措施,切实加以解决。

报告指出,下半年,全公司上下要顺势而为,顺势而为,坚持“十三五”的各项战略不变,坚持“改革创新,提质增效”工作主线不变,坚持全年生产经营目标不变,重点抓好四项工作:一



二是全力以赴抓好各业生产,盐业板块要主攻稳产创效,化工板块要主攻增产扩销,纤维新材料板块要主攻扩产降本,金融板块要主攻提质增效,服务和农业板块要主攻做专做优,努力实现减亏增效。三是全力以赴抓好项目建设,加快重点项目推进,强化在建项目管理,做好项目调研储备,确保完成既定目标。四是全力以赴抓好精细管理,强化资源管理,强化创新创优,强化运营管控,强化信息应用,不断提升运营质量。五是全力以赴抓好安全稳定,以安全生产促发展、以和谐稳定促发展,营造良好发展环境。

杨龙董事长站在公司董事会和党委的角度,在会上作了题为《凝聚抱团共识,汇聚发展合力,全力打赢“十三五”开局之年攻坚战》的重要讲话。杨董事长指出,这次会议目的明确、重点突出、求真务实,是一次对照目标、查找差距

的会议,是一次承前启后、鼓劲加油的会议。当前,要认清形势,坚定信心,在抢抓机遇中加快转型发展。今年以来,企业加快发展的内外条件正在发生更为深刻的变化,有的一面,也有不利的一面,我们必须深入研判形势,准确把握趋势,深刻认识和准确把握宏观大势,认清企业发展环境的复杂性;深刻认识和准确把握企业利弊因素,增强加快发展的坚定性。不断增强工作的前瞻性、针对性和灵活性,更好地因势利导、因势谋策。

杨董事长要求,要真抓实干,奋力拼搏,在攻坚克难中冲刺全年目标任务。今年时间已过半,要实现既定的全年经营发展目标,我们必须只争朝夕,快马加鞭,加快推进各项工作。要全力加快重点工作的推进,要着力破解制约发展的难题,要努力营造和谐稳定的发展环境,确保圆满完成或超额完成今年的目标任务,为明年乃至“十三五”的发展奠定基础。

杨董事长强调,要勇于担责,主动作为,在不断创新中推动工作再上新台阶。下半年,各项工作千头万绪,发展任务艰巨,需要我们牢固树立大局意识,强化创新发展意识,提升市场竞争意识,在思想大解放中奋发有为。要抓学习,提能力;抓培训,强素质;抓班子,带队伍,在素质大提升中攻坚克难;要迎难而上抓落实,积极主动抓落实,务实苦干抓落实,在作风大转变中狠抓落实。不断取得加快发展的新成效。(工宣)

## 徐家保副市长在集团公司上“两学一做”专题党课



根据市委统一部署,7月7日下午,连云港市副市长徐家保结合学习习近平总书记系列重要讲话和党章党规的体会,以“四讲四有”的合格党员为主题,为集团公司总部和权属单位领导班子成员上了一堂生动的专题党课。市政府第二党支部全体党员也参加了旁听。

徐家保副市长指出,“两学一做”,学是基础,做是关键,着眼点和落脚点是做合格的共产党员。我们每一名党员,特别是党员领导干部,要时刻牢记共产党员的身份,以“四讲四有”的要求来衡量自己,检视自己,做到无愧于共产党员的身份,维护好共产党员的形象。

首先要注重加强党性锻炼,做到讲政治、有信念。对共产党员来讲,其核心的问题就是“为了谁、依靠谁、我是谁”的问题,就是践行为人民服务的宗旨问题。落实到我们连云港的党员干部,就是要为这个地区的发展而奋斗,为造福一方百姓而奋斗。我们一定不能忘记入党的初衷,坚持不懈加强党性锻炼,始终坚持讲政治、有信念,对党忠诚、对事业热忱、对人民赤诚。

其次要始终牢记坚守红线,做到讲规矩、有纪律。我们国企的同志们尤其要把严守纪律和规矩挺在前面,要在思想上、行动上、修养上标准更高、要求更严,视纪律和规矩为带电“高压线”,自觉做到心有所畏、言有所戒、行有所止,时时处处当守规矩守纪的模范。

三要不断提升自我修养,做到讲道德、有品行。“讲道德、有品行”,要求的是党员品德合格。我们一定要认识到,“讲规矩、有纪律”强调的是纪律底线,“讲道德、有品行”强调的是道德高度。作为党员干部来说,仅仅满足于纪律约束是远远不够的,要明大德、守公德、严私德,不断提高自身的道德修养。

四要切实强化责任意识,做到讲奉献、有作为。“讲奉献、有作为”,强调的是党员要履责合格。一个党员只要有全心全意为人民服务和为社会无私奉献的精神并努力去实践,就是一个高尚的人,具有崇高社会价值的人,就是一个合格的共产党员。

