

坚持创新引领 加快改革攻坚 以昂扬的姿态奋力夺取“十四五”开局首胜

奋力谱写供电高质量发展新篇章

——访供电工程分公司党委书记、经理 孙政权

值集团二届一次职代会隆重召开之际，笔者走访了供电工程分公司党委书记、经理孙政权。

在谈到2021年工作思路时，孙政权满怀信心：我们将深入贯彻集团总公司职代会精神，坚持改革创新，全力突破提升，发挥党的建设引领作用，以“争当表率、争做示范、走在前列”为使命担当，找准发展路径，“外拓市场、内优结构”，以改革发展优异成绩向建党100周年献礼。

一是持续强化提质增效，确保完成目标任务。以决胜高质量发展、

提升市政领跑力，打造品牌“创优核”。“稳基建、拓业务、强技术、创品牌”，全力打造悦升市政“航母”。以进驻环卫运营中心为契机，努力拓展保洁、绿化、市政业务空间、和谐推进班组承包制，提升工作质效。通过自培、外培、委培等方式加强市政管养专业化人才培养，实现资质平台维护升级以本土人才为主的良性运行模式。加强投入，提高机械化作业水平，提高作业效率和质量，推动“悦升市政”向专业化、机械化、品牌化发展方向不断迈进。

（陈健）

源，充分调动员工积极性，积极推动产业工人改革，建立起职工技能、技术、管理三条职业发展通道，构建科学民主用人体系。围绕公司主业发展方向，加快推动后备人才培养计划，着力构建人才梯队，立足公司发展所需，积极引入社会化的培训资源，着力破解公司人才梯队断层问题。

四是持续提升惠民成效，构建和谐企业环境。紧紧围绕以人为本的核心要求，围绕公司经济发展，积极抓好职工队伍建设，全力构建和谐的企业环境。强化文明创建长效管理，大力开展劳动竞赛、技术创新活动，大力提升职工技能素质，弘扬工匠精神。毫不放松抓好疫情防控工工作，确保职工群众生命健康安全。拓宽民主渠道，强化民主监督，妥善抓好信访稳定工作，及时把握职工群众的利益诉求，落实因材施教，以“四化建设”为抓手，全面加强人才工作，切实提高老干部队伍的整体素质和履职能力。畅通人才流动机制，合理配置人力资

源，充分调动员工积极性，积极推动产业工人改革，建立起职工技能、技术、管理三条职业发展通道，构建科学民主用人体系。围绕公司主业发展方向，加快推动后备人才培养计划，着力构建人才梯队，立足公司发展所需，积极引入社会化的培训资源，着力破解公司人才梯队断层问题。

四是持续提升惠民成效，构建和谐企业环境。紧紧围绕以人为本的核心要求，围绕公司经济发展，积极抓好职工队伍建设，全力构建和谐的企业环境。强化文明创建长效管理，大力开展劳动竞赛、技术创新活动，大力提升职工技能素质，弘扬工匠精神。毫不放松抓好疫情防控工工作，确保职工群众生命健康安全。拓宽民主渠道，强化民主监督，妥善抓好信访稳定工作，及时把握职工群众的利益诉求，落实因材施教，以“四化建设”为抓手，全面加强人才工作，切实提高老干部队伍的整体素质和履职能力。畅通人才流动机制，合理配置人力资

（许清瑞）

日前，笔者就徐圩如何以双争一流的质态打好“十四五”开局主动仗，围绕“创新引领、改革攻坚”，高质量完成2021年各项经营目标任务，采访了徐圩投资公司党委书记、董事长、总经理庄清付。

