

为推动市属监管企业全面加强合规管理,8月17日,市国资委党委委员、三级调研员王怀东带领检查组到集团开展依法合规监督检查现场核查。集团公司总会计师匡友本、集团公司总部各部门负责人参加现场核查。

匡友本代表集团党委简要汇报了前期开展依法合规自查情况。检查组根据市国资委“基层基础年、合规强化年、质效提升年”工作

要求,围绕核查《清单》现场查阅了相关台账资料,并就检查事项与相关部门进行了沟通交流。

下一步,集团公司将针对自查情况和市国资委检查反馈情况,进一步查找依法合规建设短板,不断筑牢“三道防线”,提升合规执行力,形成合规管理工作闭环,为集团公司持续稳定健康发展提供坚实保障。

(工宣)

集团公司党委专题学习市委十三届四次全会精神

8月11日上午,集团公司党委召开市委十三届四次全会精神专题学习会,党委书记、董事长丁锐主持会议并传达全会精神。党委副书记、工会主席戴鸿鸣传达市政府常务会议关于贯彻全会精神的工作要求。集团党委领导班子成员,各部门主要负责人参加学习会。

全会指出,市委十三届四次全会是在全市上下深入学习贯彻习近平总书记重要讲话重要指示精神,全面落实“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的重大要求和中央、省委决策部署的关键时期,召开的一次重要会议。

丁锐要求,集团公司上下要全面准确把握全会精神,充分认识全会精神重要意义,切实把思想和行动统一到全会精神上来。

丁锐强调,一要认真学、干好工作。把学习宣传贯彻全会精神作为当前工作的行动指南,扛起“勇挑大梁”政治责任,敢为善为、奋勇争先,展现集团责任担当。二要集中精力、明确重点,聚焦“经营”主轴、“效益”根本、“管理”核心,心无旁骛攻主业、心坚石穿抓改革、心驰神往重激励、心闲气定防风险,加快推动企业高质量发展。三要改进作风、主动作为,结合“解放思想、提质增效”主题大讨论活动,增强本领,锐意进取,狠抓落实,着力破除安逸“躺平”心态,严明工作纪律,提升工作质效。(工宣)



金桥制盐公司主题大讨论出实招谋实效

“解放思想 提质增效”主题大讨论活动开展以来,金桥制盐公司精心组织、上下联动,以开展“减亏增盈、提质增效”专题活动为抓手,出实招、谋实效。

抓实主题讨论,凝聚群干合力。公司班子成员深入联系点开展调查研究和座谈交流,召开专题分析交流会,认真剖析“思想作风是否开放奋进、思路举措是否务实创新、思变求变是否追求卓越”等方面问题;组织“三组组长”、班组长、团员青年等,结合“解放思想、激发动能、聚焦主业、提质增效”主题讲话精神,开展座谈讨论,把“我们怎么看、怎么办、怎么干”的最大命题弄通做实;组织部门、车间单位负责人,开展“一把手谈减亏”主旨论坛活动;广泛征集广大干部职工的合理化建议,为企业改革创新、提质增效提供“金点子”;开展

展党委成员与管理人员一对一谈心谈话活动,收集信息,鼓足干劲。

加快模式转型,提升营销能力。挂图作战,销售指标划分到人,确保完成销售计划。针对公司国内销售空白市场,公开招聘“大区经理”,公司全体人员都可参与竞争选拔;已划分区域的新市场开拓,加强区域基础业务管理,积极探索开展再营销新模式;鼓励总部人员利用人脉资源,做好省内大小包装业务挖潜工作,同时积极争取计划外销售业务,成功洽谈的业务经结算后给予奖励;成立新产品研发小组,就研磨盐、竹盐等产品进行认真调研,年内至少投放1个新品种上市;加大天猫网店业务量拓展,充分利用抖音直播带货等新销售方式,探索营销新模式。

狠抓过程控制,突出降本增效。生产组织连续

合理。做好同品种产品的连续性生产,减少多品种间的转换频次,做到生产准备期物耗最小化、单位时间产量最大化。设备运行科学高效。做好设备管理,强化设备维护、注重日常保养;控制非计划停机发生率,提高设备单位时间利用率,减少废品率。物耗控制抓住重点。查找生产过程中的薄弱环节,重点关注电、蒸汽、原料盐等耗用;落实量化考核、专人负责等制度,促进物耗管理规范化;开展小指标竞赛等活动,提高全员参与物耗管理积极性,降低生产成本;做好维修废旧工作、降低设备维护成本。质量管控精益求精。认真梳理生产流程,优化生产工艺、履行岗位职责,切实保障交检合格率、增加优质占比;严格控制产品物理指标及感官指标在标准范围内,最大限度避免质量问题导致回笼。(金宣)

振奋精神 鼓足干劲 激发真抓实干行动力

特约评论员

“进一步解放思想、激发动能、聚焦主业、提质增效,在找准差距中精准补差,在找准优势中扬优展长,促进全年各项指标加快向前推进。”集团公司党委书记、董事长丁锐在上半年经营活动分析会指出,要以“解放思想、提质增效”为主题,广泛开展大讨论活动,重点围绕思想作风是否开放奋进、思路举措是否务实创新、思变求变是否追求卓越等方面,对标对表、深入剖析、务实举措,持续激发全体员工和整个团队的战斗力。率军者披坚执锐,执戈者方能战不旋踵。

激发和提升真抓实干行动力,思想作风必须开放奋进。如果说解放思想是“总开关”,那么领导班子掌握着“开关”的启动和运行。领导班子思想解放的尺度,与广大职工群众改革创新的空间“成正比”。领导班子拥有什么样的战略眼光和视野,在某种程度上决定了发展站位以及核心竞争力。只有思想解放了,跳出自己的一亩三分地,眼光才会更高,视野才会更宽,才能清醒认识发展趋势,把握发展大势,跟上时代步伐。

