

连云港工投

苏新出准 JS—G027号 2016年12月30日 总第64期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

市委督查集团党建责任清单落实情况

12月23日下午,市委第九督查组来我公司督查调研党建责任清单落实情况,集团公司党委书记、董事长杨龙,工会主席戴鸿鸣,以及党群工作部相关人员参加调研。

督查组详细听取了集团公司党建责任清单落实情况的介绍,对相关台账进行了检查,实地查看了华茂公司党建工作开展情况,并围绕党建责任清单落实存在的问题、下一步工作意见建议等进行了互动交流。通过“听、查、

看、谈”,督查组一致认为工投集团作为市委市政府实施“产业强市、工业立市”的重要抓手,积极适应发展新常态,将经济杠杆与党建杠杆有机融合、同频共振,党建工作目标清楚、措施得力、重心明确,“围绕经济抓党建、抓好党建促经济”取得显著成效。并希望工投集团下一步党建工作要继续聚焦创新、凸显特色,积极推进民主集中制、普通党员日常管理、“一岗双责”等党建工作扎实开展。(工宣)

杨龙书记作十八届六中全会专题辅导报告

为深入学习贯彻党的十八届六中全会及省、市党代会精神,落实中央关于全面从严治党重大决策部署,12月28日上午,集团公司党委举办专题报告会,集团公司党委书记、董事长杨龙围绕贯彻落实三个会议精神作专题辅导报告。集团公司领导班子成员,各单位领导班子成员、三级法人单位党政负责人、集团总部全体管理人员参加报告会。

杨龙在辅导报告中从深刻领会十八届六中全会主旨精髓、深入把握市党代会主体精神、将全会精神融入集团发展新实践当中等三个方面深入系统地阐述了全会精神的实质、内涵。杨龙指出,党的十八届六中全会取得丰硕而重大的政治成果、思想成果和制度成果。其中很重要的成果,就是全会通过的《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党党内监督条例》和习近平总书记在全会上的重要讲话,提出了一系列新思想新观点新举措。在全面把握六中全会精神的同时,我们要抓住坚持从严治党、规范党内政治生活、重点抓好领导干部、健全权力监督制约、监督没有



禁区例外、明确以习近平同志为核心的党中央等“六个重点”,把这些新思想新观点新举措学习领会好、贯彻落实好。

杨龙指出,要深入把握市党代会主体精神,省党代会以“聚力创新、聚焦富民,高水平全面建成小康社会”即“两聚一高”为主题,

对未来五年江苏发展作出了战略部署。市十二次党代会为我们描绘了连云港市今后五年经济发展更有自信感、“三个口袋”更有充实感、百姓民生更有幸福感、生态环境更有舒美感、从严治党更有责任感的宏伟蓝图,我们要更好地学习贯彻、更高地目标定位、更实地落地见效。

杨龙强调,2017年,是工投集团聚力产业发展,加快转型创新的关键一年。我们要全面贯彻落实十八届六中全会、省市党代会精神,紧紧围绕市委市政府赋予的“四项职能”,着力做好投资拉动、创新驱动、发展联动“三篇文章”,加快培育和催生发展新动能,争当实施“产业强市、工业立市”战略的排头兵。

最后,杨龙要求,当前,正值岁末年初之际,集团公司上下要狠抓工作落实、谋划工作思路、加强作风建设,切实将会议精神实实在在地转化为工作动力、发展思路、改革成效,迅速掀起抓落实、思改革、谋发展的热潮,用新目标引领发展,用新要求抓好工作,努力开创工投集团发展新局面!(工宣)

胡建明总经理会见新海石化公司客人

12月22日下午,集团公司总经理胡建明在总部会见前来拜访的江苏新海石化有限公司总经理范建明一行。集团公司副总经理朱天松、王士华参加会见。

胡建明向新海石化客人详细介绍了工投集团组建运行以来的发展情况,对新海石化公司新兴产业发展给予了高度评价,并希望双方能够加强互惠合作,优势互补,共同发展。范建明介绍了新海石化公司相关情况,并指出,工投集团作为国有大型企业,社会效益与经济效益同频共振,取得了令人瞩目的成绩,希望在关联产业方面加强合作与交流,实现共赢。双方围绕石油仓储、加油站等石化产业链项目合作进行了深入细致的探讨与交流。(工宣)



利海公司降本增效取得显著效果

今年以来,面对经济下行压力,利海公司坚持“减亏增效”工作主题,自我加压、苦练内功,狠抓安全生产、装置开车率和市场开拓,实现效益稳定回升。11月份实现单月扭亏为盈,全年利润与去年同期相比减亏1892万元。

产能提升减亏增效。该公司利用大修期间彻底消除设备隐患和薄弱环节,确保各类生产装置安全、稳定、长周期运行;对生产装置系统中存在工艺、设备等方面的问题进行整改,不断完善工艺参数,进一步降低原料和动力消耗。同时,以降成本、扩产能、增效益“一降两升”为目标,对现有双氧水装置实施产能由10万吨扩大到12万吨的扩产改造,目前已完成产能提升50%。该公司还抓住下半年氯化苯市场行情上升契机,开足马力,满负荷生产,共生产化工产品12.97万吨,与去年同期相比增产4.65万吨,生产装置开车率和产能的大幅提升实现降本增效1127万元。

开拓市场减亏增效。认真进行市场策划,积极开发有价值的潜在客户。紧贴市场变化快速调整经营策略,采取了“盯市场、抓订单、控库存、降成本、挖内潜、创效益”等一系

列措施。与销售人员进行责任制,加大销售人员考核力度,各产品基本形成了稳定的客户群。10月份,利用收购泰乐公司契机,深入研究市场需求和市场布局,做好与泰乐公司氯化苯市场整合,实行差别化销售,保持市场稳定,实现氯化苯产品销量和销售价格同步上升的良好势头,年销售化工产品12.43万吨,同比增加4.31万吨,实现销售收入1.75亿元,同比增加4299万元,资金回收率达99%以上。