提升资源挖潜力，打造产业“开发核”。发挥自身优势，运筹帷幄，科学规划“四大布局”。一是加强物流资源整合，充分利用集团1500亩置换地块，“联姻”集水陆联运为一体的专业化综合型现代物流园区，二是利用万物流园，发展涵盖货物的安装、检维修等产业。四是利用现有大宗散货堆存等业务综合项目，三是紧盯新区石化基地内外业务，以金桥产业园链接园区石化企业，发展各类管道、阀门构件的安装、检维修等产业。四是利用现有工程和管理体系，强化“嵌入式”监督管控，精准实施“双提、强鑫”工程，“四自”党课教育、工程和党建“1+1”先锋工程，为开启“一往两廊、保益退养、三产配套、物流布网”转型发展新格局强化组织保障。

提升经营管理能力，打造工程“增效核”。多措并举，科学统筹，悉心推进“小大工程”。海盐升级工程，紧抓新区徐圩镇工业区的安装、检维修等产业。四是利用现有工程和管理体系，强化“嵌入式”监督管控，精准实施“双提、强鑫”工程，“四自”党课教育、工程和党建“1+1”先锋工程，为开启“一往两廊、保益退养、三产配套、物流布网”转型发展新格局强化组织保障。

提升经营管理能力，打造工程“增效核”。多措并举，科学统筹，悉心推进“小大工程”。海盐升级工程，紧抓新区徐圩镇工业区的安装、检维修等产业。四是利用现有工程和管理体系，强化“嵌入式”监督管控，精准实施“双提、强鑫”工程，“四自”党课教育、工程和党建“1+1”先锋工程，为开启“一往两廊、保益退养、三产配套、物流布网”转型发展新格局强化组织保障。

提升经营管理能力，打造工程“增效核”。多措并举，科学统筹，悉心推进“小大工程”。海盐升级工程，紧抓新区徐圩镇工业区的安装、检维修等产业。四是利用现有工程和管理体系，强化“嵌入式”监督管控，精准实施“双提、强鑫”工程，“四自”党课教育、工程和党建“1+1”先锋工程，为开启“一往两廊、保益退养、三产配套、物流布网”转型发展新格局强化组织保障。

（陈健）

全力谋发展 奋进谱新篇

——访金桥制盐公司党委书记、董事长、总经理 朱桂玉

2021年是“十四五”规划的开局之年，笔者就金桥制盐公司如何努力开创新局面，采访了公司党委书记、董事长、总经理朱桂玉。

朱桂玉表示，金桥制盐公司将紧紧围绕集团“创新引领、改革攻坚”总体部署，全力开拓市场营销，狠抓产品质量提升，夯实基础管理，全面实现各项目标任务，奋力夺取“十四五”开局首胜。

突出市场营销，提升经济效益。围绕市场营销主线，加大市场拓展力度。坚持渠道优先，挖掘市场潜力。牢牢把握省内市场，持续深化与苏盐集团的联系，积极融入省内盐业的发展战略布局，力争在省内外销售上有更多收获。综合考虑省外市场，全盘布局，深入谋划，在继续抓好广西、上海市场基础上，重点深耕广西、湖南、浙江、河南、山东等市场，谋划山西、京津冀、东北等市场，全面深化各省优质客户合作关系。创新营销思维。充分利

用好土地“第一资源”，确保年收土地租金

凝心聚力谋发展 奋力前行谱新篇

——访金航资产管理公司党总支书记、总经理 马德志

面对新起点、新形势、新任务，紧抓集团资源整合机遇，精准对接转型升级发展需要，为企业转型发展提供有力保障。日前，笔者采访了金航资产管理公司党总支书记、总经理马德志。

马德志告诉笔者，金航公司将认真贯彻落实二届一次职代会精神，紧跟集团公司加快推进结构调整的步伐，规范资产经营，加快发展转型，最大限度提高资产创收能力。

强化资源整合，加快产业转型升级。紧紧围绕集团公司“十四五”规划要求，紧扣公司发展主基调，探索资产经营管理新模式。加大资产整合力度，接收集团所属海州地区经营性资产，进一步理顺产权关系，集贤整合要素，壮大资产经营规模，对划转资产实行统一管理、分类经营。进一步深化结构调整，加快战略转型，逐步完成金航公司改制，注销合并中化江苏、新祥锻造、益业农工商等代管企业，精简管理层级，尽快打造成为金航公司为主体、以资产管理与经营为主业的规模化、集约化资产管理公司。