激发和提升真抓实干行动力,思路举措必须务实创新。有思想上的“破冰”,才会有行动上的“突围”。面对疫情影响产生复杂多变的发展形势,对标高质量发展要求,我们工投集团发展还面临一些突出问题。比如:盈利能力不高、体制机制不活、拼搏动能不强“三不”问题,现在还没有有效破解。

坚持眼睛向内,强化问题意识,坚持问题导向,才能使思想和行动更有针对性。贯彻落实上级重要指示精神,就必须对照“三不”查找突出的个性问题,结合集团公司实际,查找深层次的个性问题,把解放思想具体化、扬优展长,精准补差,力求实现思想解放与问题解决同步。

激发和提升真抓实干行动力,思变求变必须追求卓越。思变求变,能力是基础。集团公司上半年经营活动分析会,既明确了“形与势”、“质与效”、“职与责”的着力点和发力点,又提出了极具针对性和可操作性的任务举措,是推进新时代工投集团“提质增效”重要认识论和方法论,各级领导班子要从学习会议精神中汲取解决问题的智慧,在谋划改革发展思路上下功夫,在解决突出矛盾问题上下功夫,在激发基层改革创新活力上下功夫,在思变求变追求卓越上下功夫,寻找破解矛盾良方,不断增强推进“提质增效”的能力和本领。

解放思想只有“进行时”,没有“完成时”。班子带头就是鲜明的旗帜,上级垂范就是无声的命令。我们已走过千山万水,仍需要跋山涉水,让我们在集团党委的坚强领导下,以越战越勇的坚强意志、攻坚克难的魄力胆略、气贯长虹的磅礴力量,向实现全年目标发起决战总攻,在高质量发展的征程上充分彰显工投人的硬核力量。

利海公司主题大讨论活动氛围渐浓

连日来,利海化工公司党总支深入开展“解放思想、提质增效”主题大讨论活动,引导全体员工着力破除与新时代要求、高质量发展不相适应的思想观念和思维定势,积极查找制约发展的观念、思想、认识上的问题,为推动公司发展提供思想保障和内生动力。

强化宣传发动。解放思想大讨论动员部署会议召开后,各支部、分会、部门立即召开专题会议,组织人员传达会议精神,学习公司“解放思想、提质增效”主题大讨论活动实施方案,使全体员工充分认识到开展大讨论活动的重要意义,明确了活动内容和方法步骤。同时,利用宣传栏、企业微信、电子大屏等载体加强宣传,营造出浓厚活动氛围。公司活动领导小组加强督导检查,以旁听、拍照等方式对各支部、分会、部门活动开展情况进行检查,有力促进了活动扎实深入开展。

集中学习讨论。以支部、分会、部门为单位开展学习讨论,深入研讨回

答好“我为解放思想做什么、我为提质增效做什么、我为公司发展做什么”,切实把广大党员、干部职工的思想和行动引导到“减亏增盈”上来。并结合“三组联建”机制,通过班组长、党小组会、职工大讲堂等多种载体和形式,把企业面临改革发展的形势任务讲深讲透,使公司全员凝聚共识,汇集合力,为圆满完成年度目标任务提供坚强的思想保障。

开展问题查找。公司领导班子成员率队职能部门,深入基层一线开展调查研究和座谈交流,查找企业改革发展面临的主要问题15条,压茬形成“问题交办整改清单”。有针对性制定整改措施,坚持边查边改、严查真改,真正做到思想有新解放,认识有新提高,作风有新转变,工作有新突破。在查找问题同时积极开展“建言献策”,收集改革发展、生产经营、安全环保、项目建设、科技创新、制度建设、党的建设等方面的好办法、好建议,目前已征集“金点子”20条。(顾孟)

青口公司立足“三抓”扎实推进大讨论活动

当前,“解放思想、提质增效”主题大讨论活动正在青口投资公司扎实推进,该公司从三个方面入手,不断掀起活动新高潮。

围绕抓“面”,以上率下,全员覆盖。该公司党委组织党委班子成员第一时间召开学习会和部署动员会,积极开展“三级联动”(党委、支部、党员)+“三组联建”(党小组、生产班组、工会小组)多形式学习宣传,确保大讨论活动一贯到底、全员参与、全面覆盖。

围绕抓“片”,突出重点,形式多样。根据生产实际,围绕“水稻种植”“养殖服务”“米业营销”“生产服务”四个主题,划分四个大讨论片区,组织基层单位集中研讨,相继召开农业发展专题推进会、生态养殖专题研讨会、品牌建设专题促进会、服务提升决心会,找准查清当前生产面临的主要矛盾、问题症结和应对策略,并形成问题清单。开展“我为发展献一策活动”,组织各生产片区为企业改革创新、提质增效提供“金点子”。多形式、多层次、多角度的大讨论推动思想上的大洗礼、观念上的大更新、活力上的大迸发。

围绕抓“点”,凝心聚力,再谋新篇。该公司领导班子成员带领职能部门分赴联系点深入基层单位调研座谈,深入了解基层管理人员、班组长、一线职工开展大讨论情况及意见建议,并围绕“思想作风是否开放奋进、思路举措是否务实创新、思变求变是否追求卓越”逐条带头剖析问题。召开主题大讨论问题清单交办会,梳理各联系点问题清单,并由班子成员主动领回,制定行动计划,明确任务时间,让优的更优,把短的补齐,使大讨论活动有的放矢、取得实效。

(仲伟彬)