最后,徐家保强调指出,“十三五”是连云港市绝不能再错过的五年,同样也是决定工投集团命运的关键五年。希望工投集团牢牢把握,增强危机感、紧迫感、责任感,全面贯彻落实市委、市政府战略部署,紧紧围绕“产业强市”战略目标,敏锐把握形势,加强对自身发展战略的创新性研究。举全公司之力,加快推进重大项目建设。注重内涵拓展,加快产业转型升级步伐。切实履行社会责任,努力为转型发展提供坚强的保障。抓住用好难得机遇,有效应对风险挑战,不断赢得发展优势,推动企业快速发展,不辜负市委和市政府的期望。(工宣)



7月6日上午,连云港市委组织部常务副部长黄远征一行,在集团公司领导杨龙、胡建明和戴鸿鸣等人的陪同下,到集团公司氯碱公司、氨纶公司、华茂公司和奥神新材料公司调研。对集团公司的改革发展、领导班子建设和党建工作给予充分肯定,并对有关方面的工作提出了很好的建议。(工宣 董月茜)

## 集团公司召开集资建房工作会议

为了更好地推进集资建房工作,7月5日上午,集团公司召开集资建房工作会议。集团公司总经理胡建明、工会主席戴鸿鸣、总经济师陈如军,各单位主要负责人、分管领导、业务部门负责人,集团公司集资建房办公室、工会、党群工作部、信访等部门人员参加会议。

会议安排部署了集资建房下一步工作、新城花园四期分房以及奥神等新整合单位职工参加集资建房等有关事宜,听取了相关单位汇报交流集资建房工作情况以及存在问题。

胡建明总经理在会上强调,各单位务必增强责任感和紧迫感,务实创新,扎实工作,把集资建房这一惠及工投集

团广大员工的实事办好。胡总经理要求,各单位、相关部门要站在助推沿海开发、为民办实事和企业发展的稳定高度出发,认真落实,扎实抓推进,确保集资建房工作如期完成既定目标。各级党员干部要吃透和利用好集资建房政策,当好宣传员和讲解员,有针对性地为广大职工做好答疑解惑工作,化解矛盾,解决历史遗留问题,保证集资建房政策的落实,维护好广大职工的切身利益。集团公司集资建房办公室要加强督导,严格把关。各单位要建立相应的领导小组,细化任务,明确分工,责任到人,严格考核,形成横向到边、纵向到底的追究问责机制,扎实有序推进集资建房工作。(工宣)



徐圩公司凸显生产经营齐头并进新态势

今年以来,徐圩投资公司始终按照“强基础、重管理、抓增效、促转型”生产经营方针,突出盐业产业支撑,连炊生产经营“集结号”,打造“增效经营”增长点,形成转型升级新驱动,促进长期发展。

巩固盐业生产新堡垒。坚持以盐质提升为立足点,发挥激励政策杠杆效应,谋求“催种催收”生产思路,加大生产机制改革力度,并围绕沟堰修整、池板和压和卤水提标要素环节,组织实施227座机房更新改造、辛高圩大站引水沟及方洋机站送水道疏浚等工程,加强原料盐基地建设,推动原盐生产高标化常规性管理,储备三级卤水26.8万方、高级卤水13.1万方,完成池盐生产3.88万吨。同时根据新区征地规划,合理确定发区区域,加强水源调测海水检测服务,并利用征地区间差对列入红线区域的养殖池塘,有选择性进行租赁,确保年创收近50万元,降低水面经营风险。

打造市政产业新板块。按照“完善体系、提标升级、打造品牌”转型思路,加大市政产业软硬件投入力度,推进市政三级总承包资质申办工作,并通过聘请两名绿化专业人才,提升新交付的90万方绿化养护管理水平,确保徐圩新区、连云区交付年度管理保洁业务量总体稳定。同时推进职工休息点工程建设,筹资150万元购置雨水井吸污车,提高机械化作业水平,承接雨水井管养、路缘石维护、路灯养护等业务管理,并利用智能管理系统,强化考勤工作,提高工作效率和保洁质量,提升应对市场竞争综合实力。

拓宽增效发展新渠道。创新“六个增效”载体,对年度预算中的弹性费用硬性压缩10%以上,确保全年减支10万元。对已抛填120亩地块、原台南盐场办公楼及零星土地进行对外租赁,年租费用达125万元。对新区征地区域发区池塘进行供水有偿服务,目前收取水电费26万元。对全公司苦卤资源进行市场化统一回收销售管理,目前收入近40万元。拓展对外绿化养护、路灯维修、驻区企业保洁等业务,增收15万元。协调市、区等税务部门,对已取得土地使用证,但不具备开发条件的万诚物流园地块土地使用税进行减免,减税60万元。(叶维友)



近日,金桥制盐公司包装盐车间成功上马了两条立袋包装机生产线,此次项目的成功实施打破了该公司一直以来包装形式单一的格局,进一步满足了食盐体制改革下多元化的市场需求,在实现降本增效的同时也提高了该公司抵御市场风险的能力,目前该设备处于调试阶段,预计7月中旬将正式投入使用。(万虹羽)



围绕产业特点,有针对性制定防中、定期组织进行演练,强化职工安全意识,提高职工实战应急处理能力。图为“1月”日在工业展览馆中心广场,现场模拟,对被绿化机械割伤人员进行消毒止血、包扎伤口等急救处理演练。(房金鹤)

心系职工“安居梦”