优化资源配置，助推资产经营增效。充分发挥现有资产资源优势，细化措施，加大租赁行业市场调研，探索资产收益新模式，提高运行质效。坚持把资产经营、盘活闲置资产等作为工作重点，全力推进资产经营、国有资产保值增值。对整合的祥瑞、民爆等企业附带的资产经营难题，采取重新组合筛选、差异化租赁等对策，加大重点难点资产的推广宣传和创收实效，有效盘活闲置资产。同时，严格按照安全可控的要求，认真谋划海水、双菱等关停企业厂区资源的再利用，

立足新阶段 坚持新理念 构建新格局

——访台北投资公司党委书记、董事长、总经理 王德志

实施见效，进一步优化产业布局，推进转型升级。全力完成退钙转养项目，确保新增养殖池塘2000亩以上；抓好开塔河项目，为进一步承接大型工程积累经验，树立合作形象；积极调研特种纤维纺制项目，紧盯市场形势，做好前期工作，完成试生产准备。

扩大三大业务，确保企业营收有新增。坚持抓拓展保成果促转型，以新经济的不断壮大，推进新经济格局的不断优化和创新。扩张物流贸易业，利用港口和自贸区独特优势，采取自营、参股合作等各种方式，拓展贸易业务的深度和广度；扩张市政房地产业，形成“差异化”竞争，争取工程最大化、效益最大化；扩张水产养殖业，在服务上拓展职能，提升养殖附加效益。

实施三大改革，确保企业管理上台阶。坚持抓管理保成果促转型，持续推进效能提升，管理出效益。稳步实施定岗定编，不断

擘画美好新蓝图 引领开启新征程

——访灌西投资公司党委书记、董事长、总经理 李国文

新的一年，灌西投资公司把贯彻党的十九届五中全会精神与集团公司“创新引领、改革攻坚”发展主题相结合，力争全年实现营业收入2.6亿元，实现营业利润6000万元，力争在集团内拥有领先的创收能力，率先的产业发展有限公司，先行产业发展水准确保各业生产经营全面盈利，为产业转型升级注入新动力。全面推进公司综合实力再上新台阶。

该公司党委书记、董事长、总经理李国文在接受采访时说，今年灌西投资公司将以“两抓三先三范”为工作目标，两手抓、一手抓经济发展，一手抓疫情防控；先集团后个人，产业领先、行业争先；三范：管理规范、安全示范、党建典范。在各业开展“1117”大行动，全面推进七个“10”工作计划落实，为实现全年工作目标任务而奋发努力。

聚焦资源，优质服务质量，做强产业品牌。用好土地“第一资源”，确保年收土地租金

当前如何有效开展各项工作，确保完成全年目标任务？笔者采访了华茂绿化工程公司主要负责人古浩光，从与古浩光的交流中得到了答案。他说，2021年，是中国共产党建党一百周年，是“十四五”规划开局之年，也是华茂公司向冲刺高目标、打造新华茂的关键之年，机遇与挑战并存，任务艰巨，任重道远，我们要在集团公司正确领导下，紧咬发展远景目标和全年任务指标不放松，从三个方面入手，力争全年实现营业收入1亿元，利润1500万元。

着力内部融合，合理配置资源。实行同类业务归口管理。将原来三家养护公司和益丰园林公司承接的绿化工程合并统管，成立一个专业的绿化工程公司；将公司目前的昌圩湖公园、创园绿园、小游园以及益丰园林公司的盆景园相关项目划归融合，成立一个专业园林公司，将几大公园打造成集“文化旅游、休闲娱乐、商务服务”等多项功能于一体的现代化公园，进而成为开发区一张靓丽的名片。加上一支一直来专业从事市政工程的盛达市政公司，形成三驾马车齐驱。