精细管理减亏增效。突出抓好生产成本控制,通过实施能源管理体系,加强能源管理,降低能源消耗;加强设备工艺管理,降低维修费用;氯化苯每吨甲苯单耗0.842,氯气单耗0.76,二氯苯每吨甲苯单耗1.61,低于预算指标。氯化苯、苯甲基单位生产成本分别比去年同期下降506元/吨、674元/吨。做好关键采购节点的询价比价,年平均采购单价比2015年下降433元/吨,此一项节约采购成本692万元。加强修旧利废管理,深入开展“降本、提效、堵漏”为主要内容的成本控制活动,共收到员工合理化建议176条,节约生产成本420万元,产生了较好的经济效益。(郁洪兵)

为进一步帮助广大干部职工筑牢思想道德防线,预防职务犯罪,12月28日上午,集团公司举行廉洁履职警示教育专题报告会,邀请江苏田湾律师事务所副主任张强作廉洁履职专题报告。集团公司领导班子成员,各单位领导班子成员、三级法人单位党政负责人、集团总部全体管理人员参加报告会。

张强用通俗的语言,分析讲解了国家相关法律法规以及国有企业工作人员履职过程中的法律风险,并结合自身多年从业经历对职务犯罪案例进行了讲解和剖析。整个报告理论与实践相结合,通过大量生动鲜活的案件事例和深入浅出的说理论证,深入分析了多种发生在国有企业工作人员身边的职务犯罪,警示国家工作人员要树立正确的世界观、人生观、价值观,认真走好人生每一步,自觉抵制人生路上的众多诱惑,守住底线,具有很强的警示、教育和指导意义,为与会人员上了一堂生动的警示教育课。(工宣)

集团公司举行廉洁履职警示教育专题报告会



在大千四季度的热潮下,金桥制盐公司涌现出了一批立足岗位、建功立业的星级员工,12月26日,在该公司党委的组织下,星级员工之间展开了一场激烈的擂台赛,纷纷“比思想、比干劲、比技能、比贡献”,在公司上下营造了“比学赶超”的浓厚氛围。(金宣)

贯彻落实十八届六中全会精神 抓落实 思改革 谋发展

台北公司聚力三大突破 加速转型升级

着眼 2017, 台北投资公司继续聚力改革与发展两大重心, 以务实的举措直面经济模式的新变化, 在机遇与挑战中加快转型步伐, 确保企业持续发展动力不竭。

深挖潜力, 聚力产业经营再突破。做实产业基础, 围绕现有产业经营, 祥立公司紧抓机械加工和管道工程两大主业, 继续积极承揽集团内和开发区范围内业务。金台公司灵活经营策略, 加大与旅行社的合作力度, 全力保障酒店客房入住率。盘活闲置资产, 重点做好土地、厂房、商铺等资产的招商工作, 临达公司参照 100 亩土地招租模式, 加快盘活 49 亩土地资产, 同时力争实现港城金三角 2# 楼整体出租。美多利公司力争引进 1-2 家人园企业, 实现厂房出租率 100%。

积极进取, 聚力市场拓展新突破。全面实施走出去战略, 集中精力攻克周边市场。祥立公司围绕做强做大机械制造产业, 在不断提升产品品质的同时, 进一步加大宣传推广和开发力度, 做好玻璃钢模具这一新产品, 及时投入生产, 推向市场。美多利公司围绕“海客众创空间”打造新的经济增长点, 进一步完善平台软硬件设施, 借鉴和创新经营模式, 塑造科技创业平台新的品牌。

远近兼顾, 聚力项目开发快突破。2017 年公司预计投资 5900 万元, 实施 6 个重点项目。基础产业方面, 重点做好送水道疏浚和大浦工区滩地改造工作, 为全年原盐钙液生产打下坚实基础。转型产业方面, 集中精力推进加油站和机械厂房项目, 加油站项目力争 10 月底竣工, 机械厂房项目年底前完成 4 栋厂房建设。同时继续推进综合物流场站项目, 力争年底前完成部分场地建设任务。

(北宣)

民爆公司强化安全促生产

为了认真贯彻落实中央、省市以及集团公司安全生产工作相关精神, 认真践行以人民为中心的发展思想, 全面彻底排查各类隐患, 狠抓安全生产责任落实, 扎实做好岁末年初安全生产工作, 民爆公司于近期对 794 库进行全面安全检查。

此次检查突出重点, 明确方向, 细化方案, 落实到位, 严格做到“不放过任何一个漏洞, 不丢掉任何一个盲点, 不留任何一隐患”。检查主要以 794 库办公区、危险品储存库房、危险品运输车辆、危险品运输车停车场、消防器材、技防设备等方面分别进行, 尤其加强对重点部位设施进行全面细致的检查, 发现隐患及时记录并制定整改措施立刻加以整改, 及时消除事故隐患, 杜绝各类安全事故, 全力保障危险品储存、运输环节的安全。

(民爆宣)

岁末年关临近, 灌西投资公司紧紧围绕安全生产工作重点, 狠抓安全管理, 强化形势任务教育, 全力抓好年末安全生产工作。

强化形势任务教育。针对年底冲刺全年工作, 各项事务繁忙的敏感时段, 该公司紧抓安全工作不放松, 对公司年末的安全工作进行了全面部署。同时, 利用专题会、班前会、安全办公会等形式, 以及在公司电视新闻、网站等媒体上, 广泛开展形势任务教育,

12月20日, 格斯达担保公司向省财政厅申报的下岗贴息正式向担保企业发放, 此次发放财政贴息总额 429.71 万元, 其中涉及微利担保企业 217 户, 金额合计 124.82 万元, 非微利担保企业 70 户, 金额合计 304.89 万元。