——新城花园四期建设走笔

近日,新城花园四期集建房七幢高层、2幢小高层拔地而起,具备交付条件。据了解,四期建设于2014年8月开工建设,今年6月竣工,投资总额近2亿元,总建筑面积10万平方米,共732户。承担建设任务的房地产公司昌圩湖项目部精益求精,严把把关,保证了该项目提前两个月完成交付任务,多次受到前来工地现场巡查的国家、省、市保障房建设有关责任部门的好评。20#、29#楼两栋小高层获得市级“优质结构”和“文明工地”的荣誉称号;34#-40#楼7栋高层被评定为省级以上“工程质量两年行动”定点样板检查工程,昌圩湖项目部被连云港市评为棚户区改造先进集体……这些荣誉的背后,是无数的心血与汗水,更有与职工血肉相连的民生情怀。

加快项目建设进度。项目2014年8月启动后,该项目部坚持“统筹推进、突出重点”的原则,落实项目建设措施,科学推进项目建设,强力构建保障体系,细化工程管理体系,科学细致编排项目施工进度表,明确项目建设各个阶段的责任要分解落实到责任单位、责任单位和具体责任人,每月报项目进度,每季召开推进例会,半年组织现场观摩,全力解决影响项目推进的重点、难点问题,挂图作战。

破解项目建设难题。新城花园4期9栋楼盘均为小高层和高层,是集团公司重点民生工程,地质状况复杂,施工难度大,建设时间紧,为了按计划、安全、高质量的建设好这项“民生工程”,项目部全体管理人员,从政治高度严格抓好方案规划、施工管理和工程进度,齐心协力攻克了盐场特殊淤泥土质、猫杆桩、围堰等多个技术难关,保证了工程进度。

落实项目降本措施。昌圩湖项目部工程

管理人员积极发挥各自业务技术优势,在确保工程质量的前提下,努力降低工程造价,在工程投资控制中,严把工程签证关,按图施工,避免工程签证增加投资;在有可能节省的情况下,及时向领导提出合理化建议,如采用总工刘永的外墙大理石和面砖改为仿外墙大理石和仿面砖,节省了近400万元。

提升项目建设品味。为高质量的建设好这项“民生工程”,项目部全体管理人员从政治高度严格抓好方案规划、施工管理,为了提升小区品味,项目部多次与设计 and 施工单位沟通,外墙真石漆打底施工中,针对存在外观色差,令限期整改;将水泥路面改为沥青路面;投入500万元,打造绿化等附属设施。他们严把房屋质量关,在今年夏季高温季节,配合质检人员逐户验收,为业主筑起一道有力的质量屏障。(房宣)



为增强安全防范意识和提高应急处置能力,确保一旦发生突发事件,能够有效组织、快速反应、最大限度的减少事故危害,日前,海水化工公司以八溴醚车间醚化工段储罐穿孔氯气泄漏而引发的火灾事故作为模拟事故举行了一次应急演练活动。(海水化工宣)

灌西养殖服务公司“三转变”提升服务水平

今年以来,灌西养殖服务公司进一步转变工作作风,变换工作思路,创新工作方法,深化养殖服务意识,着力提升服务质量,强化责任意识,加强租赁费收缴力度,目前已收取租赁费1600余万元。

从管理型向服务型转变,在思想上转变工作作风,强化服务意识。创新服务载体和方式,形成特色鲜明的服务体系,逐步从管理型向服务型转变,提升服务质量。在机制上实行包片服务,强化职能意识。保障养殖生产供水服务,坚持深入塘头与养殖户面对面交流,

热情、细心解决养殖过程中遇到的实际问题,以真诚服务打造养殖品牌。

从被动型向主动型转变。工作人员深入到塘头主动零距离对接养殖户,随时了解养殖户的生产需要,及时解决难题,开展为养殖户送信息、送养殖书籍等服务,不留服务“死角”。

从单向型向协调型转变。在做好正常供水服务同时,及时整治生产环境,加强与周边用水单位、供电部门协调联系,理顺养殖区域内的路、水、电等配套设施,解决养殖户们的生产生活之需,创造优良的生产环境。(季兴胜)

台南供电所切实筑牢防汛“大堤”

近日,供电公司台南供电所认真落实公司防汛工作会议精神,认清形势,统一思想,超前谋划,周密部署,确保“三个到位”,切实筑牢防汛“大堤”。

防汛措施落实到位。强化物资储备,足额配备防汛物资,成立抢险队、转移队、救护队。建立健全应急机构,完善应急预案,加强防汛值班,确保信息畅通。合理优化电网运行方式,最大限度地减小电网安全运行风险。(马德松)

好防汛责任制,积极做好汛期前的安全生产检查工作。明确职责,完善制度,强化管理,严格考核,把责任贯穿到防汛工作的各个环节。

防汛措施落实到位。强化物资储备,足额配备防汛物资,成立抢险队、转移队、救护队。建立健全应急机构,完善应急预案,加强防汛值班,确保信息畅通。合理优化电网运行方式,最大限度地减小电网安全运行风险。(马德松)