拓展外部业务，增强发展后劲。实行“走出去”战略。强化对外协调力度，扩大公司在辖区外的影响，以口碑撬开市场，实现企业快速发展。在巩固现有的成果基础上，加大与出口加工区对接，承接综合保税区二期绿化、市政工程；增强与环保局、造价站等单位部门的协调，突破以往工程承接范围，开辟新的业务领域。以城市雕塑为突破口，加强与名校专家合作，利用双方资源优势，打造一批围绕“三牛”精神、建党一百周年等主题的雕塑精品项目。逐步在文化艺术主题公园、大型产业园区内树立起华茂品牌。通过开发和种植盐城苏茶等本地茶叶园，加强标准茶园建设，强化茶叶质量认证，抓好品牌营销计划，将华茂茶园打造成新的经济增长点。

培育人才队伍，提升竞争能力。全面实施“人才强企”战略。大力推进落实产业工人队伍建设，加强人才队伍建设，以“华茂双星”模式为试点，打通产业工人收入提高、管理人员职务晋升的通道，完善人才晋升机制，定期开展“专业技能比武”和岗位“技能比武”，使得优秀员工脱颖而出；大力开展劳模创新工作室建设，通过义务专家“一对一”对后备人才进行专业培训，培养出一批高技术专业人才和基层骨干。

（李方艳）

改革扬帆开新局 奋楫争先拓新途

——访青口投资公司党委书记、董事长、总经理 史祥平

“十三五”时期，青口投资公司紧紧围绕集团决策部署，坚持农业工业化理念，创新实施“筑合行动”，推动了“农”字经济较高质量发展，实现了经济效益五连增、发展质量五连优、职工收入五连涨。进入“十四五”时期，如何凝聚青口公司开启新局、转型跨越的主要优势。日前，笔者采访了青口投资公司党委书记、董事长、总经理史祥平。

史祥平告诉笔者，面对当前国内外复杂形势，稳中求进仍是工作的总基调。要深刻认识新发展阶段，全面贯彻新发展理念，着力构建新发展格局，统筹好发展和稳定的关系，大力实施“135”发展战略。

紧扣“一个主题”开启新征程。将“提高企业党建质量、推动企业发展质量”贯穿“十四五”主线，践行党史学习教育，强化政治担当，发挥党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用，纵深推进公司“农”字党建品牌建设，将党建工作与生产经营深度融合。以“书记项目”为抓手，精益求精抓质量建设，精准施策补质量短板，精细审核促质量提高，狠抓产业“转型、升级、进阶”，推进公司发展提档，目标崇高、效益跃升，推动各项工作全面进步、全面过硬。

实施“三大战略”培育新动能。一是实施现代农业发展战略，巩固基础产业。深入实施“高效农业、精品农业、数字农业、智慧农业”，逐步向装备智能化、作业精准化、管理数据化、服务在线化迈进，全面推进耐盐碱优质稻米种业、水产养殖等产业的特色生产和适度规模，做大做强农业产业经济总量。建设田园综合体，发展与农家乐为主的观光体验式农业，发展以参与农业活动为主的开心农场等。二是实施南北区域合作战略，聚焦转型产业。南与开发区对接合作，落户综合服务区新项目，争取政策建设海产品交易市场。北与赣榆区对接合作，抓住赣榆南大门规划建设生态湿地和402省道建设征地契机，开辟新的经济增长点。围绕“万企联万村 共走振兴路”行动，与海头镇联建联动推进产业合作。三是实施品牌强企战略，做大优势产业。围绕特色产业、支柱产业，以“盐田玉”品牌为基础，构建“品牌产品—品牌企业—品牌产业—品牌区域”发展主线，着力实施“品牌基础、品牌培育、品牌管理、品牌推介”四大工程，突出抓好“盐田玉”等商标品牌“培育—保护—发展—集聚”四个环节。