2004 年, 我市财政出资设立“连云港市下岗失业再就业小额贷款担保基金”, 委托格斯达担保公司运作, 至今已成功运行 13 个年头, 累计办理下岗小额贷款 8 亿元, 累计发放省财政利息补贴 4000 万元左右, 惠及上万个下岗再就业、下岗创业客户, 是落实国家继续实行积极的就业政策一个重要举措, 有力的支持了我市中小微企业发展。(戴莹莹)

格斯达公司向下岗贷款客户发放大礼包

海水公司全方位开展安全检查

为认真贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的方针, 根据集团公司下发的关于《关于开展安全大检查的通知》的要求, 海水公司于 11 月 30 日对生产车间、普通(危险品)仓库、危险品罐区、配电间进行了全方位的安全排查, 同时重点对生产设备安全附件、安全设备设施完好情况、特种设备的运行情况、消防设施设备的完好情况进行了检查。通过此次安全大检查, 有效排除了公司内存在的安全隐患, 避免了安全事故的发生, 为公司冬季安全生产营造了良好的环境。(刘洪波)

灌西公司各业生产经营完美收官

近年来, 灌西投资公司紧紧围绕“降本·创新”工作主题, 明确“1618”全年工作任务, 实施机构改革, 强化管理创新, 推进实施降本举措, 加快经济转型升级, 各业生产经营顺利完成了预期目标。

经营目标稳步达成。灌西投资公司实现各项收入 6350 万元, 实现利润 600 万元; 日晒制盐公司产盐 48 万吨, 完成计划的 96%, 在市场行情持续低迷的情况下, 销售原盐 45 万吨, 完成计划的 113%, 完成减亏 1000 万元目标任务。

降本提质增效显著。深入开展“矿卤用量少两成、原盐成本降两成、整体生产费用降两成”降本大行动, 吨盐成本比预算降低了 25 元, 全年用卤比计划减少 40 万方; 吨盐平均单耗降到 4.1 方。制订《原盐生产质量管理规

定》, 全面落实“四不扒”提升扒盐质量, 为开拓销售市场提供了强力支撑。

技术创新硕果累累。先后取得机械破活渣、滩地平整机械、塑布自动收放系统、扒盐筛改革等 10 余项革新成果。推进生产工艺创新, 全面实施“天沟”工程, 理顺一、二期卤水调配体系, 实施海矿勾兑产盐工艺, 成功研发了新品种盐。

新兴产业蓄势发展。完成了柴门小工业园近 5 万平方米的招商引资工作, 收取租金 140 万元。新开发的有机肥项目, 内修机制, 外拓市场, 取得生产销售有机肥 1500 吨的好成绩。宵洋物流公司立足码头和岸线资源, 整合原盐集运业务, 积极承接吨袋、建材、煤炭等装卸业务, 同时积极开拓加气、加油等新业务, 全年完成 90 万吨吞吐量, 实

现利润 26 万元。

企业管理全面提升。改革改制深入推进, 内部机构减少了 13 个, 生产一线员工减少了 113 人, 管理人员精简了 30 名。开展“收获金秋”主题清收行动, 对池塘承包、厂房租赁、项目工程等款项进行清欠效果明显。积极推进安全合格班组创建, 全年开展隐患排查 17 次, 投入整改资金 55 万元, 整改隐患 162 条。

企业文化凝聚人心。公司精神文明建设迈上新台阶, 荣获了市文明单位, 成功举办了庆元旦、迎“三八”、迎“五一”等系列大型文体活动, 分别承办了集团公司篮球赛开幕式及 A 组赛事和市总工会“进工投、送文艺、促和谐”广场演出活动; 投入 52 万元新建了企业荣誉室、更新企业文化标识, 企业文化氛围浓厚。(季兴胜)



日前, 徐圩投资公司供水中心集中人力对全公司 12 个纳潮扬水机站、网站进行“拉网式”检查, 并根据机械设备老化程度, 列出详细保养清单, 及时抽调骨干力量分片开展机械设备除锈和油漆保养工作, 为今冬明春盐生产用水提供供水保障。(汪洋)

徐圩公司全力提升减亏增效工作新成效

今年以来, 徐圩投资公司始终结合企业经济运行实际情况, 突出借款清欠工作重点, 层层明确责任, 强化措施, 加大跟踪考核力度, 推动清欠工作有序开展, 先后清收各类欠款 5102.9 万元, 促进减亏增效工作创佳绩。

该公司围绕年初既定借款清欠目标, 制定实施《徐圩投资公司债权清收方案》, 并根据清欠工作现状列出详细计划, 加大组织领导和分块清欠力度, 对清欠指标进行层层分解、量化, 责任到人, 突出组织体系完善、任务书下达、定期检查考核、上门清欠和资料整理清欠工作“五环节”, 并通过建立奖惩激励制度, 强化阶段性督查通报工作, 掌握各单位清欠动态, 推动清欠信息和工作经验互通互动, 卓有成效开展债权清收工作。清欠过程中, 该公司始终按照“谁牵

头谁负责”清欠要求, 督促各级清欠工作主体及时抓住时间节点, 深入分析债权类型, 分类处理清欠任务, 对一些“催收难”长期欠户采取上门清收和法律诉讼相结合办法, 及时把存在问题和解决措施对接起来, 加大“软硬兼施、内外联动”清欠力度, 明确还款期限, 降低借款“拖欠”风险, 提高清收时效, 提升清欠工作效率。

该公司始终突出减亏增效经济工作主线, 制定降本增效 230 万元目标, 并通过层层落实“六大增效”措施, 有序开展非全日制用工清退、弹性费用强硬压缩、征用闲置地块灵活租赁、海水及苦卤资源市场化、新区以外业务拓展及相关地块使用税减免等工作, 实现降本增效 349.8 万元, 完成目标 152%, 促进减亏增效工作显成效。(叶维友)