青口公司全力做好防汛工作

随着汛期的到来,青口投资公司坚持“安全第一、常备不懈、以防为主、全力抢险”的防汛工作方针,提前安排部署公司各项防汛准备工作。

首先,该公司成立防汛领导小组,责任落实到岗,具体事务落实到人,确保防汛工作全面落实到位。其次,开展防汛自查,及时消除隐患。对检查情况记录在案,发现问题采取措施,组织整改。第三,完善防汛预警机制,提高抗灾应急能力。紧密结合生产实际情况,进一步修订、完善防汛应急预案,积极组织人员汛前进行应急抢险流程、保障物资储备和应急队伍培训演练,确保人员、物资、抢险车辆保持备用状态。第四,及时掌握水雨情信息,做好防汛值班工作。坚持汛期24小时值班制度,及时掌握水雨情动态,高度警惕,做好防汛战备工作,切实将防汛工作与夏种水稻育秧、插秧用水储水等工作有机结合起来,化解防汛安全调度与水源资源配置矛盾。(杜娟)

台北公司多措并举打好汛期“防御战”

台北投资公司牢固树立“防大汛、抢大险、救大灾”的思想,坚持“安全第一、常备不懈、以防为主、全力抢险”的方针,多措并举筑牢汛期安全“堤坝”。

完善防汛预案,加强应急管理。结合公司实际,进一步完善细化各类防汛预案和防汛应急机制,针对可能出现的险情,制定出专项预案并加以演练,同时加强极端天气的预警工作。

严格隐患排查,强化责任落实。进一步加强对安全隐患的管控,明确分工责任,强化协调配合。主汛期期间,对各防汛设施、防汛重点部位实行一日多检,发现安全隐患立即整改,现场达标。同时实行人员24小时在岗,通讯24小时畅通。

做好抗灾工程,落实防汛措施。重点围绕提高工艺标准、土塘全封闭、三加一堵、盐膜打角、大小包围、排淡沟疏通和防风抗风措施等方面做好盐田抗灾工程。成立20余支涉及抢险、突击、转移、救护和后勤保障的救援队伍,并做好防汛物资的储备工作。(韩挺)

金桥制盐公司洗涤盐标准成功通过审核

7月6日,金桥制盐公司果蔬洗涤盐、餐具洗涤盐两项生活用盐的标准成功通过了省、市两级质检中心、标准化研究院的专家评审,这是该公司在拥有精制海盐、拌拌用盐等14个食用盐标准的基础上,进一步以市场需求为导向,精准定位、精心研发的新品种。

生活用盐属于高附加值产品,具有广阔的市场前景。在当前食盐体制改革、盐价波动的形势下,该公司将在保持原有海盐优势的基础上,进军生活用盐领域,并将以此作为产品研发的市场导向,力争做出“人无我有、人有我优”的行业特色。下半年将根据市场需求,将果蔬洗涤盐和餐具洗涤盐投入生产。(万虹羽)

信息短波

▲在“纪念建党95周年暨长征胜利80周年全市老干部门球比赛”中,青口投资公司盐场家园代表队经过三天135场角逐,在47支代表队中脱颖而出夺得冠军。(青宣)

▲上半年,灌西投资公司斑节虾养殖喜获丰收,截止6月底,已起捕斑节虾35万斤,产值约1100万元。(左广兆)

▲6月29日下午,台北投资公司举办“身边事故大家谈”演讲比赛,来自基层单位和机关部门的19名选手参赛。(韩挺)

一句天气早知道

预计7月中旬副高脊线位于北纬26-27度,本地位于副高外围;其中14-15日、18-19日受副高边缘西风槽影响分别有两次降水过程;预计本旬平均气温正常。预计该旬有雨日3-4天,雨量50-60毫米,蒸发量:40-50毫米。(气象台)





# 青口公司党委自我加压推进“两学一做”

自“两学一做”学习教育启动以来,青口投资公司党委精心组织,增加加码,自我加压,扎实推进各项工作的有效落实。

全面推行党员固定活动日制度。扎实组织开展党员固定日各项活动,做到与“三会一课”融为一体,每月一开展、每月一主题推进,不断增强联动效应。

严格落实学习要求。积极创新学习方式,因地制宜开展学习,通过在公司网站、微信平台专栏等网络手段加强对党员的学习教育和学习交流。要求每名党员列出个人自学计划,

开展“学、抄、背”党章活动,在公司党员内掀起“学”“做”高潮;组织开展学党章党规、学系列讲话集中学习大讨论,党员撰写心得体会、交流发言。

注重在真学实做上下功夫。该公司党委认真落实主体责任,重实际、务实效。按照每月下发的学习教育和阶段性工作安排,坚持学做结合、以学促做,在深学、真改、实做、齐抓上下功夫,确保学得深入、做得扎实、查得精准、改得彻底,学到精髓,做到实处。强化表率考核,领导班子成员分管工作也列入表率,明确班子成员

联系点,联系的项目,落实责任人,完成时间等。领导班子成员主动约谈中层干部,通过谈心谈话,解决问题,推进工作。

充分发挥示范表率作用。领导干部率先垂范,为全体党员干部立标杆、树表率、作榜样,在“两学一做”学习教育中走在前列,带头学习党章党规和习近平总书记系列重要讲话精神,带头严守政治纪律和政治规矩,带头攻坚克难敢于担当,带头落实全面从严治党责任,真正干在实处、作出表率,一级带着一级干,一级干给一级看。(杜娟)