奋斗“五新目标”，谱写新篇章。一是奋力实现发展质量新提升，稳定粮食种植和水产养殖面积，水产品生产能力较“十三五”增长20%以上，粮食生产能力较“十三五”增长15%，建成苏北海无无公害水产品、商品粮基地。二是奋力实现产业升级新跨越，优化“三色经济”产业结构，培育二、三产业。深化产业化种植，加快新项目落地。三是奋力实现科技创新新突破，完善盐碱地种植水稻标准化规程，申请标准化管理，农作物种植技术逐步更新。四是奋力实现运营管理新效能，进一步健全完善管理制度体系，提升风险预警防控能力，促进运营管理更加规范高效，职工晋升通道更加科学，人才队伍结构更加合理。五是奋力实现民生福祉新改善，逐年提高职工待遇，增加生产生活基础设施投入，争取创成省级文明单位，职工获得感、安全感、幸福感倍增。

（曹宣）

“集团公司二届一次职代会召开后，我们将迅速贯彻落实会议精神，理清2021年工作思路，明确重点，制定措施，狠抓落实，以以往无前的奋斗姿态开启企业发展新征程。”利海化公司党总支书记、董事长、总经理许网在接受笔者采访时说道。

筑牢安全生产底线。加强安全预控管理，严格落实省应急管理厅本质安全提升三年计划，重点监管重大危险源，抓好重点区域、重点设备、重点管线、重点时段的安全管理工作，确保企业生产经营平稳有序。优化安全生产动态考核机制，充分发挥安全生产考核激励作用，调动安全生产管理的积极性。按照“全员覆盖、线上普及、岗位强化、突出重点、注重实效”的要求，切实抓好安全教育培训工，提高员工安全知识储备。

提升装置运行效率。加强装置运行管理，优化生产流程，提高装置运行质量和开车率，提高产品产量、质量。严格现场生产管理，定期开展安全检查、现场环境检查、设备管道检查、工艺劳动纪律检查、隐患排查及整改检查等“六查”活动。推动班组管理精细化，提升员工操作水平。针对生产中暴露出的问题，及时进行工艺改造和技术革新，减少各类废物的产出。加强设备工艺管理、修旧利废管理、备品备件管理及生产预算管理，健全设备“包包包片”维护保养体系。

激发销售团队活力。加强宏观经济形势分析，准确把握化工产品市场行情，适时调整营销策略，实施差异化销售新模式。根据销售区域不同，客户对产品质量要求不同，实行一户一策，提升整体盈利水平。以“销售经济责任制”为抓手，建立以销售量、销售价格、新客户开发等主要指标作为考核机制，完善激励机制和加大销售奖惩力度，着力提升销售人员营销意识、市场意识、利润意识。

加快产业转型升级。加快新项目立项建设，强势推进产业链系列产品的立项审批和工程开工。积极争取配套设施建设2万吨副产氯化氢气体精制项目市级立项。加快推进产业链相关方面调研工作，从技术来源先进性及可靠性、安全环保、政策许可等方面着手，进行可行性报告编写。继续寻找国际、国内技术成熟、工艺先进、绿色环保的产品项目，对惠恩、确酸三辛酯等项目进行调研。

优化运行降低能耗。实施氯化钾一期氯化系统、循环水改造及清下水综合利用、双氧水涡轮膨胀机发电节能等技改项目。规范安全标准化、能源、质量、环境、职业健康安全、两化融合“六个体系”和“五位一体”平台运行管理，有效发挥体系对生产经营管理工作的管控作用，有效降低能源、原材料、包装物等消耗。