格斯达公司发挥职能优势助力民心工程

日前, 连云港朋隆香料科技有限公司给格斯达担保公司送来了印有“慷慨担保显大义, 雪中送炭助发展”字样的锦旗, 感谢该公司为他们提供的融资担保扶持。近年来, 经过格斯达担保公司不断地融资担保扶持, 像连云港朋隆香料科技有限公司这些吸纳下岗失业人员的我市中小企业不断做大做强, 实现跨越发展, 逐步成为银行的直贷客户或该公司的正常融资担保客户。

该公司自 2005 年开办下岗失业人员小额贷款担保业务以来, 始终坚持服务第一、客户至上。开通了小额贷款担保业务办理的绿色通道; 在客户担保费收取方面也适当调低, 最大程度地减少吸纳下岗失业人员的我市中小企业及下岗失业人员个体的融资成本。公司先后获得了下岗失业人员小额贷款担保额全省第一、全国下岗工人小额贷款担保先进单位等荣誉称号。2016 年度, 小额贷款担保业务办理呈明显上升趋势, 共办理小额贷款担保业务 123 笔, 金额 3752 万元; 小额贷款担保在保 246 笔, 在保余额 7151 万元。为推动我市的创业就业工作、促进社会和谐稳定发挥了积极作用。(许刚)

金桥制盐公司通过“食品安全管理体系”认证

近日, 江苏金桥制盐有限公司通过了北京世标认证中心的认证审核, 并获颁“食品安全管理体系”认证证书。

该公司严抓食用盐质量, 严格按照 ISO22000 的标准要求, 硬件上对化验室布局重新进行改造, 增加了“原子吸收分光光度计”和“原子荧光光度计”等设备, 便于检测产品中的铅、砷等重金属指标; 对车间原有的更衣室进行改造, 增加了洗手消毒、紫外线消毒灯等卫生设施; 对原料盐输送带增加防护罩等。软件方面, 按照要求编制了质量管理手册、食品安全防护计划、HACCP 计划, 成立食盐安全小组, 对相关人员进行食品安全管理体系内容的培训。经过审核组的两次现场审核、整改, 该公司最终通过了“食品安全管理体系”的审核, 在明年应对食盐市场放开中又提升了一份竞争力。(齐欣梅)

海水公司奋勇争先确保年度目标

接近年终, 海水化工公司提出“决战四季度, 坚决完成全年产量任务和经营指标”的工作目标, 奋勇争先齐奋进, 保质保量达目标。

该公司通过第二季度的八溴醚二型改造项目、第三季度实施的年度设备大修后, 目前生产逐步趋于稳定, 产能稳步提高。11 月份该公司共完成八溴醚 256 吨, 达到了公司历史单月最高产量记录, 日产量也稳定在 8 吨以上。全公司上下克服人员不足、原材料短缺等不利因素, 通过安排行管人员到生产一线, 多渠道购买原材料等有效措施, 精打细算, 克服困难进行生产, 想法设法保产量。

在 2016 年最后冲刺阶段, 该公司牢固树立“安全、质量、环保”的生产理念, 自加压力, 在保证安全、环保的前提下, 要求生产管理人员更要重视对过程的控制, 对现场的监管, 对员工的指导, 强化员工的质量意识, 实现产量与质量同步增长, 同步提升。(陈静)

信息短波

- ▲日前, 集团公司被市委宣传部、市文明办授予 2016 年度连云港市志愿服务“牵手行动”爱心单位称号, “盐碱地与绿色同行”环保项目被授予连云港市优秀志愿服务项目。(工宣)
▲12 月 21 日上午, 民爆公司以连云港市民爆行业中排名第一的优异成绩, 顺利通过省年度安全生产综合检查考核。(苏军)
▲日前, 徐圩投资公司悦升绿化工程公司顺利通过国家《评审标准》评审, 被评为“连云港市安全生产标准化三级企业”。(宋云)
▲12 月 22 日, 金台公司金台大酒店“抓头抓早”, 组织了“两节”前岗位安全培训。此次安全培训, 结合酒店工作实际和具体事例, 选拔内部员工轮流开讲, 突显扁平化管理模式。(杜红波)

一旬天气早知道

预计 1 月上旬前期环流较弱, 以多云天气为主; 旬中期 5、6、7 日受南支槽影响, 有一次降水过程; 旬末天气转好; 预计本旬无明显冷空气影响, 气温正常偏高。预计该旬有雨日 2-3 天, 雨量 5-15 毫米, 蒸发量 10-15 毫米。(气象台)



利海公司女工委“三提升”致力提高女工队伍素质

今年以来,利海化工公司女工委以“巾帼建功立业”活动为载体,不断提升女职工的文化素质、技能素质和身心素质,使她们的思想观念、创新意识和工作能力能够更好地服务企业。

广搭学习平台,提升文化素质。以“智慧女性 书香利海”女职工读书征文活动为载体,引导女职工树立终身学习理念,不断提升文化素养。共收到女职工读书心得20篇,公司网站发表6篇;征集合理化建议22条,其中3条被公司采纳,女职工参与率96%。在公司内网设置“巾帼风采”、“网上书屋”等专栏,上传集团公司、公司的巾帼标兵先进事迹和有关企业管理、专业技术资料、健康养生等方面的电子书籍,满足不同层次职工的文化需求。组织女职

工观看“青年创业励志”演讲,调动女职工工作激情,树立自信、自立、自强的信念。

创新培训方式,提升技能素质。动员、鼓励女职工积极参加公司内、外举办的能源体系、安全知识、岗位技能、业务知识、户外拓展、养生等各项培训,女职工参培率达90%。组织女职工积极参加公司开展的“取经送宝”活动,通过换岗实践培养女职工复合型人才,共有15名管理人员女职工参与了此次活动。鼓励女职工在岗深造学习,自学成才,今年共有8名女职工参加本科学历、注册会计师、中级经济师等考试,4名女职工晋升技术等级。女职工还积极参加公司工会开展的劳动竞赛、岗位练兵、技能比武、星级员工评优评先等系列活动,其中2名被推荐为集团先进