## 民爆公司深化学习教育开展爱心援助

自“两学一做”学习教育开展以来,民爆公司党支部通过开展“爱心援助”活动等形式,进一步增强全体党员的党性修养和服务群众的宗旨意识。

7月6日下午,该公司组织部分党员到朝阳镇西山村看望和慰问了一位高位截瘫的残疾人——历树青,并送去慰问品。

历树青现年52岁,18岁时由于车祸下半身高位截瘫,靠村里接济生活,她的同学在网上帮她发布了求助信息,被民爆公司党员詹恒标所在的志愿者爱心义工团队发现并接进行爱心援助。詹恒标及时把这个信息反馈给公司党支部,请求爱心接力,公司党支部立即动员公司党员自愿参加爱心接力,广大党员积极响应“爱心援助”活动,用实际行动践行“全心全意为人民服务”的宗旨。(民爆宣)



7月1日上午,供电公司召开“七一”庆祝大会暨“两学一做”心得、体会发布会。共收到广大党员“两学一做”心得体会40余篇,感言30余篇,20余名党员现场发布了学习党章党规的体会和感言,并就如何做一名优秀的共产党员掀起了热烈的讨论,气氛相当热烈。(电宣)

“七一”期间,盐业航运公司精心组织“五个一”系列活动,推动了“两学一做”学习教育的开展。

开展一次慰问党员活动。在“七一”前夕公司党委以走访慰问形式逐人逐户登门看望老党员、生活困难党员、优秀共产党员等,为他们解决生活上的实际困难。一把手一堂党课。该公司一把手以《中国共产党章程》为基本内容,结合公司和党员实际、新时期党的重点任务以及党员队伍思想、工作、作风建设的新要求,为全体党员上一次专题党课。表彰一批先进典型。对评选出的2个优秀党支部书记、5名优秀共产党员和2名优秀党务工作者进行表彰。开展一场演讲比赛。举办以“讲述工投故事,争做合格党员”为主题的演讲比赛,比赛中各参赛选手立足实际,以生动的故事、饱满的情感、精彩的表现,诠释了航运党员与职工的良好风貌。进行一次革命传统教育。组织20多名党员与积极分子赴蒙阴孟良崮战役纪念馆参观学习,并在烈士陵园前重温入党誓词。(卢新全)

## 航运公司“五个一”活动助推“两学一做”

## 灌西服务公司为党员打造学习套餐

自“两学一做”学习教育开展以来,灌西后勤服务公司针对本支部党员多,党员构成复杂等实际情况,以“分类定餐”、“因人配餐”、“主动送餐”创新载体,为党员量身打造学习教育套餐。

针对不同类别党员进行“分类定餐”。对在岗党员干部强化学习,要求学原著、学原文、悟原理;对普通党员量化学习,采取定时集中学;对离退休党员引领学,采取手机微信平台、网络课堂抓好学习。

在学习内容上进行“因人配餐”。对离退休党员重点学习篇幅短而精,符合老人特点;后进党员重点学习党章党规内容。通过先进党员与后进党员“一对一”的帮学活动,补精神之钙,强信念之骨。

在学习方式上进行“主动送餐”。为每名党员赠送一本新《党章》,对离退休党员分散面广、集中学习难的状况,开设“掌上课堂”、“网络课堂”,通过手机短信、微信、电视、网站等平台开展学习教育,对部分行动不便的老党员进行走访,上门送学。(季兴胜)

“两学一做”学习教育开展以来,徐圩投资公司党委坚持把党员“适应新常态、运用新思维、实现新作为”当作重要抓手,创新建立“四化四提”推动载体,有序开展各项活动。

基础学习常态化,提升党员政治思想素质。坚持分层分类开展学习教育,统筹梳理党章党规和系列讲话内容,编发“两学一做”专题学习材料,督查各级党组织制定《“两学一做”学习计划》,并结合党员“固定学习日”活动,把“两学”内容细化到每个季度和月份。通过创新网络讲堂和微党课载体,积极搭建党员学习活动信息推送平台,先后向《连云港工投》、集团网站推送信息10余条。

组织生活规范化,提升党员创先争优意识。严格落实“三会一课”制度,应时举办党委班子成员深入联系点开展专题党课活动,激励各基层党组织依托“四专一争”载体,定期互动交流、答疑解惑。同时探索党员模范指数积分制管理和党员健康指数评估机制,深入开展“星级党支部”争创活动。

立规执纪长效化,提升党员清廉为民形象。严格执行公司党委领导班子成员学习教育联系点制度,结合党员干部纪律制度执行情况督查行动,大力实施“双治双促”作风提升工程,重点整治各单位和党员两个层面工作作风存在的突出问题,促进工作效能、党员形象“双提升”。

服务发展精准化,提升党员干事创业能力。始终以创建特色党建品牌为抓手,成立24个党员志愿服务队,激励广大党员坚持佩戴党徽亮身份,深入开展“三建三化三服务、名誉班组长及党建业务“五达标”等活动,引导各类党员做表率、当先锋。(叶维友)