（顾孟）

冲刺新目标 打造新华茂

——访华茂绿化工程公司党总支书记、副总经理 古浩光

——访利海公司党总支书记、董事长、总经理 许网

奋力开创工投金融板块高质量发展新境界

——访资产管理公司党支部书记、董事长 胡传祥

日前，资产管理公司党支部书记、董事长胡传祥在接受笔者采访时介绍，2021年，金融板块要继续优化平台服务，综合利用融担保保、基金投资、应急转贷、小额贷款等金融手段，在确保风险可控的前提下，稳步推进各项业务开展，不断提升业务质量，争创一流业绩。今年总体目标是：运营效益加股权投资收益达2亿元；担保余额突破20亿元；代偿率控制在较低水平；小贷公司增资2亿元；资本金累计达5亿元；落地市场化私募股权投资管理公司，融资金额超10家；累计投资在上市公司达10家。

强化联动机制，实现业务提质增效。做大做强担保业务，开展县区政府联动，加大与各县区、园区、商业银行沟通合作力度，强化风险共担联动、商业联动。发挥政府性担保公司作用，参与三级担保体系建设。积极推动信用担保业务，争当我市信保基金管理人。

调整业务结构，增加小户比例，向中小微企业和“三农”主体倾斜。降低担保费率，放大抵押率，中小微企业担保费率不超过1%。加大“富民创业贷”“科技贷”等政策性担保产品的宣传和推广力度。聚力基金投资运作，发挥政府引导基金作用，规范私募股权投资业务，参与优质项目投资，做好优质储备项目尽调投资入股工作。做好与市企业跟踪服务，抓好市场化基金运作，规范股权退出工作。强化融资服务功能，坚持小贷、担保联动、化解帕斯达客户短期小额贷款的项目。打造全市规模最大AA级以上监管评级小贷公司，畅通应急转贷实体经济使用渠道，扩大应急转贷资金服务实体经济影响力。规范应急转贷资金业务操作，年内突破10亿元。

严格责任落实，强化全流程风控体系。进一步推进“双控”一体化建设，多层次、全流程有效落实项目管控，严把项目准入。坚持“三查三定”，风险三步检查，项目三级评审制度。强化保后回访。推行一线工作法，领导班子成员联系业务部门，与部门经理一同对重点项目进行现场调查，全面披露企业风险点。对已保已投已贷项目坚持谁主办谁负责。建立企业分类管理台账，定期跟踪、随机抽查，加强推广、推行优惠费率 and 优惠保证金制度，调整客户结构，重点发展一批核心客户。加大代偿处置，严格复查复审，发现有息串通、隐藏风险、违规办理等违纪违法行为，一律上报集团纪委核查。

完善内控考核，打造高素质团队。以建设服务型、学习型组织为目标，不断健全内控体系，优化化学培训方式。班子成员带头示范，着力从培养教育、示范带动、考核促进等方面下功夫，解决员工个体成长和队伍合力问题，助推员工队伍整体水平提升。强化全面考核力度，按照承办项目业绩进行绩效考核，多干多得，按月兑现。提高代偿扣罚比例，扩大代偿处罚范围，强化员工主动防控风险意识。强化团队建设，扎实推进“三联三落”落实，一一对开展提高。加强内培外训力度，分专业设立课堂，有计划地开展形式多样的专题自主学习。

（李华江）

研究，着眼于工艺改良与设备改造，成立技术攻关小组，分析生产数据，完善工艺参数，更新重点设备，全面提升产品品质的提升。

提升基础管理，增强内管效能。不断提升业务质量，争创一流业绩。今年总体目标是：运营效益加股权投资收益达2亿元；担保余额突破20亿元；代偿率控制在较低水平；小贷公司增资2亿元；资本金累计达5亿元；落地市场化私募股权投资管理公司，融资金额超10家；累计投资在上市公司达10家。

强化联动机制，实现业务提质增效。做大做强担保业务，开展县区政府联动，加大与各县区、园区、商业银行沟通合作力度，强化风险共担联动、商业联动。发挥政府性担保公司作用，参与三级担保体系建设。积极推动信用担保业务，争当我市信保基金管理人。