个人,12名被评选为公司季度、年度优秀员工;6名在安全消防演练中获得名次,2名在公司劳动竞赛活动中获得名次。

丰富文体活动,提升身心素质。三八节期间,该公司女工委开展了形式多样的游戏活动。5月份女工委编排的《采薇舞》参加公司“弘扬企业精神,践行核心理念”才艺比赛,荣获三等奖。7月、12月组织女职工参加健步走社团活动,徒步月牙岛及跨海大桥,并将女职工的读书活动融入其中,营造浓郁的读书氛围。此外,女职工还利用午休时间到“健身”驿站跳广播体操、健美操、佳木斯操,女职工王晗、陈静、王珊珊加入集团公司健身操舞蹈队,该队在参加市举办的女职工广场健身操舞大赛中获得了二等奖的好成绩。(顾孟)



为迎接2017年元旦,青口投资公司利用一周时间开展“迎元旦”职工系列文化活动,此次活动丰富多样,参与面广,充分展示了广大职工的精神风貌,其中在机关女工中开展的扔沙包比赛收获了众多点赞。(瞿方)



12月28日,华茂绿化工程公司举办“迎新年”职工趣味运动会,来自公司各条战线的168名选手分别参加了“男女拔河”、“齐头并进”、“并肩作战”、“托举接力”等八个项目的角逐,广大职工在欢快愉悦祥和的氛围中喜迎新年来临。(张青松)

今年以来,台北投资公司女工委积极搭建女职工服务发展的有效平台,通过完善机制,提升素质、丰富载体,充分调动和发挥女职工的“半边天”作用。

丰富活动内容,营造关爱女工氛围。表彰先进女工5名,评选“家庭好媳妇”10名,举办“幸福女性、出彩人生”女职工才艺比赛。组织女工参加集团公司“快乐运动、健康生活”巾帼健步走活动,并举办了女职工创新编织活动,

共收到作品23幅。今年上半年分别安排女职工进行专项妇科健康体检,并建立了女职工健康档案。

全面提升素质,凝聚服务发展合力。以“职工书屋”为载体,积极开展“好家风我带头”系列主题读书活动,建立10个女职工读书小组,购买200余本优秀书籍,供女职工阅读,约稿

读书心得24篇。开展女职工争优创先活动,深入一线挖掘素质高,责任心强,工作业绩突出的女职工为培养对象。

维护女工权益,推进扶贫帮困行动。近年来,女工委为7名困难女工家庭申报了市特困户,为8户困难女工子女上学申请了上级工会帮助的2万元助学金,为一名因残致困的女工申报脱困创业帮扶基金3000元,并实施跟踪帮扶,助其脱贫。(庄婧娟)

台北公司为女职工发展搭平台

以工匠精神打磨工会工作

当下,工匠精神成为一个热词,它褒扬匠人们对产品精雕细琢、精益求精的理念,点赞其钻研技能、打造品牌、坚守信仰的精神和态度。其实,作为工会的工作人员也似工匠,是打磨工会工作的“工匠”。新形势下工会工作也应秉持工匠精神,用工匠精神打磨工会工作。

勤思苦练,在和准匠技上下功夫。一是提升岗位之技。通过向书本和实践学习,提升业务能力,增强为人处事本领,使自己成为能说会做的行家里手、岗位能人。二是提升法规之技。要有强烈的法治观点,做到娴熟法规条文,依规办事,阳光操作。三是提升网信之技。学会运用网络信息技术手段和方法,完善服务方式,扩大服务覆盖面,不断提升职工群众对工会工作的满意度。

追求极致,在激活匠心上下功夫。一方面要勇于创新实践。善于发散思维,寻找工会工作的切入点和创新的突破口。另一方面要勇于创新修正。对创新过程中出现的偏差和问题,通过反思和兼听,科学研判,

勇于自我否定,及时修偏纠错,使工会工作在不断扬弃中日臻完善。

忠诚职守,在展现匠魂上下功夫。一要坚持职业执著。不论岗位热与冷,工作甜与苦,福利高于低,都要对工会工作充满敬畏和热爱之心,不做半路抛锚、工作马虎、差差就行的工会混混。二要坚持心里装着职工群众,为职工办实事,做好事,解难事。真正成为职工的“娘家人”。

作为工会人员要树立正确的“三观”,更要做到精神上不缺“钙”,信念不缺“氧”,要把崇尚操守、清贫从政当作职业光荣,分清“界线”、不踩“红线”、守住“底线”。用工匠精神打磨工会工作,是深化新形势下工会工作的迫切需要,是广大职工群众的强烈呼唤,也是广大工会工作人员应有的自觉选择。坚信在集团公司工会、公司党委的坚强领导下,我们一定会从工匠精神中攫取力量和智慧,与时俱进,有所作为,不辜负职工群众的厚望。(王宏)

青口公司“冬闲”变“冬忙”

自秋收大忙结束以来,青口投资公司及时调整工作重点,针对当前秋事已毕,冬闲来临的实际情况,本着“实际、实用、实效”的原则,真抓实干让“冬闲”忙起来。

会议调研理思路。近日,该公司召开明年工作思路研讨会、生产经营工作调研会等诸葛亮会,及时总结本年度工作,提早谋划新年发展。明确了通过地亩定价会商议、农机作业竞争比价、农资采购公开透明、“田状元”评定星级员工的同时,引入淘汰机制等举措,为明年丰产丰收打下坚实基础。

项目建设早谋划。在已经确定的今冬明春玉田农庄仓库改造及大棚更新、养殖区水系调整、附河疏浚工程、玉田农庄油菜花地及二分厂鱼塘改造项目调研的基础上,充分利用冬闲加大调研力度,继续谋划建设海产品批发市场、场区道路拓宽、“盐田玉”大米生产线、

养老休闲、2017年农开等项目,通过推动项目建设,加快项目进度,持续增强动能,引领企业改革。

安全生产不放松。该公司继续绷紧安全生产弦,坚持以“安全生产月”要求为标准,重点部署“一节两会”等专项大检查工作,有效清除盲区、不留死角,确保公司各项工作平稳有序运行。