## 徐圩投资公司党委“四化四提”促动党员真学实做



## 潘海军:党员就要当“状元”

他从2014年开始从事水稻种植,由一名种植“门外汉”成为优秀的种植能手,连续两年夺得明威公司“田状元”,每年都被青口投资公司评为优秀共产党员,成为其他党员职工学习的榜样。他就是明威公司条田工潘海军。

潘海军刚到明威公司时,从事的是蔬菜种植工作。他肯吃苦,善学习,很快成为种菜能手,正当他的蔬菜经营蒸蒸日上之时,公司试种水稻,领导肯定他的能力,给他压重担,让他担任第七大队大队长,负责900亩稻田。海军二话不说,虚心向书本学、向技术人员学、向老把式学,不断积累种植知识经验。在他的不断摸索尝试下,他很快跨过了入门坎。水稻种植“三分种七分管”。日常管理中,他不怕苦不怕累,根据技术员指示,严格抓节点、抓人员、抓进度,不分昼夜,时常和管水工巡视在田间地头,每天做到检查各片区至少一遍,密切关注水层的变化,认真研究病虫害防治。农忙期间,用人紧张,他能够主动想办法,不等不靠,从身边的闲置人员着手,组织起来,进行补苗,除草施肥。功夫不负有心人。第一年由他种植的900亩土地,亩均单产达到800斤以上,在明威公司拔得头筹。

去年,潘海军在公司内部主动请缨“责任田内包”,自己包干了小树林

片265亩农田。虽然这片农田不是太好,但他仍然坚信只要肯用心就会变好。就是他这种“敢为人先,敢为人先”的工作精神,当年种植的水稻再获丰收,平均单产1075斤,再次摘得明威单产桂冠。

作为一名基层一线的普通党员,他从未放弃学习,即使在农忙时间,也坚持每天看新闻、学理论、读农技,不断丰富自己的知识面。他也是一个乐于助人的人。农忙的时候,在忙完自己田里的工作后,他经常去给其他条田工帮忙,有时条田工找他请教,他总是把自己的经验毫不保留讲出来;用水紧张时候,他充分发扬一名共产党员的无私奉献精神,主动退后,让别人先用,严格服从调度。今年他继续自种自管,精心准备,提前完成了插秧工作,那葱郁的秧苗正在茁壮成长。

一份耕耘一份收获,而机遇和机会总是留给有准备的人,潘海军就是这样从一名普通盐工实现向职业农民的转变。(顾益)



## 台北公司党委聚力重点项目彰显“四新”风貌

今年以来,台北投资公司党委紧扣“建设服务型党组织深化年”主旋律,广泛开展“挖潜增效争贡献,转型发展当先锋”主题教育实践活动,大力实施党建创新工程,营造出党建与经济深度融合、协调发展的崭新局面。

党员教育呈现新常态。扎实推进“两学一做”学习教育。广泛开展基层党支部“交流互学”、班子成员“领学促学”、在岗党员“结对帮学”、离退休和困难党员“送学助学”活动;将中心组学习与党员集中活动日、固定学习日相结合,发挥好“一把手”领学促学作用;组织全体党员及管理人员开展“精读一本书”活动并撰写心得体会文章。

组织建设得到新加强。广泛开展“聚焦改革创新,服务转型发展”党建同业务竞赛。按工区、公司和后勤三种类型进行分类考核定位;下发基础台账清单,规范基层党建台账建设;推进“一点一岗”创建,对选树的5个服务型党组织示范点和15个党员标兵示范岗进行考核授牌;利用党员集中活动日,定期开展党

员义务奉献活动;完善大浦工区和黄化办事处党建阵地,提升服务型党组织整体形象。

品牌创建彰显新成效。围绕“三联四化五服务”主题实践,扎实开展结对联系、定期走访、动态调研、面对面交流、征求意见、班子集中议事、反馈处理结果和公开信息等;抓好基层党建创新项目,将“支委包片党员联户”共创、劳模创新工作室、组织横向联动一体化、党小组与生产班组联建等党建特色项目不断推向纵深,营造百花齐放、各具特色的党建工作局面。

文化宣传实现新提升。成功申报连云区文明单位,并继续争创市级和省级文明单位;广泛开展企业精神和核心价值观宣贯,在公司六处醒目位置更换和新置企业标识和文化理念用语;举办文化宣传培训班,定期编发宣讲材料,建立“台北投资”公众微信号,充分利用内外部各类媒介,宣传改革发展的新成就、新业绩和新形象,上半年共发表各类宣传报道文章468篇。(北宣)



为了激发职工读书热情,营造学习型企业的浓厚氛围,双菱化工公司工会开展以“加强学习、提升素质”为主题的“读书促学”赠书活动。本次“读书促学”赠书活动共赠送《你是最好的自己》《从你的全世界路过》《女工健康读本》等书籍百余本。(蒋海燕)



# 集团公司踊跃捐款支持盐城部分灾区抗灾自救

6月23日,盐城阜宁、射阳部分地区遭受特大暴雨、龙卷风、冰雹自然灾害,给当地人民群众生命财产造成重大损失。天灾无情人有情,集团公司近5000名共产党员发扬“一方有难,八方支援”的互助精神,与灾区人民同呼吸、共命运,纷纷伸出援助之手,踊跃捐款支持灾区抗灾自救,共收到捐款20万元,为灾区人民送去工投人的温暖和爱心。