调整业务结构，增加小户比例，向中小微企业和“三农”主体倾斜。降低担保费率，放大抵押率，中小微企业担保费率不超过1%。加大“富民创业贷”“科技贷”等政策性担保产品的宣传和推广力度。聚力基金投资运作，发挥政府引导基金作用，规范私募股权投资业务，参与优质项目投资，做好优质储备项目尽调投资入股工作。做好与市企业跟踪服务，抓好市场化基金运作，规范股权退出工作。强化融资服务功能，坚持小贷、担保联动、化解帕斯达客户短期小额贷款的项目。打造全市规模最大AA级以上监管评级小贷公司，畅通应急转贷实体经济使用渠道，扩大应急转贷资金服务实体经济影响力。规范应急转贷资金业务操作，年内突破10亿元。

严格责任落实，强化全流程风控体系。进一步推进“双控”一体化建设，多层次、全流程有效落实项目管控，严把项目准入。坚持“三查三定”，风险三步检查，项目三级评审制度。强化保后回访。推行一线工作法，领导班子成员联系业务部门，与部门经理一同对重点项目进行现场调查，全面披露企业风险点。对已保已投已贷项目坚持谁主办谁负责。建立企业分类管理台账，定期跟踪、随机抽查，加强推广、推行优惠费率 and 优惠保证金制度，调整客户结构，重点发展一批核心客户。加大代偿处置，严格复查复审，发现有息串通、隐藏风险、违规办理等违纪违法行为，一律上报集团纪委核查。

完善内控考核，打造高素质团队。以建设服务型、学习型组织为目标，不断健全内控体系，优化化学培训方式。班子成员带头示范，着力从培养教育、示范带动、考核促进等方面下功夫，解决员工个体成长和队伍合力问题，助推员工队伍整体水平提升。强化全面考核力度，按照承办项目业绩进行绩效考核，多干多得，按月兑现。提高代偿扣罚比例，扩大代偿处罚范围，强化员工主动防控风险意识。强化团队建设，扎实推进“三联三落”落实，一一对开展提高。加强内培外训力度，分专业设立课堂，有计划地开展形式多样的专题自主学习。

（孟扩大）

“五大行动”助推高质量发展

——访氨纶公司总经理 张斌

2021年是“十四五”开局之年，面对新形势新机遇，如何落实集团二届一次职代会精神，加快氨纶公司转型发展，笔者采访了氨纶公司总经理张斌。张斌告诉笔者，2021对于氨纶公司而言，是转型发展的关键之年，氨纶行业从去年年底迎来了难得的“春天”，氨纶公司将把握机遇，以“五大行动”为抓手，开新局育新机谋新篇，统筹做好党建工作和生产经营，迎接新的挑战，打好翻身仗。

内控体系建设行动，降低公司经营风险。结合实际对照集团相关管理制度修订完善内控管理制度。以“三重一大”管理制度为纲，围绕重大决策、重要人事任免、重大项目安排和大额资金使用等方面，加大对已出台制度执行情况监督检查，及时堵塞漏洞。全面解决安全环保遗留问题，确保无投诉、无处罚，稳定生产。全年应收账款控制在6000万以内，年底之前不产生逾期半年的账款，完成陈欠账款的清偿60%。

提升管理水平行动，显著降低生产成本。推动生产—线管理提升，推广精细化管理。产量达到至少3吨/天，下午33吨/天；质量对标晓星H350产品，达到经编平布应用水平，差别化率30%。在巩固5S推行成果基础上，推进TPM全员设备管理，提高设备可靠性。推进PBP全面质量管理体系，力争一等品率97%以上。深化实施节能降耗，各项消耗下降10%，控制在4400元/吨丝以下。通过完善相关制度，开展各项专项活动，将能耗管理纳入考核，进

（姚瑞）