素质提升再加力。为了进一步提升青口公司党群干部业务素质,积极利用秋收过后的有利时机,组织全公司15名党群干部赴供电、徐圩公司观摩学习,寻找自身工作的差距和不足,进一步理清工作思路。该公司将适时开展党员冬训,通过冬训与职工专业技能培训的有机结合,有效利用冬闲时间,通过分类指导、重点培训、技能提升等多种有效手段,进一步促进青口广大干部职工素质再提升。(杜娟 瞿方)

台北公司纪委“四个加强”扎实开展效能监察

今年以来,台北投资公司纪委紧紧围绕企业中心工作,着眼维护企业和职工利益,力求常态督察与重点督察相结合、廉政监察与效能监察相融合,突出效能监察的针对性。

加强重大专项廉政监察。始终把工程项目、资产处置、物资采购等职工关注的重大事项,作为效能监察和廉政监察的工作重点。对招投标程序、方式、过程、合同的签订进行监督把关。

加强专项检查。结合审计、财务检查,重点对权属单位资金管理、三项费用使用、“两支笔”审批、企务公开和本节

支等执行情况进行了三次专项检查,有针对性地提出了管理建议18条。

加强重点工作督查。会同督查办等相关部门,对列入公司年度的重点工作,按时间节点和要求,排出责任人、实施步骤、措施、完成时限,定期进行跟踪督查督办。

加强工作纪律监督检查。对管理人员工作纪律、工作中午禁酒、节假日公车定点封存执行等作为日常工作的重点来抓;并不定期对干部职工上下班纪律进行抽查。(孙小玲)

两节将至,灌西投资公司纪委严肃当头过严冬,多措并举加强党风廉政建设,让党员干部过一个温馨、和谐、廉洁的春节。

严以律己抓带头。公司纪委组织党员干部通过廉政培训集中学习、专题学习分散学、发放书籍自己学等方式,切实把纪律和规矩挺在前面。

严以管理抓制度。从源头上抓起,建立健全规章制度;及时下发专题文件,通过他律手段早提醒、早预防;在8小时外设立监控防线,将监督范围向党员干部的工作圈、生活圈和社交圈全面拓展延伸。

严以监督抓执行。督促各级领导班子履行好“一岗双责”,严格遵守各项纪律法规;畅通举报监督渠道,接受群众监督;加大惩戒问责力度,确保春节期间顶风违纪行为零发生。(杨婕)

日前,房地产公司党总支以“三到位”为指引,提前做好党员冬训工作的计划和安排。

课程梳理到位,强调扎实工作的责任不松懈。从生产、工作的实际情况出发安排冬训学习内容,主题设置力求贴近生活生产。强调多人参与、层层推进,总支主导指引、基层支部承载实施、党员干部共同出谋划策。

创新思路到位,服务发展的理念不动摇。强化企业管理、生产工艺、绿色建筑等培训课程在冬训课堂上的创新作用。按照“精技能、细内容、强载体”的原则,组建授课团队,量身定做冬训“菜单”。

分类辅导到位,特色布局的思路不放弃。加强时事政治学习,通过开展“十八届六中全会”等系列活动学习培训周等活动,再次掀起“两学一做”学习新热潮。(胡海)

徐圩公司工会“四大工程”提升服务型新动能

今年以来,徐圩投资公司工会充分发挥职能作用,大力实施“四大工程”,有效增强了工会组织的凝聚力和向心力,着力提升了工会组织服务企业转型发展的新动能。

“建功立业工程”夯实发展平台。积极围绕“劳动竞赛秀技能、劳模创新秀成果、降本增效秀计策、表彰激励秀典型”主题,扎实开展先进模范人物的选树和培养。先后开展了“弘扬劳模精神、助力转型升级”劳模事迹宣传展示、召开“劳模座谈会”、推选“十大最美清洁工”、“好家风先进职工家庭”等活动。

“民主维权工程”促进和谐稳定。努力发挥工会与行政联席会议制度的作用,引导职工积极投入劳动关系和谐企业创建活动,通过举办“道路交通安全知识培训”、“安驾准则与技巧”专题讲座,开展“安康杯”竞赛等,推进了企业安全文化建设。与此同时,积极畅通职工民主参与、民主沟通的联系渠道,征集“职工代表提案”、“合理化建议”49条,解决职工关心的重大事项190余次。

“夯基建家工程”强化效能发挥。坚持“突出重点、注重量化、有利操作、严格奖惩”的原则,创新建立基层分会“分类划档、晋位升级”机制。利用全国工会干部教育培训网等平台,定期举办“工会干部业务知识培训班”,组织工会干部参加了《如何推进新形势下的工会工作创新》专题辅导培训。注重强化工会工作舆论导向,利用《连云港工投》、《员工之家》网站、《新徐圩》内刊等媒体,扩大工会工作影响力。

“文化兴企工程”彰显企业活力。注重加强职工“流动书屋”建设,充分发挥工会文化宣传阵地作用。通过开展“国学·微征文”、“传统文化宣讲团”、“激扬青春拥抱未来”知识抢答赛、“智慧女性、书香家庭”读书交流等活动,弘扬了中华优秀传统文化。着力构建“三层三级多样化”培训体系。(王善芳)



灌西公司“严”冬过“廉”节

灌西公司“严”冬过“廉”节

11月16日,一面红色的党员志愿者服务队旗帜在阳光下飘展,在一片雪白结晶池的映衬下,显得分外鲜艳。徐圩投资公司深港服务区12名党员志愿者顶着寒冷的晨风,繁忙赶往新滩服务区原料盐基地建设现场,帮助其12个单元抢装池盐土工布,也为这个冬天添加几许新鲜的气息。

吹响党员志愿“集结号”