自“七一”前夕集团公司党委发出向盐城灾区人民奉献爱心的号召后,各级党组织和广大共产党员迅速行动起来,集团公司领导班子成员带头捐款,党员干部积极响应,出差在外党员、离退休党员主动以电话形式嘱托他人代捐,真正将支持灾区抗灾自救作为“两学一做”学习教育的生动实践。短短两天时间内,就收到20万元捐款,目前已送到连云港市慈善总会。(工宣)



## 捐款统计表

单位	捐款金额
台北投资公司	27180
徐圩投资公司	25090
灌西投资公司	16310
集团总部	15100
供电工程公司	9780
金桥制盐公司	9000
青口投资公司	8800
氨纶公司	6900
黄化制钙公司	5800
利海化工公司	5700
华茂公司	5450
双菱化工公司	4450
房地产公司	4400
海水化工公司	3800
资产管理公司	2700
奥神新材料公司	2500
氯碱公司	1600
供销公司	1570
航运公司	1500
民爆公司	1500
神特新材料公司	800
合计	159930

注:集团特殊党费捐出40070元,总计捐款20万元。

## 一张白纸绘彩图 一论华茂公司被选树为市级重大先进典型

□卢同根 李正冬

**编者按:**近期,市各大新闻媒体纷纷报道华茂绿化工程公司被选树为全市重大先进典型情况,为配合集团学华茂、学先进活动的开展,本报约请市杂文学会,从多方位、多角度系列阐述华茂发展历程的内涵和意蕴,旨在抛砖引玉、投砾引珠,推动集团内全体干部群众深学、深悟、活用、善用,促进工作上台阶。敬请关注。

绘新图,这一比喻表明,一是两手空空,缺少资本;二是不知从何下手,困难重重。市工业投资集团属下的华茂公司,就是在这样的“白纸”上,从一点一滴一个符号画起,谋篇布局,纵横捭阖,敢想敢干,开拓前行,经过十年的不懈努力,华茂人终于画出了一片新天地,在这张白纸上绘就了最新最美的彩图。由于华茂公司事迹突出、感人,最近他们被选树为市级重大先进典型。为此,我们有责任和义务为华茂而喝彩、鼓掌!

早在2005年,因为市实施开发战略需要,征用原台北盐场大部分盐田,致使过往一直靠产盐吃饭的盐业工人下岗。在这些下岗职工当中,他们除有产盐技能外,其它一无所有;人群中谁不哀声叹气,谁不忧心忡忡?当时,也不知是谁先发现了“新大陆”,既然

是成片开发,就少不了建工厂、修道路,少不了运垃圾、搞绿化,我们何不成立市政公司,为新区服务?思维推动发展。搞市政,不需要多少资金,不需要多少技术,方案可行,说干就干。

哲人有言:第一个吃螃蟹的人,就是有智慧的人。不难想象,话虽是这样说,可真正做起来谈何容易?然而,有着勤劳、朴实、能干等优秀品质的盐业工人,不等不靠,大胆尝试。缺少资金可以贷款筹集,缺少经验可以学习借鉴,只要“山前”有路,总会找到新办法。我们从相关资料上看到,华茂公司成立初期,仅有一排旧房屋,八把扫帚,还有那些众多迟疑的目光。就是在这一背景之下,华茂人开始踏上了自己所选择艰难的创业之路。

万事开头难。为了打开局面,多次找开发区领导揽活。开发区的领导抱着“试试看”的想法,给了他们长1.5公里、4万平方米的道路保洁任务,这对那些渴求重新上岗的职工来说,无疑是带来了莫大的希望。在那段

时间里,8名员工各尽所能;没有工具就自制,遇到笨重建筑垃圾就靠众人手搬肩扛,没有运输车辆就用三轮车;顶风冒雪,突击抢修,加班加点,路边用餐等都已成为家常便饭……毫不夸张地说,华茂人创业历程,就是辛劳动和汗水的结晶。

“十年甘苦味,一朝幸福吟。”这些年,由于华茂公司以诚信为本,优质至上,打造精品,扮靓城市作为经营理念,从无到有,从小到大,一步一个脚印走来,他们在取得丰厚的经济效益的同时,也获得了社会效益,赢得了众人的赞誉。如今,华茂公司业务范围不断扩大,道路保洁、绿化、维修等面积已占东部城区半壁江山,成为连云港市经济开发区市政行业的领军单位。

我们以为,华茂公司在一张白纸上描绘彩图,绝非是图一时之兴,而是在不断地探索新的发展目标。古人云:“为者常成,行者常至。”我们相信,随着时间的前行,华茂的彩图将被描绘得更加尽善尽美!