2016年7月1日,在徐圩投资公司纪念建党95周年的表彰大会上,24名党员志愿者服务队旗帜,在党旗的见证下,在新党员庄重的入党宣誓声中,被党委书记刘承志一一授予24名党支部书记。从此,徐圩投资公司党员志愿者服务队,这面凝聚着新时代“志愿精神”的旗帜,在全党深入开展“两学一做”学习教育的新形势下应运而生,既给徐圩打造党建品牌注入一股新鲜血液,也为徐圩的转型发展带来新活力。

今年以来,该公司党委始终以深入开展党员“两学一做”学习教育为契机,不断深化党员“固定学习日”教育活动,积极强化党员党性教育,及时唤醒党员意识,激励党员志愿者围绕产业转型升级、项目推进、生产经营和民生改善等方面,深入开展结对帮扶、突击奉献及爱心传递等志愿服务活动,用实实在在的志愿行动,把党员先锋形象树起来,努力争做服务企业发展和职工生活的奉献者,推动党员队伍从“我要去服务”向“我要去服务”方向的转变。截至11月底,

党员先锋树标杆 志愿服务暖人心

——徐圩投资公司党员志愿者服务队行动纪实

□ 叶维友

该公司24支党员志愿者服务队开展各类志愿服务活动已达1000余人次,活动范围覆盖企业发展的各个领域,遍布各个角落的志愿者犹如特色各异的一簇簇盆景,成为咸水滩上一道闪烁着党徽光芒的靓丽风景。

开展志愿服务“先锋行”

今年以来,该公司党委始终以党内主题教育实践活动为载体,借力党员“集中活动日”平台,积极营造“自愿性、联动性、常态化”党员志愿者服务氛围,引导各基层党组织结合实际,深入开展党员志愿服务“先锋行”活动,激励每一名党员与一名职工群众结成“帮扶对子”,先后为职工群众办实事达300余件。

机关党总支及时把党员志愿者服务与党员“三建三化三服务”及“名班班长”等活动紧密结合起来,激励每一名党员志愿者充分利用节假日时间,坚持与结对班组及职工开展“两送一”活动(即送政策、送信息、听心声)活动,帮助一线职工解难事、办急事、做好事,有效提升党员“四讲四有”合格标准。悦升党总支把党员志愿者服务队分成7个小分队,成立4个党员服务站,共

开展志愿服务活动400余人次,涌现出杨洪燕等一批优秀志愿标兵。台南服务公司党支部通过深入开展“戴党徽、插党旗、亮身份”志愿服务活动,激励党员志愿者主动放弃双休日,围绕工程安装、管道抢修、供水应急处置、用户故障检修等工作开展志愿服务达200人次,为公司“诚信经营、创新服务”赢得良好口碑。新滩、西港、深港及马二份等6个服务区党支部始终以服务原盐生产为主体,突出党员志愿者的突出奉献和志愿结对服务形式,共帮助生产单元解决抢修池盐、安装塑布、突击破路、平整道路等生产难题近百件,参与党员志愿者达400人次,促进原盐生产良性运转。

筑牢志愿服务“保障网”

今年以来,该公司党委始终以常态长效为目标,建立健全党员志愿者登记注册和志愿服务活动的考核激励机制,及时为597名在在岗党员志愿者登记造册,并以24个党支部为阵地,不定期组织开展小型分散、职工欢迎的经常性党员志愿服务活动,及时分析研究党员志愿服务的开展情况,加强党员志愿服务信息发布,促进党员志愿服务规范化。银虹党总支通过建

立党员志愿者责任区和联系点,坚持每月一次公开考评制度,深入开展党员志愿者对手赛,先后组织党员志愿者为生产一线突击奉献20余次,赢得职工一致赞许。

该公司党委始终以“两岗两责”为载体,构建覆盖广泛的党员志愿服务体系,推行在职党员“认岗领责”,推动基层党员干部“依岗拓责”,引导基层党员干部依托现有岗位,下移工作重心,拓展服务内涵和服务半径,逐步形成“关系在单位、活动近职工、奉献双岗位”党员志愿服务管理模式,提升党员志愿服务科学化管理水平,推动党员志愿服务领域和内容不断延伸,使得党员志愿者直接联系服务群众成效进一步显现,不断增强基层党组织引领发展和服务职工群众的本领和作用。



讲好工投故事 传播工投声音



抓好班组建设 推动企业发展

□ 袁林

班组是企业从事生产经营活动和管理工作的最基本的组织单位,是激发员工活力的细胞,是提升企业管理水平,构建和谐企业的落脚点。

一、企业组织结构的变化,在一定程度上改变了班组面对的各种关系。2016年3月份海水公司经营层调整,同期八溴醚车间组织结构变化,主任、班长竞聘上岗,班组人员重新排班。面对新领导、新主任、新班组,车间面貌焕然一新。

班组在获得较大、较多授权的同时,自主性、独立性在逐步增强。随着班组工作、流程或任务要求的变动性越来越多,班组成员之间的互动关系、互助关系也越来越频繁与复杂。

二、班组成员的角色发生了很大的变化。班组长不再是上情下达者和发号施令者,正逐渐向教练、顾问、推动者、支持者和服务者等角色转变。而强调以人为本的组织原则使员工在企业中的地位上升,要求实行宽松式管理而不是等级制的管理。员工被赋予更多的权利、更大的灵活性和更广阔的行为空间,员工参与决策的程度越来越高,同时也对其素质、技能和适应性提出了更高要求。

以上的新情况,新变化对班组建设工作提出了新要求。海水公司为适应现代、科技型企业发展的新形势,增强企业的活力,提高企业的效益,根据自身实际,结合集团公司创建“合格班组”通知精神,打破原有的思维定式,开创了自身的班组建设管理模式,并在运行中不断改进完善,现已取得一定的成效。

(一)在班组内开展学习培训活动,搞好“传帮带”。企业是学校,班组是课堂,要通过每日班前会,进一步加强班组员工的政治、文化、技能、业务的学习。开展班组内部培训活动,倡导工作学习化、学习工作

化、终身学习、终身享用的学习理念。建立员工学习的激励机制,创造员工学习的环境和条件,开展技术练兵、技术

比武、名师带徒等有效活动。

(二)开展班组安全“小环境”活动。通过班组安全“小环境”活动,强化员工的安全意识,增强员工的自我防范和自我保护能力。通过班组安全“小环境”活动,实施设备自主保全,提高设备的安全性和可靠性,杜绝意外事故。通过班组安全“小环境”活动,动员班组成员不断地改善工作条件和工作环境,提高班组安全本质化管理水平。

(三)开展班组劳动竞赛活动。围绕班组生产工作目标,通过劳动竞赛活动,充分调动和激发班组成员工作的积极性、主动性和创造性,确保班组各项生产工作目标的实现。开展班组劳动竞赛活动的重点应放在提高生产、工作效率,提高产品、工作质量,降低生产成本等方面,努力形成全员齐努力,创造班组各项工作新成果,实现各项工作新业绩的良好局面。

(四)努力打造班组团队意识。企业管理的基础在班组,班组建设的核心是管理。在班组打造团队意识,进一步做实班组的基础管理,实现班组管理的制度化、标准化、规范化、数字化。进一步加强班组的作风建设,把班组打造成团结向上、和谐融洽、作风过硬、能打硬仗的团队。进一步加强班组民主建设,增强员工的民主意识和参与能力。通过打造班组团队意识活动,使班组成为企业生产、经营、管理中最活跃的小单元,最具有竞争力的小团队。

海水化工有限公司通过近一年来的不断努力,班组建设工作已经取得了一定的成效,建设“安全合格班组”活动深入到每一位员工心中,2016年11月创造了月产量256吨的历史最好成绩。

工作研究

阎王主考(寓言故事)

□ 卢正兴

一辆公车坠入山崖,车里的领导、秘书、司机和陪酒的人统统归了西天。

罗王殿上,阎王把他们叫过来面试,问:“公务员们,你们谈谈自己的作为。有用的留下,没用的打下十八层地狱。”

领导应试道:“凡事我做主,有功我来得,有过你来担。”阎王说:“放屁,留下你做主,那要我做主!”说完,一脚把他踢进地狱。

秘书应试道:“凡事你做主,有过我来扛,有功你来得。如果没有我,你找不到替罪羊。”阎王想了想道:“有些道理,你就留下当只羊吧。”说完就把秘书变成了一只羊。

司机应试道:“凡事你作主,我也不

抢功,我也不担过。如果没有我,你哪儿也去不了!”阎王深思片刻说道:“也对,你就留下来当我的毛驴吧”。说完就将司机变成了一头驴。

陪酒的应试道:“凡事天做主,不管谁抢功,不管谁的过,都没我的事。”阎王疑惑道:“什么都不干,你坐在公车里干什么?”陪酒的说:“我是陪酒的。”阎王听了,走下案来紧握陪酒的手道:“总算找到你了,我们这里就缺少你这种人才。明天天庭派人来调研工作,就仰仗你了!”

热土

原来一直很喜欢杨澜主持的《天下女人》,近日,便利用闲暇时间读了她的《幸福要回答》一书,仿佛一下子把自己从浮躁的生活中解救出来,充满了宁静、从容和淡定,充满了对生活的感悟与感激……

一个女人,究竟为了什么生活?我想,杨澜想给我们的并不仅仅是一个有关“幸福”的问题,而是面对生命,我们究竟应该心怀怎样的情绪,以怎样的态度去面对生活和自己。生活中不乏有女人时常抱怨做女人的艰辛,这本书让我觉得那些抱怨太浪费生命,上帝赋予你女人的角色,你就应该不负使命地展露美丽,不是吗?美丽的女人必然是热爱自己的女人,因为足够爱自己,才不会和岁月较劲,不和岁月较劲,才有了淡然和从容,而这份淡然和从容恰恰成就了其端庄自信的美丽。我们的绿化工作虽然风吹日晒,但勤劳人民的充实也是一种美,我从未觉得这是一种苦累,当投入到工作中时,也是那样的美。

女人的幸福,似乎自古以来就离不开另一半的肯定与欣赏。幸福的家庭都一个样,不幸的确各种各样,想起《天下女人》节目作客的女嘉宾,那些经历过婚姻伤痛的女人,在她们重新审视自己问题的时候,她们明白之所以“不够幸福”的原因,往往是自己太较劲了,不和丈夫较劲,不和自己较劲,愉悦自己,愉悦对方,生命短暂,且行且珍惜才能拥有一份宁静的幸福,如溪水潺潺……

碌碌无为,没有目标、没有方向,得过且过的女人终有一天会在时间的洗礼下慢慢地暗淡了光华。充实生活,提升自己,享受自由才能真正体会到幸福的所在。在我的工作岗位上,我每一天都努力的去工作,我在乎过程也注重结果,我一一丝不苟兢兢业业,只为了退休以后想起自己的职业生涯是如此的充实。

女人的生活总离不开父母、孩子、老公、朋友、工作,以前也会偶尔抱怨,做女人好累啊,简直是要万能的才够完美,读完《幸福要回答》,我竟然爱上了这样一个圈子,很庆幸作为女人可以体会到男人体会不到的生活中的细腻,所以能感受到更多的温馨和幸福。

“虽然我不能选择出身,我还可以选择人生;即使我不能改变环境,我还可以选择适应;但我相信喜悦、希望、生命与之同在,这就是我存在的证明。”杨澜曾说的这段话也可以说是我内心写照,人喜欢的就是这份从容、淡定、不较劲、做真实自己的态度,就像秋天成熟的稻穗,饱满、自信、随风展现着自己的金黄色,褪去了青涩,增添了光芒!

不较劲 做个从容的人

《幸福要回答》读后感

□ 姚习转