## 话说“廉洁力”

□徐静

“能吏寻常见,公廉第一难。”廉吏清官,世人尊崇;贪官污吏,遭人唾弃。纵观历史,廉洁始终都是为官从政者修身做人的基本准则,始终是一种积极向上的力量,在推动历史发展和社会进步的过程中发挥着举足轻重的作用。廉洁作为推动现代社会发展的新力量,辐射范围不容小觑。

廉洁产生战斗力。廉洁是为官从政的一条基本原则。一个廉洁的党员干部,能以大局为重,“在其位,谋其政”,时时将群众疾苦放在首位。一个一心为民的党员干部,不管权位有多高,都要能坚决地跟腐败说不,防御一切“糖衣炮弹”,对一切腐败因素有顽强的免疫力和抵抗力。跟腐败作斗争,是一场持久的战役,唯有抓紧廉洁的盾牌,方可抵御一切腐败因素的侵袭。

廉洁产生凝聚力。包拯有诗云:“清心为治本,直道是身谋;秀干终成栋,精钢不作钩。”必须清醒地认识到,手中的权力是人民赋予的,如果背道而驰,人民便会弃你而去,也将葬送自己的前途。在一个不廉洁的团队里,人心涣散;在一个廉洁的集体里,大家为了共同的目标,严于律己,就会使班子凝聚成一个坚不可摧的战斗集体。

廉洁产生号召力。一个廉洁的党员干部,一个廉洁的团队,在群众中才会产生强大的号召力和凝聚力。廉洁是为官者的操守、修养和品格,是人民群众对领导干部的基本要求。“为政之要,贵在廉洁,廉洁之本,贵在自律”。有些领导干部在群众中没有威信,讲的话没人听,没人信,根本原因就是不能够以身作则,廉洁自律。一个廉洁的团队,顺乎民心、合乎民意,方可号召和带领群众,群众才会真心实意地团结在其周围,共同奔向辉煌灿烂的明天。

## 吟咏香樟

□徐锋

我一向对花草树木不感兴趣,对香樟树亦是如此,只当它是过往的风景、季节标志的活物、生活中理所当然的点缀,我心安理得眼观、心赏。

认识香樟树,是从小时候母亲买的樟脑丸知道的,初次见到香樟树,是从近年港城道路行道树相遇的,真正关注香樟树,还是从去年严寒香樟树遭受冻害开始的。去年冬天,一场极度严寒侵袭港城,在港城生长的香樟树受到不同程度的摧折。然而随着春天的脚步近了,夏日的阳光暖了,香樟树再次萌发出嫩绿的枝叶,再次焕发出浓浓的生机,展现出生命的张力。香樟树,顽强的一棵树,香樟树冷对灾害,

娴静优雅,它扎根沃土愈深而愈浓郁,慎独平凡而潜能无限,笔直地站在那儿守护大地,站在寒风中保卫城市;香樟树,好美的一棵树,它树形美观,主干高大壮硕,每年四月老叶凋落时,已是翠绿的新叶包满树冠;香樟树,好香的一棵树,香樟本身有一种与众不同的独有的香气,而且这种香气能永久保持,即使当它枯枝落叶,作为木料制作成家具,它愈发弥久醇香,它用诱人的香气给行人洗脸提神,芬芳温馨润泽四方;香樟树,奉献的一棵树,树冠遮天蔽日,常年翠绿,绿化环境,不仅为城市平添绿意,还为我们的生活增添风采!

我爱香樟树,行走在六月香樟树下,暗香浮动,沁人心脾,此时,我信手拈来几片树叶,做成书签,只为它的幽香能够陪伴我读书时



给爷爷过“七一”政治生日 卢新全 摄

## 热土

## 岁月的馈赠

□庄婧娴

岁月如同一个富裕而大方的商人,在你意想不到的时刻带给你惊喜,而这都是岁月的馈赠。

家里与你年龄同大的那棵发财树忽然变得奄奄一息,叶子一天天地变软、变黑,甚至腐烂,于是你变得心急如焚,查各种资料,买各种养料,像照顾孩子一样悉心照料它,可是在你想尽了一切办法后你发现它仍然叶子干枯,瘦弱的躯干看上去仿佛停止了呼吸。于是满心悲伤的你放弃了抢救,让它和它的影子永远定格停留在你的记忆中。到了第二年的春天,在你决定把它扔掉的时候,它却魔幻般的又发出了嫩芽,一片片地饱含着盎然生机。当初你绞尽脑汁想要守护住的生命就这么轻而易举的再次焕发生机。

有一天,你发现一把不常用的钥匙不见了,于是你一个人发了疯似的搬开家具搜遍了家里的每一

个角落,最后在无奈的吃了一嘴灰后却一无所获。经年之后,在你快要忘却这件事的时候,这把失散多年的钥匙像一奇迹般地突然出现在你的眼前。你当初迫切地翻遍各个角落想要找到的钥匙就这么轻而易举的出现了。

一位许久不见的童年好友,在一个阳光明媚的下午你们突然在大街上遇见,于是,你们坐下来,一起喝杯咖啡,回忆起年少的时光,是一件多么让人欣喜的事情。而这些事情都会发生在我们的生活中,像一粒粒珍珠串成的美好画面都在岁月中永恒流转。

岁月是昨天,是今天,也是明天;岁月是一段历史,也是一段经历;岁月承载着人们的感情,容纳着世间的一切酸甜苦辣。岁月不光是把杀猪刀,同时也是一根魔法棒,而带给你的那些惊喜都是岁月的馈赠。